

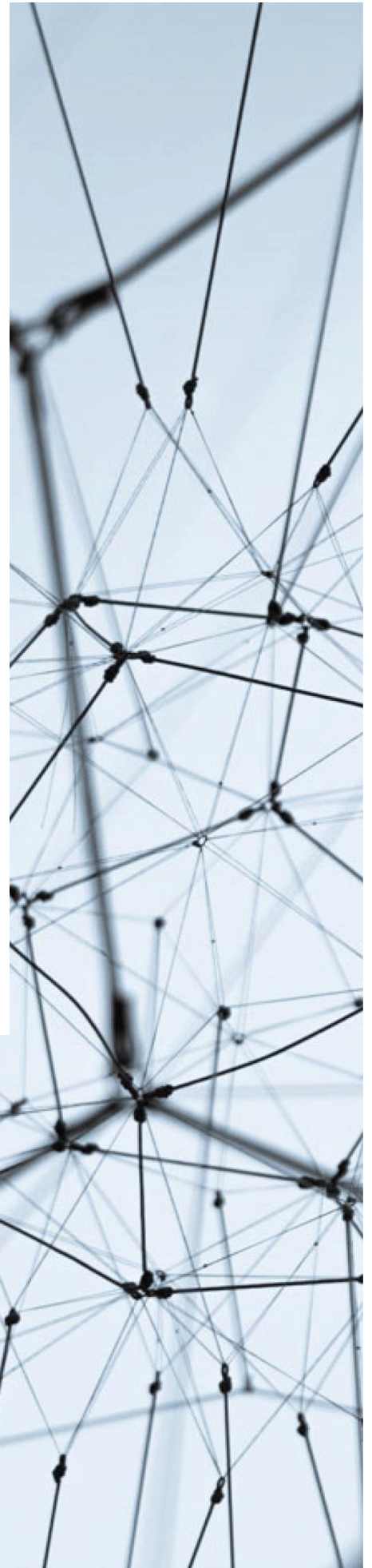


Evaluering 2018

High:five

Et virksomhedsinitiativ for
kriminalitetstruede unge

Marts 2019



1.	INTRO	2
2.	STATUS PÅ ALLE MATCH I 2018	3
2.1	Profil af de unge, der har fået et match	4
2.2	Samarbejdsvirksomheder	5
2.3	Eksempler på 6 unge der har fået hjælp af High:five	5
3.	JOBMATCH OG UDDANNELSESMATCH I 2018	10
3.1	Jobmatch 2018	10
3.2	Uddannelsesmatch 2018	12
4.	MATCH GENNEM OFFENTLIG-PRIVAT SAMARBEJDE I FÆNGSLER	15
5.	UDVIKLING I OPS I 2018	16
5.1	Nyt OPS i 2018 med mange virksomheder involveret	17
6.	ANDRE AKTIVITETER I HIGH:FIVE REGI	20

1. INTRO

High:five har til opgave at hjælpe kriminalitetstruede unge i job eller i gang med en uddannelse, så de unge kan opnå et almindeligt liv uden kriminalitet og ikke marginaliseres. Dette er til gavn for de enkelte unge og for samfundet som helhed.

Nye studier fra ROCKWOOL Fondens Forskningsenhed har vist, at kriminalitet er et socialt fænomen, hvor den enkelte persons kriminelle adfærd påvirker andre personer til at begå kriminelle handlinger. Kriminalitet 'smitter', og er altså et socialt fænomen, hvor kriminel eller ikke-kriminel adfærd påvirker andre. Den afledte effekt af en 'sparet' kriminel handling er, at man over de næste knap fem år undgår syv andre kriminelle handlinger.

Rambøll udarbejdede i 2013 kortlægningen 'Effekterne af beskæftigelsesrettede indsatser over for tidligere indsatte'. Den viste, at der i både dansk og international sammenhæng er en klar sammenhæng mellem relativt lavt uddannelsesniveau, relativt lav beskæftigelsesgrad og kriminalitet. Ser man på risiko for kriminalitet og recidiv er der en række statiske faktorer, som man ikke kan ændre på, såsom alder, køn og forhold i barndommen - men også såkaldt dynamiske faktorer, som man kan påvirke. Gennemfører en person en uddannelse under eller efter en afsoning eller kommer i beskæftigelse, kan dette bidrage til at mindske recidiv.

Denne viden sætter High:fives resultater i relief. Via uddannelses- og beskæftigelsesindsatser under og efter afsoning påvirkes enkeltpersoner til at stoppe med at begå kriminalitet, og dette kan yderligere have en stor positiv effekt i denne persons nærmiljø.

High:five har i 2018 haft en bevilling på 13,2 mill. kr. fra SATS-puljen og et mål om at hjælpe 250 unge i gang med job eller uddannelse. High:five har i 2018 bragt 370 kriminalitetstruede unge et skridt nærmere en normal kriminalitetsfri tilværelse. 95 % af disse unge har anmærkninger på deres straffeattest og/eller afsoner eller har afsonet en dom, kun 5 % har ingen anmærkninger på straffeattesten (har været i randen af et kriminelt miljø):

- 165 af de unge har fået i job i en virksomhed
- 47 af de unge er kommet i uddannelse
- 158 indsatte har deltaget i et uddannelsesforløb under deres afsoning i et fængsel. Disse uddannelsesforløb har været gennemført i et såkaldt Offentligt-privat-samarbejde (OPS).

Læs mere i evalueringen om, hvordan resultaterne er skabt. Om, hvordan High:five har hjulpet 6 unge videre i retning mod et almindeligt liv uden kriminalitet. Og om, hvad OPS-samarbejde betyder for de indsatte, for miljøet i fængslet og for de involverede virksomheder.

Data til evalueringen

Evalueringen er gennemført i januar 2019. Den er baseret på udtræk fra High:fives registreringsdatabase samt interviews med High:fives ledelse og medarbejdere, udvalgte unge, virksomheder og repræsentant for et fængsel. DISCUS er ansvarlig for evalueringen og udarbejdelse af rapporten.

2. STATUS PÅ ALLE MATCH I 2018

I 2018 er der visiteret 598 unge til High:five. Det betyder, at de 598 unge har haft samtale(r) med en konsulent i High:five om jobønsker, jobmuligheder, uddannelsesmuligheder o.a.

