

Summary

High:five har i 2016 haft en bevilling på 13,2 mio. kr. fra Satspuljen.

I evalueringen af 2016 samles op på årets indsats inden for High:fives 4 målsætninger. Derudover sættes der fokus på Offentlig-Private Samarbejder mellem private virksomheder, fængsler og High:five, og den positive indvirkning på afsoneres mulighed for job og uddannelse efter løsladelse.

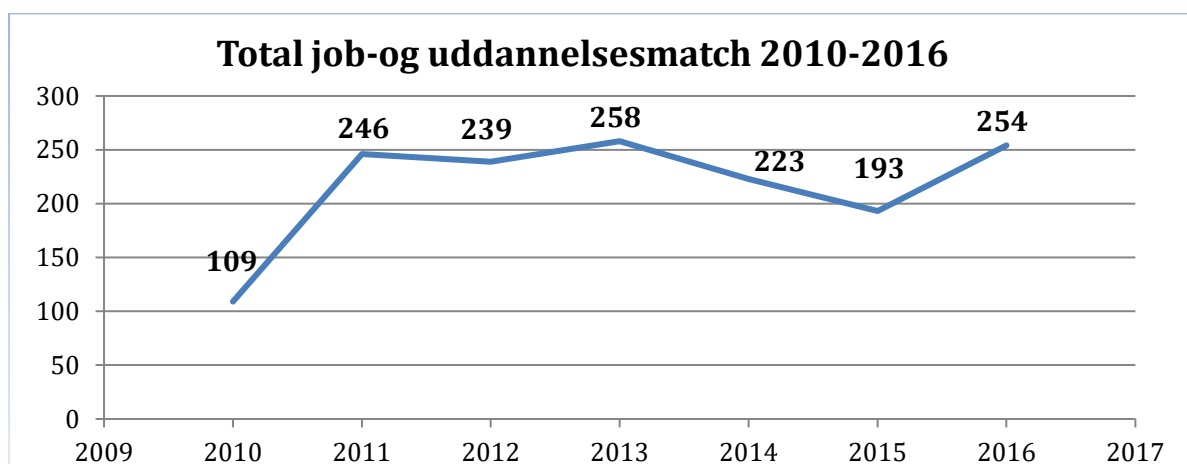
1. Etablering af job- og uddannelsesmatch

I 2016 er 449 unge visiteret til High:five, heraf er:

- **254 af de unge blevet matchet til job eller uddannelse:**
 - til 141 unge er der etableret 150 jobmatch (da 9 unge er matchet til to virksomheder)
 - til 104 unge er der etableret uddannelsesmatch.

Målet for antal job- eller uddannelsesmatch er nået i 2016.

High:five har siden 2011 haft et mål om at etablere 250 job- og uddannelsesmatch årligt. Siden september 2014 har High:five udelukkende matchet til job i form af ordinære ansættelser, og der bruges kun helt undtagelsesvist ulønnet virksomhedspraktik.



Hvad er særligt lykkedes i 2016:

- Der er fortsat en **stigning i match til ordinær ansættelse**. 113 unge er blevet ansat direkte i et ordinært ansættelsesforhold. I 2015 var det 101 unge, der blev matchet direkte til ordinære ansættelser, mens antallet i 2014 var 73 unge
- Antal **uddannelsesmatch** er det absolut **højeste i High:fives historie**, da 104 unge i 2016 er matchet til uddannelse. Antallet har været stigende de senere år, da High:five har haft mere fokus på uddannelse, både på individuelle match til en uddannelsesinstitution og match til uddannelsesforløb i fængslerne via OPS
- I evalueringen af High:five fra 2016 er det for første gang muligt at se antallet af etablerede OPS-match. Heraf ses det, at der i 2016 er etableret **54 OPS-match**

2. Holdningsbearbejdning i 2016

High:five udgav i november 2016 bogen 'De uslebne diamanter - når virksomheder ansætter tidligere straffede'. Udgivelsen blev støttet med 120.000 kr. af Lauritzenfonden.

