

SUMMARY: Evaluering af High:five i bevillingsperioden 2018-2021

På foranledning af High:fives bestyrelse har DISCUS udarbejdet en evaluering af High:fives indsatser og resultater i den seneste bevillingsperiode fra 1. januar 2018 frem til 31. maj 2021.

Evalueringen viser resultaterne for de to kerneopgaver i High:five samt interessenternes erfaringer med samarbejdet med High:five: erfaringer hos virksomheder, politiet, kommuner, kriminalforsorg og de unge.

HIGH:FIVES ENE KERNEOPGAVE har siden starten i 2006 været at hjælpe unge med plet på straffeattesten og tidligere afsoning med at få et job eller komme ind på en uddannelse. Det foregår ved individuelle håndholdte match mellem en ung og en virksomhed - eller en uddannelsesinstitution.

Resultater i bevillingsperioden frem til 31. maj 2021:

- 546 unge er via High:fives indsats kommet direkte i job i en virksomhed (hovedparten indenfor bygge- og anlæg)
- 128 unge er via High:fives indsats påbegyndt en uddannelse (57 % en erhvervsuddannelse)

I evalueringssamtaler fremhæver virksomhederne især, at High:fives konsulenter er meget kompetente ift. at matche den unge og virksomheden. Deres styrke er, ifølge virksomhederne, et grundigt kendskab til den enkelte virksomhed og til den enkelte unge. Og at High:five følger den unge tæt både før, under og efter matchet med en virksomhed.

Samarbejdspartnerne i politikredse og kommuner fremhæver, at High:five har specifikke kompetencer ift. den gruppe af unge, der ønsker at skifte løbebane og vende ryggen til kriminalitet. De pointerer High:fives indgående virksomhedskendskab og store virksomhedsnetværk samt det tætte samarbejde med den unge. Politikredsene understreger også det forebyggende aspekt af High:fives arbejde, når High:five inddrages allerede, når myndighederne spotter en ung, som er i risiko for en kriminel løbebane, samt ved at High:five viser andre unge, at der er en vej ud af kriminalitet også for dem.

De interviewede unge fortæller om den støtte, de har fået fra High:five på vejen ud af kriminalitet og ind i et mere 'normalt' liv. De har mødt konsulenter, der troede på dem, tog deres ønsker om job alvorligt og åbnede døren til virksomhederne, og som gav den nødvendige opbakning i en svær periode, hvor de skulle lægge deres liv om.

I Del 1 af evalueringsrapporten præsenteres de kvantitative resultater for de individuelle job- og uddannelsesmatch i bevillingsperioden; High:fives metode til match samt en kvalitativ analyse 360 grader rundt om etableringen af match på baggrund af interviews med interessenterne.

HIGH:FIIVES ANDEN KERNEOPGAVE er, sammen med kriminalforsorgen, erhvervsskoler og virksomheder, at etablere og gennemføre uddannelsesforløb for de indsatte i form af AMU-kurser med undervisere fra virksomheder. Dette sker i et såkaldt OPS-samarbejde – et Offentligt-Privat-Samarbejde. Det første OPS-kursus blev gennemført i 2013.

Resultaterne i bevillingsperioden:

- 579 indsatte har deltaget i et AMU-kursus med en underviser fra en virksomhed, heraf har de 78 % gennemført og afsluttet med et AMU-bevis, og 11 % af dem er matchet til job ifbm. deres løsladelse.

I bevillingsperioden er omfanget af OPS-samarbejdet vokset. Frem til maj 2021 har 10 fængsler og 14 virksomheder sammen med High:five gennemført i alt 46 AMU-kurser indenfor 9 forskellige brancher, hovedparten indenfor bygge og anlæg. Og OPS-samarbejdet har resulteret i yderligere 36 AMU-kurser til opstart i løbet af resten af 2021.

Evalueringsinterviews viser, at de medvirkende virksomheder og fængsler er enige om, at High:five har en afgørende rolle med at bringe virksomhederne ind i fængslerne. Fængslerne fremhæver High:fives branchekendskab, virksomhedskendskab og tætte virksomhedsnetværk. Virksomhederne fremhæver High:fives kendskab til fængselsverdenen og de indsattes hverdag. High:five ses som et bindeled mellem afsoningen i fængslet og arbejdsmarkedet udenfor.

De indsatte pointerer, at det gør en stor forskel, at virksomhederne varetager AMU-kurserne, og at det er virksomhedens medarbejdere, der underviser. De oplever, at virksomhederne interesserer sig for dem som en fremtidig arbejdskraft og viser dem, at der er muligheder for job efter afsoning. Et erhvervet AMU-bevis og kontakt til en virksomhed ses som et vigtigt springbrædt til et nyt liv efter afsoning med job.

I Del 2 af evalueringsrapporten præsenteres de kvantitative resultater for OPS, metoden til opstart og drift af OPS-kurser; udviklingen i OPS samt en kvalitativ analyse 360 grader rundt om High:fives bidrag til OPS på baggrund af interviews med kriminalforsorgen, de involverede virksomheder og de indsatte.

FN'S VERDENSMÅL

Evaluator vurderer, at High:fives indsats bidrager til indfrielse af 4 af de 17 verdensmål:

MÅL 4 – KVALITETSUDDANNELSE

AMU-kurser i fængslerne med undervisere fra High:fives samarbejdsvirksomheder bidrager til, at de indsatte opnår kompetencer, der kan føre til job efter afsoning eller give mod på yderligere uddannelse.

MÅL 8 – ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Med de individuelle jobmatch bidrager High:five til, at unge i fare for arbejdsløshed pga. tidligere kriminalitet kommer i job på det ordinære arbejdsmarked, til gavn for den enkelte og for samfundet. Man bidrager dermed også til verdensdelmålet om at reducere ungdomsarbejdsløshed.

MÅL 10 – MINDRE ULIGHED

High:fives samlede indsats styrker social og økonomisk inklusion af kriminalitetstruede unge. Kriminelle unge har markant dårligere opvækstvilkår, dårligere skolegang, lavere uddannelsesniveau og mindre arbejdsmarkedstilknøytning end andre unge.

MÅL 17 – PARTNERSKABER FOR HANDLING

Som medinitiativtager til OPS - som er en banebrydende og nytænkende samarbejdsform mellem fængsler, private virksomheder, erhvervsskoler og High:five - bidrager High:five til verdensdelmålet om at "Tilskynde til og fremme effektivt offentlige partnerskaber, offentligt-private partnerskaber og civilsamfundspartnerskaber, som bygger på erfaringer og ressourcestrategier fra partnerskaber".