Evalueringen af 2018 viser, at der i alt er **etableret 370 match**:

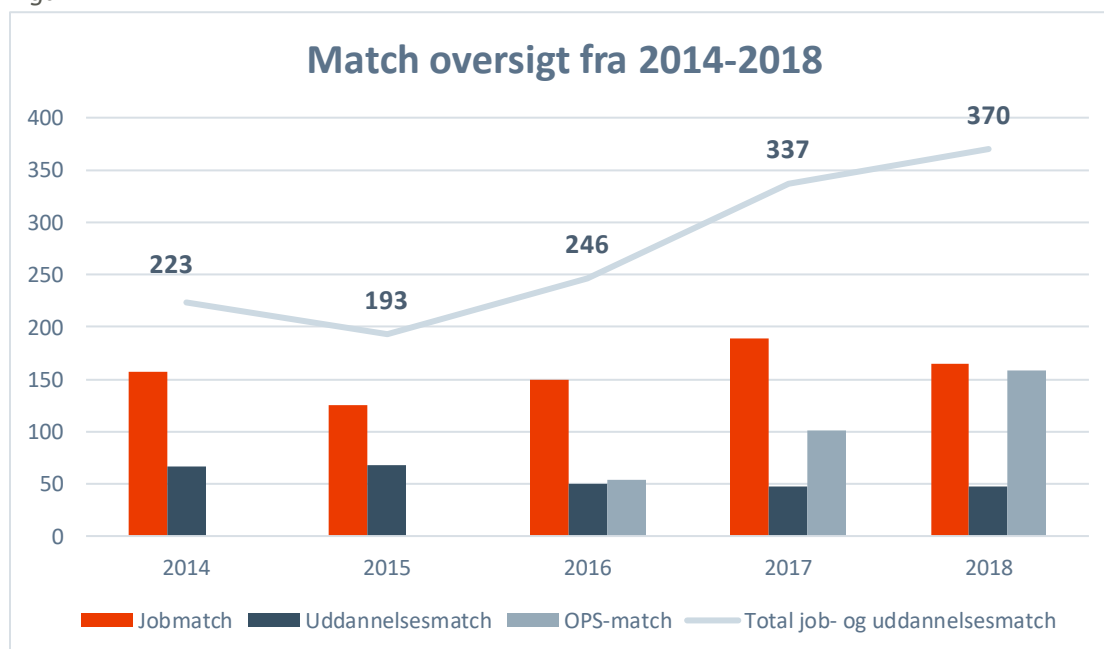
- til 165 unge er der etableret et jobmatch – mellem en ung og en virksomhed
- til 47 unge er der etableret et uddannelsesmatch – mellem en ung og en uddannelsesinstitution
- til 158 unge er der etableret et såkaldt OPS-match til et uddannelsesforløb under afsoning i et fængsel. Disse uddannelsesforløb er gennemført i en samarbejdsmodel mellem en virksomhed, fængslet, en uddannelsesinstitution og High:five, i et Offentligt-privat-samarbejde (OPS).

Samlet set er match fordelt på: 45 % jobmatch, 13 % uddannelsesmatch og 42 % OPS-match.

Fordelingen af match i 2018 skyldes, at High:five i 2018 har valgt at prioritere ressourcer til arbejdet med OPS ved at flytte en konsulent til OPS-kordinationsfunktion, således at denne funktion nu udgøres af to ud af de 15 udførende konsulenter i High:five.

Figur 1 viser match i de seneste fem år, 2014-2018.

Figur 1



Vær opmærksom på:

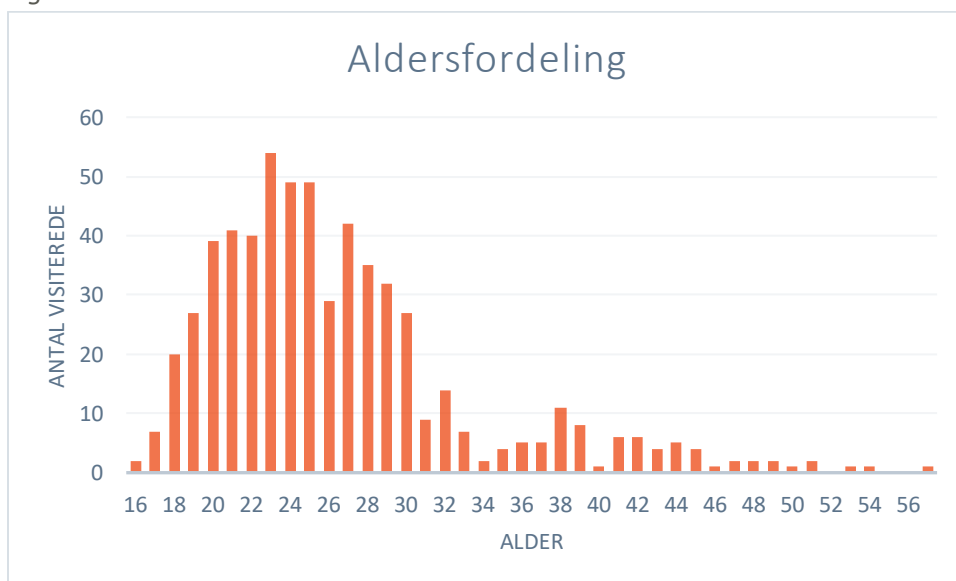
- at OPS-match først er opgjort særskilt fra 2016 og frem (i årene op til 2016 blev OPS-match registreret under uddannelsesmatch)
- at High:five fra september 2014 valgte ikke længere at bruge virksomhedspraktik ifm. jobmatch, men derimod så vidt muligt at matche en ung direkte til ordinært job eller elevplads. Praktik anvendes fra 2014 kun ifm. uddannelse (uddannelsespraktik) eller afsoning (praktik under udgang) - eller i særlige tilfælde godkendt af ledelsen i High:five.

2.1 PROFIL AF DE UNGE, DER HAR FÅET ET MATCH

Der er ikke større ændringer i ungeprofilen gennem de senere år. Dog er der et stigende antal, der afsoner eller har afsonet en dom, og et stigende antal der henvises af Kriminalforsorgen. Begge dele kan forklares med det større antal OPS-match og med High:fives tættere samarbejde med Kriminalforsorgen.

- 94 % af de unge i match er drenge/mænd
- Aldersfordelingen ser således ud (figur 2)

Figur 2



- Langt hovedparten er mellem 18 og 30 år gamle (74 %). 9 % er 16-17 år. 17 % er 31-57 år (heraf størstedelen i trediverne), hvorved High:five fraviger deres målgruppe. Dette skyldes OPS-match i fængslerne, hvor deltagelse ikke kan begrænses til en bestemt aldersgruppe, men hvor fængslerne udvælger deltagerne
- 53 % af de unge har afsonet eller afsoner p.t. en dom i fængsel. 38 % har en straffeattest med anmærkninger, men har ikke afsonet dom. Blot 5 % har en ren straffeattest
- 60 % er henvist til High:five af Kriminalforsorgen. 9 % er henvist af kommunen. 4 % er henvist af venner/familie. Knap 1 % er henvist af politiet. 24 % er henvist af 'andre', og 2,5 % er kommet af sig selv.

2.2 SAMARBEJDSVIRKSOMHEDER

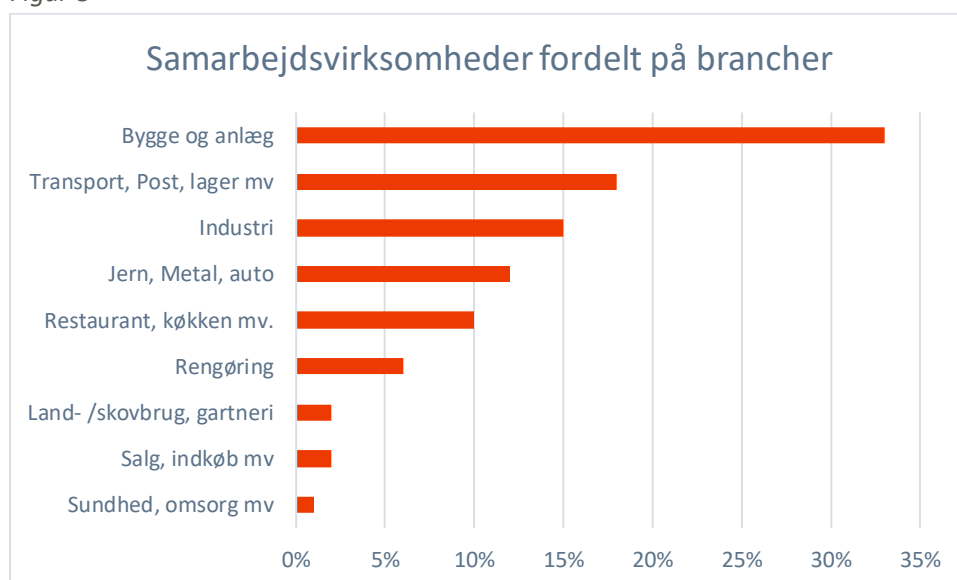
High:five har i 2018 registreret 267 nye virksomheder som aktive i deres registreringsdatabase. Næsten alle virksomhederne (96 %) er private, mens de sidste er offentlige (4 %).