I 2016 deltog High:five endnu en gang i folkemødet på Bornholm. High:five satte her særligt fokus på det brobyggende arbejde mellem flere forskellige interessenter, og hvordan man kan skabe fremtidens arbejde gennem Offentlig-Private Samarbejder.

3. Metoder, værktøj - og formidling

High:five holder to gange om året mentorkurser for nye virksomhedsmentorer. Formålet med High:fives mentorkursus er at give deltagerne bedre redskaber til at støtte de unge, når de kommer i job. I 2016 blev de to mentorkurser afholdt med **deltagelse af 60 kursister**.

I 2016 har High:five deltaget i **åben rådgivning for indsatte** i Sdr. Omme Statsfængsel og Renbæk Statsfængsel månedligt. Åben rådgivning i Møgelkær Fængslet er påbegyndt september 2016.

4. Samarbejde og netværk

For første gang har High:five haft et projektsamarbejde med en kommune om at hjælpe udsatte unge ud af ledighed, kriminalitet og misbrug. Projekt Gladiator er et nyt samarbejde mellem Ungeenheden i Herning, High:five, Headspace Herning og en række andre aktører. High:five har stået for visitation og forventningsafstemning med de unge; opsøgning og formidling af job eller uddannelse samt for opfølgning. 16 unge kom med i pilotprojektet, heraf er 15 kommet i job eller uddannelse.

Projektleder, Inger Veng Rasmussen, mener, at succesen skyldes det helt rigtige samarbejde:

- *Jeg giver en stor del af æren for succesen til High:fives konsulent, som har været den bærende person i projekt Gladiator. Det er også ham, der har udvalgt de unge, som er kommet med i projektet. Med en fortid inden for politiet har han stor erfaring i dialogen med kriminelle unge, og et afgørende punkt har for ham været, at der stilles helt håndfaste krav til de unge.*

Samarbejdsprojektet har tilføjet en ny dimension til High:fives arbejde, idet man har arbejdet med de unge, der ikke umiddelbart kan komme i job eller uddannelse *alene* med hjælp fra High:five. Disse unge har brug for en ekstra støtte, hvorfor man i Gladiator bruger mentorer, der kender det kriminelle miljø og som kan være rollemønstre for de unge, hvilket har vist sig som en stor styrke sammen med indsatsen fra High:five.

5. Offentlig-Private Samarbejder (OPS)

I 2016 er der kommet godt gang i OPS mellem High:five, fængsler og private virksomheder.

- 58 indsatte har gennemført opkvalificering gennem OPS, heraf er 4 blevet ansat i OPS-virksomhederne efter løsladelse
- 5 private virksomheder og 3 fængsler har medvirket i OPS
- Yderligere 4 private virksomheder og 1 brancheorganisation samt yderligere 5 fængsler har i 2016 været med i forberedelserne af nye OPS