Samarbejdsvirksomhederne er spredt mellem små og store virksomheder:

- 7 % har under 5 ansatte
- 11 % har 6-10 ansatte
- 37 % har 11-50 ansatte
- 18 % har 51-100 ansatte
- 27 % har over 100 ansatte.

Samarbejdsvirksomheder er fordelt således på brancher (figur 3)

Figur 3



2.3 EKSEMPLER PÅ 6 UNGE DER HAR FÅET HJÆLP AF HIGH:FIVE

Seks unges vej mod et almindeligt liv uden kriminalitet

De næste seks cases er baseret på interviews med unge, der fik hjælp af High:five i 2018.

De tre første cases viser unge, der har anmærkninger på straffeattesten og/eller har afsonet domme. De tre unge har fået hjælp fra High:five til at finde et job eller en læreplads. Casene viser:

- at High:fives indsats har en tæt sammenhæng med – og understøtter i høj grad de unge i – processen ud af kriminalitet og ind i et normalt liv

- at de unge, når de møder High:five, er stærkt motiverede for at ændre spor i deres liv og er godt i gang med dette, men at det er et meget hårdt arbejde, som er udfordrende på mange planer
- at det gør en stor forskel at få hjælp af High:five til at finde job eller læreplads, og her bl.a. få adgang til et nyt netværk
- at det har stor betydning for de unge, at deres High:five konsulent altid er tilgængelig, også hvis de har brug for hjælp til mindre ting, som fx at forstå et brev fra kommunen. Det betyder, at de unge kan bevare et overskud til at rette deres liv ind på en ny bane.

De sidste tre cases viser indsatte, der har deltaget i et OPS-kursus og får hjælp af High:five til at finde læreplads eller job efter afsoning. Casene viser:

- at det gør en stor forskel at High:five trækker rigtige virksomheder ind i fængslet. Det viser de indsatte, at de ikke er 'glemt' af samfundet, men at der er nogen, der gerne vil dem, når de kommer ud
- at OPS-kurserne giver mulighed for, at de indsatte kan bruge deres fængselsophold konstruktivt, så de kommer til at stå bedre, når de bliver løsladt og får bedre mulighed for et nyt slags liv
- at de oplever High:five-konsulenten som en kompetent og vidende person, som kan hjælpe dem med at komme ind på arbejdsmarkedet
- at de vurderer, at de kan bruge AMU-beviset, og det de lærer på OPS-kurserne på arbejdsmarkedet, og at kurserne derudover bidrager til at skabe fokus på et nyt liv efter fængslet.

Case 1: Peter

Peter er 21 år og bor sammen med sin kæreste og barn. Han har en kriminel fortid med tyveri, hærværk, salg af stoffer, stofmisbrug o.a. Han har en plettet straffeattest og er idømt ambulantly psykiatrisk behandling i 5 år med tilsyn af Kriminalforsorgen.

- *Jeg er meget motiveret nu for at komme videre i livet. Jeg gider ikke det kriminelle samfund mere. Det er et fattigt samfund. Mine venner fra det kriminelle miljø har jeg afskaffet for længst.*

Peters kontaktperson i Kriminalforsorgen kontaktede High:five og satte ham i forbindelse med en konsulent. De tog en snak om Peters kompetencer og jobønsker, og efter 3 uger fik Peter job på et slagteri. Konsulenten var med ham til samtaler og var en stor hjælp.

- *Det betyder helt vildt meget at få hjælp til at få et job, for jeg har virkelig så meget stress i min hverdag, jeg kan næsten ikke se til det selv. Jeg har ikke været Guds bedste barn, så jeg har meget at tænke på. Jeg går til psykolog hver uge og prøver bare at få det hele til at hænge sammen. Så at konsulenten kan komme med gode idéer, snakke med virksomheden og sidde med til møder, det gør en stor, stor forskel.*

Case 2: Philip

Philip er 25 år og bor sammen med sin forlovede. Han har en plettet straffeattest og har siddet i fængsel to gange. Philip var i gang med at uddanne sig som tømrer, men mistede sin læreplads, da han kom i fængsel anden gang.

Mens han sad i fængsel, startede rejsen mod et andet slags liv. Han læste bøger om mindfulness, personlig udvikling o.l. og fik større forståelse for de psykiske mekanismer, der styrer menneskers handlinger. Efter råd fra en socialrådgiver i fængslet, henvendte han sig til High:five.

- *Jeg havde besluttet mig for det, dengang jeg sagde ja til det her. At jeg ikke skulle vende tilbage til, hvad der var engang. Men det er da svært, for når man er vokset op i det miljø, så har man også opbygget en bestemt identitet og en virkelighed, som man lige pludselig skal slippe.*

High:five hjalp Philip til en læreplads. En måned før sin løsladelse, var han til samtale hos en anerkendt tømrervirksomhed. Philip er sikker på, at han kan få job alle steder, når han kan skrive dem på sit CV. Han kan godt lide at gå på arbejde – det giver selvtillid og stolthed at bidrage med noget, og han føler et ansvar for at leve op til den mulighed, han har fået.

- *Det gav en tryghed at vide, at der var en læreplads til mig, når jeg kom ud. Så jeg ikke bare ville komme ud til ingenting og skulle prøve at finde noget selv, med min straffeattest og alting. Det er svært at gå fra at være en respekteret person i det kriminelle miljø, til bare at være en normal person på byggepladsen på lærlingeløn, men jeg kan mærke, at jeg godt kan klare det. Det hjælper, at man også kommer til at kende sine kollegaer privat og får et nyt netværk, og på arbejde får man en anden slags respekt, når man viser man kan finde ud af tingene og gerne vil arbejde.*

Philip håber, han i fremtiden kan bruge sine erfaringer til at hjælpe andre til at få et godt liv.

Case 3: Oliver

Oliver er 23 år og bor i ungdomsbolig. Han har en kriminel fortid og anmærkninger på straffeattesten pga. tyveri.

Han har haft massivt hashmisbrug fra sit 14. år. Han forlod skolen efter 8. klasse, gik på VUC og begyndte på Teknisk Skole på maleruddannelsen sidste år. Her sendte en lærer ham til skolens elevcoach, som fik arrangeret, at han kom i relevant misbrugsbehandling, så han blev clean - og skabte så kontakt til High:five. Konsulenten fra High:five hjalp Oliver med at søge læreplads i et malerfirma.