Oversigt over OPS samarbejdet 2016

Fængsel	Virksomhed	Aktivitet	Status/resultat
Jyderup Statsfængsel	NCC Asfalt	Forsk. kurser målrettet asfaltbranchen (AMU) Samlet kursusforløb er 5 ½ uge, inkl. 10 dages asfaltarbejde	Januar/februar/marts 2017 afholdes AMU forløb i fængslet 12 indsatte er tilmeldt
	FA Stillads	Kursusforløb i stilladsopsætning (AMU) i fængslet. Derudover eksterne kurser for de indsatte, som kan få frigang: AMU certifikater i gaffeltruck, kran og lastbilkørekort. Derefter Virksomhedsskole hos FA Stillads	Har i 2016 afholdt 2 stilladsforløb <ul style="list-style-type: none"> - 22 tilmeldte, 17 har gennemført - 1 har fået ansættelse hos FA Stillads FA har indgået kontrakt med Jyderup Statsfængsel for 2017-2018. Har aftalt 2 kursusforløb i 2017, det første påbegyndes til april
	Meyers Kokkeskole	Kokkeskole EUD (20 ugers grundforløb)	8 indsatte tilmeldt 6 indsatte har gennemført
Horserød fængsel	FA Stillads	Kursusforløb i stilladsopsætning (AMU) i fængslet Derudover eksterne kurser for de indsatte, som kan få frigang: AMU certifikater i gaffeltruck, kran og lastbilkørekort. Derefter Virksomhedsskole hos FA Stillads	Har tidl. i 2016 afholdt 2 stilladsforløb <ul style="list-style-type: none"> - 38 tilmeldte, 33 har gennemført - 2 har fået ansættelse hos FA Stillads FA har indgået kontrakt med Horserød for 2017-2018. Har igangsat nyt 7 ugers kursus i 2017 med 18 deltagere
	Entreprenør Anker Hansen (byggepladser i København)	Ufaglærte indsatte skal under deres udgang individuelt tage kørekort, hvis de ikke har et, samt et teleskopkursus eksternt på erhvervsskole AMU kursus på 5 dage	2 har gennemført forløbet og 1 har fået ansættelse som pladsmand
Kragshoved fængsel	Trigon, entreprenørvirksomhed	En gruppe indsatte skal indgå i nedrivning af 3 ejendomme på fængslets matrikel under virksomhedens ledelse. Umiddelbart er kurserne planlagt til at forgå på fængslets matrikel, div. i fængslet. Ingen eksterne AMU kurser er planlagt	Afholdt opstartsmøde, projektbeskrivelse er klar. Det har forud været påkrævet, at der blev lavet analyse af forurenede jord, før selve projektet kan starte. Forventer at det sker inden april 2017

Værdier for de involverede parter i OPS samarbejdet

OPS skaber værdi for både virksomheder, fængslerne og de indsatte.

	For virksomhederne	For fængslerne	For de indsatte
Værdier i OPS <i>Interviews med de involverede i projekterne omkring FA Stirlads, NCC og Anker Hansens</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Løfter en samfundsmæssig opgave - Bidrager til udvikling af menneskelige ressourcer - Udvikler virksomhedens værdier og faglighed - Rekruttering af loyale medarbejdere (på sigt) - Bidrager til at uddanne arbejdskraft til branchen - Indgår i et professionelt samarbejde, der sikrer koordinering og løsning af praktiske opgaver 	<ul style="list-style-type: none"> - Motiverer indsatte, der får en mening med tilværelsen - Signalværdi til andre indsatte om mulighederne for resocialisering - Relationsopbygning mellem samfund og kriminalforsorgen - Resocialisering af de indsatte - En mere meningsfuld relation til de indsatte 	<ul style="list-style-type: none"> - Faglig oplæring, der kan bruges i jobsøgning efter afsoning - Læring om samarbejde med andre - Dannelse ift. at være på en arbejdsplads, men også personligt - Noget at stå op til om morgenen - Mulighed for at blive matchet til et ledigt job

Ifølge direktør for High:five, Ole Hessel, er der sket en markant udvikling i OPS samarbejdet i 2016, men der er stadigvæk et stort potentiale for udvikling af samarbejdet mellem private virksomheder, myndigheder, erhvervsskoler og High:five:

- *OPS samarbejdet bidrager til at ændre mindset både hos virksomhederne, i fængslerne og hos andre offentlige myndigheder om de indsattes potentiale på arbejdsmarkedet. Det er vigtigt, at vores samarbejdspartere tænker indsatte som en potentiel arbejdskraft, som arbejdsmarkedet kan få gavn af. OPS samarbejdet kan bidrage til denne tænkning.*

Fremtidige perspektiver for OPS samarbejdet

High:five vil også i 2017 prioritere OPS samarbejdet højt. Der er allerede en del aftaler på plads, der skal implementeres, og flere virksomheder har tilkendegivet, at de er interesseret i et samarbejde.

OPS samarbejdet kan måske på sigt få betydning for balancen mellem straf og resocialisering, hvor den indsatte, der har udstået en del af straffen og som ønsker resocialisering, kan deltage i opkvalificeringsforløb. Som en konsekvens heraf kan den indsatte opnå prøveløsladelse, før den fulde afsoning er afsluttet. Indsatte, der ikke ønsker resocialisering, afsoner i stedet den fulde straf.