- *Jeg synes, at jeg selv har en stor aktie i processen. Det er en personlig sejr, at jeg så hurtigt fik en aftale med en mester. Det er vigtigt for mig, at High:five har fokus på personlig udvikling, for jeg har haft rigtig mange nederlag i mit liv. Når man oplever succes, så får man altså blod på tanden, så får man lyst til at gøre noget mere. Og når du først kommer ind i den*

der, så kører det bare. Også selvom der er noget der går galt, så ja ja, det lærer jeg af, siger jeg så bare til mig selv.

Efter Oliver startede på uddannelse, blev clean og fik en læreplads, er hans liv kommet ind på en mere positiv bane. Det betyder også meget for hans udvikling, at han er kommet ud på en arbejdsplads. Han har skåret alle sine gamle venner fra for at komme ud af misbrugsmiljøet, og arbejder på at lære hvad han skal udstråle for at tiltrække en ny type venner.

- *På min arbejdsplads kan jeg spejle mig i "normale" mennesker og prøve at afkode, hvordan man opfører sig. High:five har også hjulpet med praktiske ting, så jeg ikke skal slås med det og gå med den hovedpine. Det har taget et pres fra mig, som jeg så har kunnet bruge på at lægge al min energi i min uddannelse og i mig selv, for at blive ved med at være clean.*

Oliver er begyndt at se lyst på fremtiden, og hans drømme giver ham motivation til at holde sig på sit nye spor. Han drømmer om måske engang selv at blive malermester, og om at finde en sød kæreste og få børn.

Case 4: Karl

Karl på 26 år afsoner en dom på 14 måneder, hvoraf han har max 5 måneder tilbage. Han har en håndværksuddannelse, som han gerne vil bruge igen, når han kommer ud af fængslet. Han har deltaget på et OPS stillads-kursus under sin afsoning og arbejder derudover på fængslets værksteder.

- *Der er forskel på at tage stilladskurset og at arbejde på værksted. På værkstederne får man bare tiden til at gå, men det hjælper ikke en, når man bliver løsladt. På kurset får man et AMU-bevis, som man kan bruge. Og når der kommer en virksomhed ind udefra, så mærker man, at man ikke er glemt af samfundet. De ser ikke ned på en, og man bliver accepteret på en anden måde. Det er nogle gode folk, der er kommet ind, med en god jargon.*

Karl har helbredsudfordringer og arbejder sammen med en jobkonsulent på at få en fleks-jobbevilling, til når han bliver løsladt. Han får hjælp til at finde et job af den High:five-konsulent, som kommer i fængslet.

- *High:five konsulenten spørger ind til hobbyer, om man er social, og hvordan man er som person – så han kan sælge 'varen', og sikre sig, at man passer ind på den nye arbejdsplads. Han kan først hjælpe mig med at finde et fleksjob, når jeg har en dato for prøveløsladelse. Han kan nogle tricks, og han forstår, hvordan det hele fungerer – han kender mange mennesker og mange arbejdspladser.*

Case 5: Kenneth

Kenneth på 31 år har siddet i fængsel i lidt over 2 år og kan begynde at få frigang om 1,5 år. Han glæder sig til, at han kan komme hjem og bo sammen med sin kone og deres lille søn.

- *Allerede før jeg blev anholdt, vidste jeg, at jeg skulle være far. Jeg ville gerne ændre mig, for min søn betyder alt nu, og det er godt at have noget at arbejde for. Det er nemt for mig at tage beslutninger, når jeg tænker på hans fremtid. Jeg havde et hashmisbrug men stoppede, da jeg blev far. Det skulle ikke fylde hele min afsoning – det kan jeg jo ikke bruge til noget, når jeg kommer ud.*

Kenneth har ingen uddannelse og mente, han var blevet for gammel til at gå i skole. Han startede afsoningen på en lukket afdeling, men kom senere til en halv-åben afdeling, hvor mange af de andre studerede.

- *Så nu bruger jeg min afsoning på noget konstruktivt. Jeg tager 10. klasse og HF-fag og er blevet flyttet til uddannelsesafdelingen. Her er der mindre fis og ballade. Folk prøver ikke at virke så hårde, og det er meget bedre, for folk vil noget mere her. Og jo mere man har med ud herfra, jo mindre risiko er der for at falde tilbage.*

Han har deltaget i to OPS-kurser i fængslet, Stillads og Teknisk isolering, og vil gerne uddanne sig til teknisk isolatør, når han får frigang/prøveløsladelse. Indtil da fortsætter han med at tage alle de kurser, han kan i fængslet, så han har noget brugbart med sig ud derfra.

- *Kurserne med folk ude fra virksomhederne er bare anderledes. De kommer ind med noget værkstedshumor og engagement. Det smitter, man får tro på fremtiden, og man er sammen med de andre indsatte på en anden måde.*

Det er for tidligt i Kenneths afsoning at lave en konkret plan med High:five, men han har talt med konsulenten og med formanden fra den virksomhed, der har holdt kursus i Teknisk isolering. Så han håber at få en elevplads hos dem.

Case 6: Peter

Peter på 39 år sidder i fængsel, men bliver løsladt om et par måneder. Han har tidligere i livet arbejdet med stillads, og i fængslet har han deltaget på et OPS stilladskursus. Deltagerne fik at vide, at kurset var noget man prøvede af, så derfor gjorde de sig ekstra umage, for at andre også skulle få muligheden. 100 % af hans hold bestod kurset.

- *Selvom jeg har arbejdet med stillads før, så lærte jeg nye ting. Fx hvor meget forankringer og koblinger kan holde til, hvilket er vigtigt at vide. Men det er også vigtigt at jeg fik et AMU-bevis, for nu har jeg lov til at bygge op til tagrender, og kan selv godkende stilladset – det måtte jeg ikke før.*

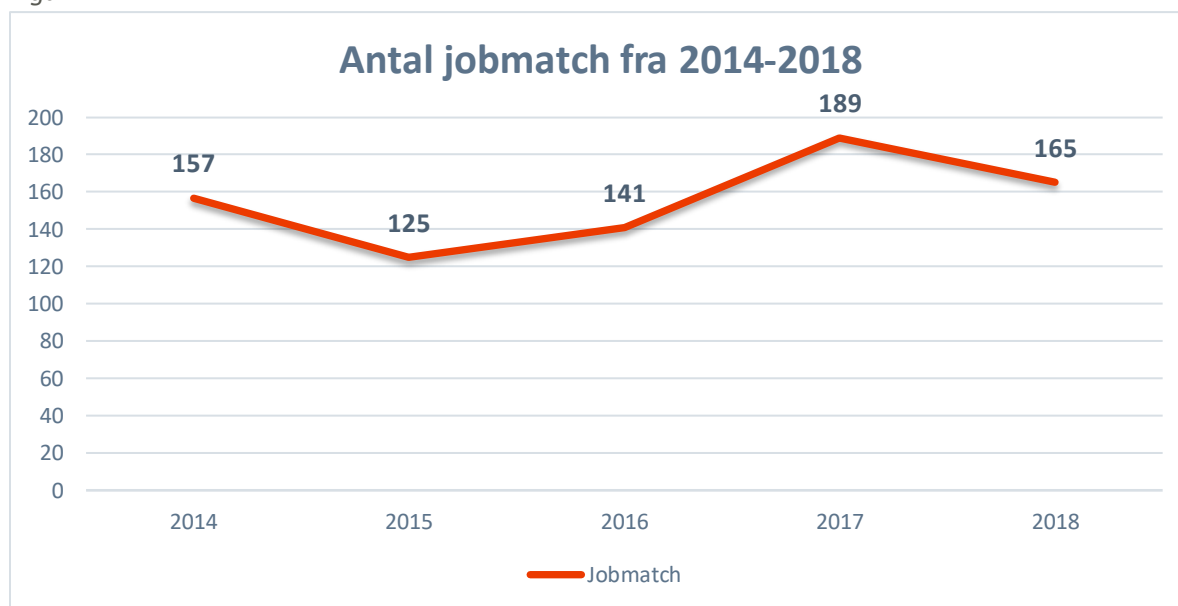
Efter kurset fik Peter hjælp af High:five-konsulenten til en praktik hos den stilladsvirksomhed der havde undervist, så snart han havde afsonet nok til at få frigang. De sidste 5 måneder har han derfor været i praktik, hvilket senere kan bruges som merit på stilladsmontøruddannelsen.

3. JOBMATCH OG UDDANNELSESMATCH I 2018

3.1 JOBMATCH 2018

High:five har i 2018 matchet 165 unge med en virksomhed.

Figur 4



Siden projektstart i 2006 har High:five arbejdet med denne definition på et jobmatch:

Der er tale om et **jobmatch**, når High:five har:

- visiteret en ung (talt med den unge om jobønsker, jobmuligheder o.a.)
- fundet den unge egnet til en indsats fra High:five
- vurderet, hvor og hvordan den unge bedst starter i en virksomhed
- fundet virksomheden
- motiveret og engageret virksomheden
- klædt virksomheden og en eventuel virksomhedsmentor på til opgaven og
- startet den unge op på virksomheden
- tæt opfølgning de første 4 uger og fast opfølgning efter 3, 6 og 12 måneder.

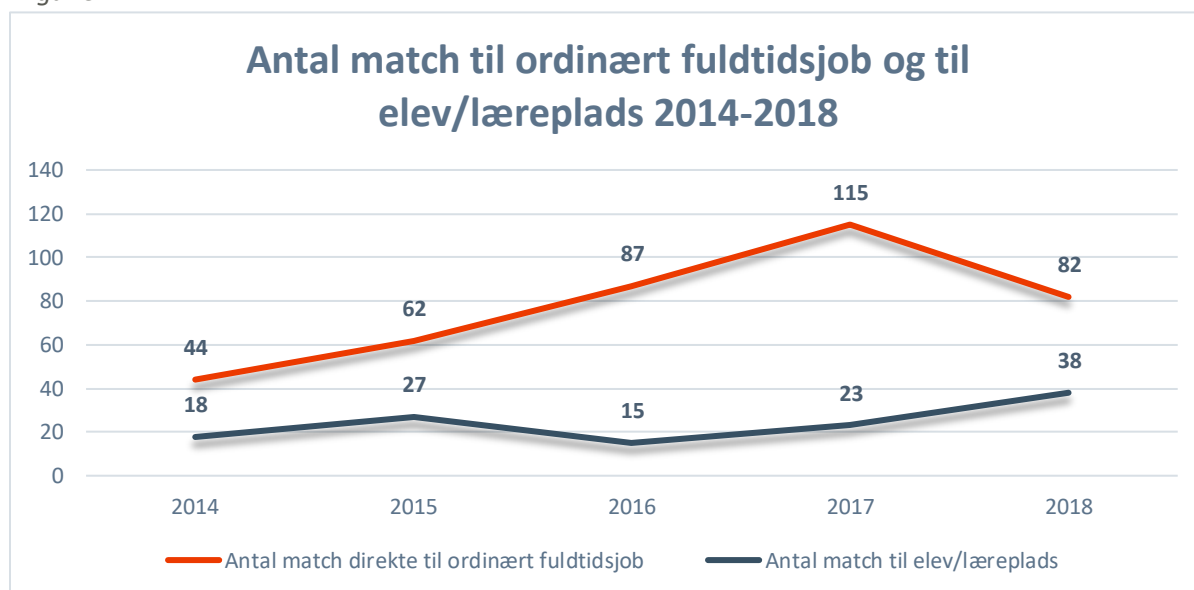
Jobmatchet defineres som en proces, der omfatter forløbet fra den unge visiteres til den unges første dag i virksomheden. De enkelte faser har forskellig tyngde afhængigt af, hvor vanskelig den enkelte sag er, eller hvor svært det er at finde den rigtige virksomhed. Der udfærdiges ofte en jobmatchaftale mellem den unge og virksomheden. Et match til job kan være til fritidsjob, job med løntilskud, ordinært job, elev-/læreplads eller lærlingeforløb i en virksomhed.

78 % af alle jobmatch, svarende til 126 unge, blev i 2018 ansat direkte i et ordinært ansættelsesforhold:

- 82 unge blev matchet direkte til et ordinært fuldtidsjob
- 38 unge blev matchet til en elev-/læreplads
- 6 unge blev matchet til deltidsjob, mens 2 unge blev matchet til fritidsjob.

De resterende unge blev i 2018 matchet til: job med løntilskud (10 unge) samt praktik ifm. OPS eller anden uddannelse (14 unge). 9 unge er matchet til virksomhedspraktik grundet særlige omstændigheder (godkendt af ledelsen i High:five).

Figur 5



Yderligere har High:five vejledt 14 unge direkte til job. Det betyder, at High:five har givet den unge vejledning og sparring ifm. jobsøgning og jobvalg, men at den unge egenhændigt har fundet og er blevet ansat i jobbet.

3.1.1 Ophør fra jobmatch i 2018

Omkring halvdelen af de unge, som i 2018 er matchet til et job gennem High:five er stadig i deres job. Således er 79 af de 165 unge (48 %) stadig aktive i deres jobmatch ved udgangen af 2018, mens 86 (52 %) har afsluttet deres jobmatch af forskellige årsager. Ophør af jobmatch fordeler sig på følgende årsager:

- 17 unge (20 %) er standset efter forudgående aftale med High:five (fx efter en tidsbegrænset ansættelse eller for at skifte til et nyt jobmatch vha. High:five)
- 16 unge (18 %) er overgået til et nyt job uden hjælp fra High:five
- 7 unge (8 %) er overgået til uddannelse
- 29 unge (34 %) er blevet afskediget fra virksomheden
- 13 unge (15 %) er standset efter eget valg
- 4 unge (5 %) er udeblevet fra et match.

De 3 første punkter på listen (de grønne) anses som acceptable ophør af jobmatch, da de unge er stoppet efter aftale, eller er selv startet i et andet job eller uddannelse uden hjælp fra High:five, hvilket er helt overensstemmelse med High:fives mål om at hjælpe de unge videre i processen mod et normalt liv med job eller uddannelse (uden kriminalitet).

De sidste 3 punkter (de røde) vurderes ikke acceptable.

Konklusionen er, at ca. 1/4 af alle indgåede jobmatch i 2018 er ophørt af uacceptable årsager såsom afskedigelse eller udeblivelse fra match.

3.1.2 12 måneders opfølgning på jobmatch

High:five har klare retningslinjer for at systematisere opfølgning på match, som er blevet præciseret og kvalificeret fra 2016.

High:five har systematiseret **opfølgningsprocedurerne** således:

Den unge vil blive kontaktet med jævne mellemrum af en konsulent **lige efter opstart** af et match og op til 4 uger efter opstart for at sikre, at den unge bevarer motivationen og deler sine første erfaringer med High:five. Derudover skal der ske en opfølgning på alle match efter hhv. 3-, 6- og 12-måneder. For at sikre en konsekvent opfølgning på det korrekte tidspunkt udsender High:fives registreringssystem en reminder til den unges konsulent om opfølgning.

- Efter **3 måneder** henvender den unges konsulent i High:five sig personligt eller telefonisk til virksomheden eller uddannelsesstedet for at få en status på matchet
- Efter **6 måneder** henvender konsulent sig personligt eller telefonisk til virksomheden eller uddannelsesstedet for at få en status på matchet
- Efter **12 måneder** bliver virksomheden eller uddannelsesstedet kontaktet telefonisk af sekretariatet i High:five, der udarbejder en samlet opgørelse over resultaterne af opfølgningen i pågældende kalenderår. Formålet er her to delte, dels at kunne udarbejde en statistik for fastholdelse og dels at få tilbagemeldinger på samarbejdet med High:five, der kan bruges til at løfte kvaliteten af arbejdet.

Resultatet af High:fives 12-måneders opfølgning på **jobmatch etableret i perioden januar-december 2017** er:

- 29 % af alle jobmatch fra 2017 er stadig aktive i det job, som de blev matchet til
- 37 % af alle jobmatch fra 2017 har haft uacceptable ophør inden for det første år
- 34 % af alle jobmatch fra 2017 har haft acceptable ophør, hvor de unge er standset efter aftale (tidsbegrænset ansættelse) eller er overgået til andet arbejde eller uddannelse.

3.2 UDDANNELSESMATCH 2018

I 2018 er der etableret 47 individuelle uddannelsesmatch. Der er ikke sket store forskydninger ift. tallene for 2017 i fordeling på de forskellige uddannelsesstyper.

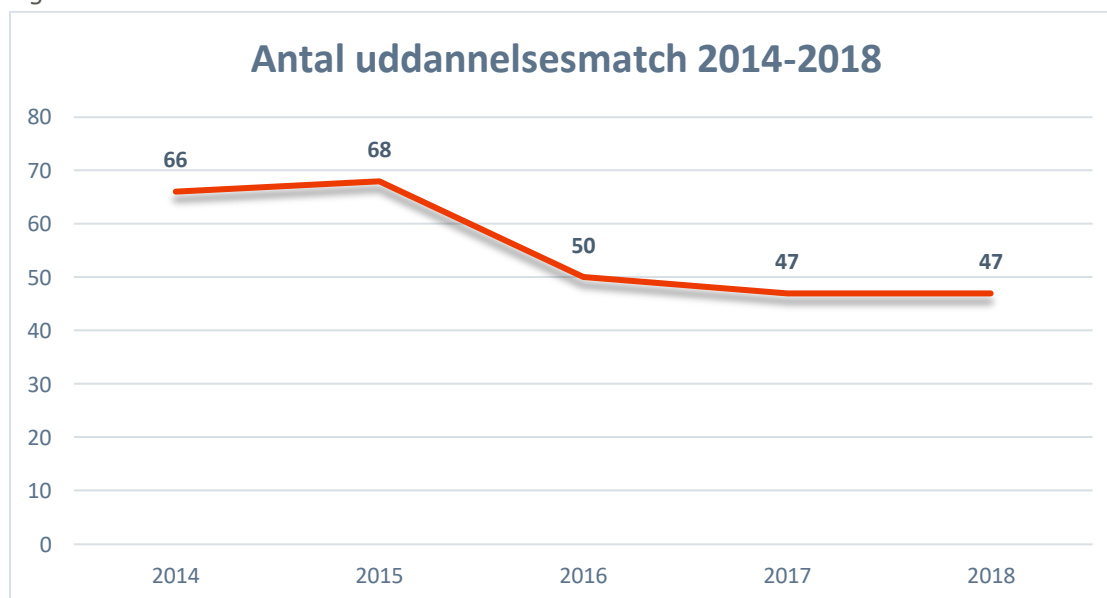
De individuelle uddannelsesmatch fra 2018 fordeler sig på 13 forskellige uddannelser, hvoraf de fleste er erhvervsrettede uddannelser:

- 53 % af de unge er matchet til en erhvervsuddannelse
- 7 % af de unge er matchet til en ungdomsuddannelse eller folkeskole.

De resterende 40 % er matchet til et andet uddannelsesforløb, der oftest er arbejdsmarkedsuddannelser (AMU).

Derudover har High:five vejledt 4 unge direkte til uddannelse, hvilket betyder, at de unge har fået sparring og rådgivning af High:five, men selv har meldt sig ind på en uddannelse uden støtte fra High:five.

Figur 6



Note: faldet i antal uddannelsesmatch fra 2015 hænger sammen med, at man fra starten af 2016 begyndte at registrere OPS-uddannelsesmatch separat.

3.2.1 Frafald fra uddannelsesmatch 2018

Godt halvdelen (53 %) af de individuelle uddannelsesmatch i 2018 er forløbet som planlagt. I godt en femtedel (21 %) af alle de individuelle uddannelsesmatch er uddannelsen gennemført, mens knap en tredjedel (32 %) stadigvæk er i gang med uddannelsen.

I 2018 er 22 unge (47 % af alle uddannelsesmatch) stoppet før tid. Igen skelnes der i mellem acceptable ophør (de grønne) og uacceptable ophør (de røde) i nedenstående:

- 10 unge (21 % af alle uddannelsesmatch) er overgået til job eller elevplads før afslutningen af deres uddannelse
- 12 unge (25 % af alle uddannelsesmatch) er stoppet på uddannelsen på eget eller på uddannelsesinstitutionens initiativ.

3.2.2 12 måneders opfølgning på uddannelsesmatch

Resultatet af 12-måneders opfølgning på **uddannelsesmatch fra perioden januar-december 2017** er:

- 47 % har gennemført eller er stadig i gang med uddannelsen
- 28 % har haft et acceptabelt ophør (overgået til job eller elevplads før afslutning på uddannelsen)
- 25 % har haft et uacceptabelt ophør (stoppet på uddannelsen på eget eller på uddannelsesinstitutionens initiativ uden at færdiggøre uddannelsen).

4. MATCH Gennem Offentlig-Privat Samarbejde i Fængsler

High:five har fra 2013 arbejdet med Offentlig-Private Samarbejder. Alle OPS har haft udgangspunkt i en model, hvor virksomheden har defineret de kompetencer, som deres fremtidige medarbejdere skal besidde, hvorefter virksomheden efterfølgende selv har stået for undervisning - eller dele af undervisningen – af de indsatte med støtte fra fængslet og AMU.

Fra evalueringen af High:five 2016 blev det muligt statistisk særskilt at se antal af etablerede OPS-match. I 2016 blev der etableret 54 OPS-match, i 2017 var tallet 101 OPS-match.

I 2018 er der etableret 158 OPS-match.

Disse OPS-match er sket via High:fives involvering i 15 forskellige uddannelsesforløb i 2018:

- I 6 fængsler
- Med 4 virksomheder (heraf deltager en virksomhed med flere afdelinger/brancher)

Dertil kommer et OPS om uddannelsesinformation med 7 fængsler og transportbranchen.

Fængsel	Virksomhed	Tilmeldte indsatte
Jyderup	NCC Asfalt	11
	FA Stillads	26
	Lyngholm kloakmester	16
Horserød	FA Stillads	17
Sdr. Omme	Persolit, stillads	26
	Persolit, teknisk isolering	15
Renbæk	Persolit, stillads	25
Nr. Snede	Persolit, stillads	11
Nyborg	EUD kokkeforløb	11
Horserød, Jyderup, Sdr.Omme, Renbæk, Søby Søborg, Kragsskovhede, Møgelkær	Transportudviklings Fonden – DTL/ATL	En lastbil har besøgt fængslerne 1-2 timer pr fængsel. Ca. 200 indsatte i alt har besøgt lastbilen

OPS som er kommet til i 2018

High:five og Kriminalforsorgen har påbegyndt 3 nye OPS i 2018 med virksomheden Persolit:

- I Nr. Snede fængsel, Systemstillads
- I Sdr. Omme fængsel, Teknisk Isolering
- I Renbæk fængsel, Systemstillads.

OPS som er ophørt i 2018

Et OPS-samarbejde mellem virksomheden Sticks´n´sushi, Kriminalforsorgen og High:five var planlagt til opstart august/september 2018 i Nyborg fængsel. Grundet direktørskifte i virksomheden blev samarbejdet imidlertid ikke påbegyndt.

5. UDVIKLING I OPS I 2018

Følgende skema viser i detaljer de OPS-aktiviteter, som er gennemført i 2018:

Fængsel	Virksomhed	Aktivitet	Kriminalforsorg	Status/resultat		
				Tilmeldt	Gennemført	I ordinært job efter afsoning
Jyderup	NCC Asfalt	Forskellige AMU-kurser målrettet asfaltbranchen - samlet forløb 5 uger – inkl. 10 dage med praktisk asfaldudlægning.	Område Sjælland	11	5 (45 %)	4 (36%)
	FA Stilla ds	2 kurser - med 3 ugers systemstillads	Område Sjælland	26	20 (77 %)	
	Lyngholm kloakmester	Rørlægning/kloak	Område Sjælland	9	9 (100 %)	
	Lyngholm kloakmester	Minigraver 2 dage AMU.	Område Sjælland	8	8 (100 %)	
Horserød	FA Stilla ds	2 kurser - med 3 ugers systemstillads	Område Sjælland	17	12 (71 %)	
Sdr. Omme	Persolit Stillads	2 kurser - med 3 ugers systemstillads 2 i job efter praktik	Områdekantor Syd/Kolding	26	24 (92 %)	2 (8%)
	Persolit teknisk isolering	1 forløb (15 dage i alt) -Sikkerhed ved udførsel af teknisk isolering -Teknisk isolering kanalisolering -PVC -Køleisolering -T stykker	Områdekantor Syd/Kolding	12	12 (100 %)	
Renbæk	Persolit stillads	2 kurser - med 3 ugers systemstillads	Områdekantor Syd/Kolding			
		1. kursus		13	12 (92 %)	
		2. kursus Igangværende		12		
Nr. Snede	Persolit Stillads	2 kurser - med 3 ugers systemstillads	Områdekantor Nord/Hobro	11	10 (91 %)	
Nyborg	EUD kokkeforløb	20 uger EUD grundforløb	Områdekantor Syd/Kolding	11	4 (36 %)	
Horserød, Jyderup, Sdr. Omme, Renbæk, Søby Søborg, Kragkøvhede, Møgelkær	Transportudviklings Fonden – DTL/ATL	Opsøgende besøg i fængslerne – hvor der uddannelse indenfor branchen gennemgås	De 4 områdekantorer	En lastbil har besøgt fængslerne 1-2 timer pr fængsel – ca. 200 indsatte i alt har besøgt lastbilen		

5.1 NYT OPS I 2018 MED MANGE VIRKSOMHEDER INVOLVERET

Kriminalforsorgen har af TrygFonden fået en bevilling på knap 5 millioner kr. over 2 år til etablering af et byggeprojekt kaldet 'Fundamentet' i det åbne fængsel i Sdr. Omme Fængsel.

I 'Fundamentet' opføres en hal på fængslets område, hvor der bygges "mini-huse" i mursten, træ og andre materialer på en sokkel og med spær og tag. Der monteres døre, vinduer, etableres kloak, vand og el, badeværelse og køkken/bryggers med installation af hårde hvidevarer m.v. Med andre ord aktiveres alle områder indenfor bygge-anlæg. Udover minihusene etableres forskellige andre byggeelementer, fx en væg hvor de indsatte lærer at montere døre og vinduer, vægge hvor spartling øves/indlæres, samt en smedje hvor elementer bygges, svejses, foldes etc.

Hallen forventes færdig først i maj 2019, men man har påbegyndt kurser for de indsatte i stilladsarbejde og teknisk isolation ligesom VVS-kurser er på bedding.

36 virksomheder indenfor bygge-anlæg har vist interesse for projektet og været i dialog med High:five. Virksomhederne har forskellige ønsker og krav, hvis de skal indgå i et OPS-samarbejde, hvilket der fortsat arbejdes med af få afklaret. Der har i fængslet været afholdt to informationsmøder med virksomheder og samarbejdspartnere i form af AMU-udbydere fra fire forskellige erhvervsskoler.

Følgende virksomheder har p.t. givet tilsagn om deltagelse i Fundamentet:

- Persolit (stillads og teknisk isolering)
- NCC Building A/S (sikkerhedskurser)
- Chr. Brinck & søn (entreprenør virksomhed)
- VVS Skov Jørgensen (VVS-kurser)
- HD Byg (byggeri)
- EMR (entreprenørvirksomhed, særligt murerfaget)
- Bent Jensen (tømrervirksomhed)
- Give Stålspær (smed, svejsekurser)
- Marin Lund (skorstensfejer)
- Tømrermester Kenneth G. (tømrervirksomhed)
- Malermester Sven Klinkert (maler)

5.1.1 360 grader rundt om 'Fundamentet'

Set fra fængslets side

Marianne Klarholt er projektleder for 'Fundamentet' i Sdr. Omme Fængsel. Hun er tidligere vejleder og har haft sin gang i fængslet i 10 år. Som projektleder er hun finansieret af midler fra TrygFonden.

- *Vi har meget glæde af OPS, hvor jeg har et tæt samarbejde med High:five. Virkningen af OPS-kurser er helt tydelig hos de unge. Ordene får en anden vægt, når virksomhederne står for*

undervisningen, og perspektiverne for job eller uddannelse bliver meget mere nærværende. Så jeg er rigtig glad for, at vi med TRYG midler har igangsat et større projekt med deltagelse af flere virksomheder. De mange forskellige tilbud giver mulighed for en bedre afklaring af jobønsker, og vi rammer bredt ift. at motivere vores unge afsonere til deltagelse i kurserne.

'Fundamentet' er et produkt af samarbejdet med High:five, som også har rekrutteret virksomheder fra sit netværk. I det indledende fyraftensmøde deltog 15 virksomheder, indsatte og personale fra fængslet, og siden har tingene spredt sig som ringe i vandet. Således afholdes der nu månedlige infomøder, hvor repræsentanter for virksomheder, kontaktpersonen hos High:five og erhvervsskolerne deltager.

- *Det har været vigtigt aktivt at inddrage de forskellige aktører i udviklingen af projektet. Virksomhedernes ejerskab styrkes ved, at de nu er med til at opfinde noget helt nyt. Og det gælder også erhvervsskolerne, for vi udvikler også nye AMU-kurser som del af 'Fundamentet'.*

Marianne Klarholt har også hos indsatte oplevet stor begejstring for at blive inddraget i processen, og har oplevet, at de har bidraget meget konstruktivt. Hun ser dem desuden som vigtige ambassadører ift. at rekruttere kursister fremover.

Projektlederen supplerer, at Direktoratet i Kriminalforsorgen har vist stor interesse og på sigt vil evaluere 'Fundamentet'.

Følgende kurser indgår indtil videre i årshjulet for den kursusvirksomhed, som 'Fundamentet' skal omfatte:

- Systemstillads
- Teknisk isolering
- Murerarbejde
- Tømrerarbejde
- Kloakarbejde
- Jord- og betonarbejde
- Fuger, fliser, beton, spartling
- Rengørings- og fødevarekurser
- Arbejds miljø- og sikkerhedskurser
- Kommunikation og konflikthåndtering

Set fra virksomhedens side

Persolit Stilladsfirma A/S laver facadebeklædning, teknisk isolering m.v. Virksomheden har tre afdelinger i Jylland og på Fyn, og er en del af Persolit Entreprenørfirma A/S, som har otte afdelinger fordelt i hele Danmark og en i Litauen.

Ifølge afdelingsleder Steevan S. Petersen begyndte man OPS-samarbejdet med High:five i 2017.

- *Jeg hørte om High:five til et foredrag på et lederseminar og blev interesseret i at gå med i et samarbejde om et stilladsforløb i det nærliggende fængsel. Vi vurderede dengang og gør det stadigvæk, at det er yderst meningsfuldt. Vi er rigtig glade for samarbejdet med High:five.*

Fint, at sådan noget kan eksistere - det synes jeg er kanon. De unge får en ny chance, og det giver rigtig god mening at gøre noget, mens de er i fængsel, så de kan komme videre, når de har afsonet deres straf.

Persolit har i 2018 afholdt kurser i både stillads og teknisk isolering i Sdr. Omme Fængsel, hvor virksomhedens medarbejdere står for undervisningen og leverer materiale til kurserne.

- *Jeg er meget tilfreds med de unges engagement. Nogle kan være lidt sløve i begyndelsen, men efter et par dage, går de på med krum hals. Hvis vi møder udfordringer, tager vi bare kontakt til High:five, som så træder til. Jeg har kun kontakt til fængslet ifm. kursets afholdelse og afregning for kurset.*

Senest er Persolit blevet en aktiv del af 'Fundamentet'. Afdelingslederen har deltaget i fyraftensmøde, hvor en række virksomheder - elektrikere, murere, vvs osv. - blev introduceret til projektet. Her fortalte han, om virksomhedens rolle i OPS-samarbejdet og om kurserne, og virksomhederne kunne stille uddybende spørgsmål.

Afdelingslederen ser gode fremtidsperspektiver i 'Fundamentet':

- *Jeg synes 'Fundamentet' rummer rigtigt gode perspektiver for, at vi samlet som virksomheder kan motivere de unge ift. mange forskellige fagområder – og på sigt hjælpe de unge ind - ikke kun på vores egen - men også på andre arbejdspladser. De kompetencer som de indsatte får på vores stilladskurset, kan jo også bruges som fx tømrer, murer o.l., og det bliver ekstra tydeligt, når vi nu indgår i et større fælles projekt.*

Set fra en ung afsoners side

En af de unge afsonere, som har deltaget i begge Persolits kurser, vil gerne fortsætte uddannelsen som teknisk isolatør, når han bliver løsladt. For ham har kursusdeltagelsen betydet en helt anderledes hverdag i fængslet. Også fordi han nu omgås andre indsatte, som deltager i kurserne og er motiverede for at dygtiggøre sig ift. et arbejdsliv uden for murene.

- *Folk, der har siddet i fængsel længe, kan godt tro, at de er glemt af samfundet og ikke har muligheder derude. Når du deltager i et 3 ugers kursus og får et AMU-bevis, har du oplevelsen af, at du er mere, end du selv troede. Og så får du at vide, at du er kompetent til et job og kan få en aftale med High:five om hjælp til at finde arbejde.*

Den unge har været inviteret med på det afholdte infomøde om 'Fundamentet', og det er han rigtig stolt af. På mødet har han bl.a. besvaret spørgsmål fra de deltagende virksomheder om sit eget udbytte af at deltage i kurserne.

- *Jeg synes, det er rigtigt spændende at følge udviklingen af 'Fundamentet' helt tæt. Det er et af de bedste initiativer, fængslet er kommet med, for nu kan vi nå at gennemføre flere AMU-kurser, mens vi afsoner. For mig at se, er alle kurserne brugbare, og jeg vil gerne følge mange.*

6. ANDRE AKTIVITETER I HIGH:FIVE REGI

Mentorkursus

High:five afholder hvert år arrangementer primært for mentorer fra samarbejdsvirksomheder. I 2018 blev der afholdt:

- 2-dages kursus den 30. maj – 1. juni for 32 mentorer
- mentornetværksdag den 12. september for alle uddannede mentorer.

Åbne rådgivninger i Kriminalforsorgen

I 2018 har High:five haft åbne rådgivninger for de unge indsatte i:

- 5 fængsler: Sdr. Omme, Søbysøgaard, Møgelkær (lukket p.t.), Jyderup og Renbæk
- 4 afdelinger af Kriminalforsorgen i Frihed (KIF): Haderslev, Esbjerg, Odense og Aalborg.

Virksomheder bag tremmer

High:five holder sammen med Kriminalforsorgen fyraftensarrangementer, hvor interesserede virksomheder inviteres på besøg i et fængsel for bl.a. at høre om High:fives arbejde og drøfte samarbejdsmuligheder.

I september 2018 blev der afholdt et arrangement under titlen 'Virksomheder bag tremmer' i Aalborg arrest. Arrangementet var fuldt besat, og 47 virksomheder deltog. Arrangørerne var ErhvervsNetværk 9220, Kriminalforsorgen, Nordjyllands politi, Hustømmerne og High:five.

Samarbejdsaftaler

Der er i 2018 indgået en samarbejdsaftale med Dansk Byggeri om at formidle High:fives arbejde til samtlige medlemmer af Dansk Byggeri, samt en aftale med Café Exit omkring gældsrådgivning og budgetrådgivning til High:fives unge.

Interesse fra udlandet

High:five har i 2018 haft besøg af delegationer fra Japan, Singapore og Frankrig.

Efter besøget fra Singapore blev direktøren for High:five inviteret til "The Yellow Ribbon Conference" i Singapore i september måned 2018 som en ud af tre hovedtalere. I konferencen, der omhandlede resocialisering, deltog 460 delegerede fra 26 forskellige lande.



DISCUS 

Nørre Allé 70 D
8000 Aarhus C
Denmark

Brolæggerstræde 6
Baghuset 1. Sal
1211 København K
Denmark

+45 7020 2229
discus@discus.dk
www.discus.dk