

København den 10. december 2019

International House  
kontor 217  
Center Boulevard 5  
2300 København S  
telefon:+45 5117 0011  
e-mail: ole@highfive.net  
[www.highfive.net](http://www.highfive.net)

## Vejledning fra Datatilsynet om brug af straffeattester

Ved e-mail af 3. oktober 2019 har du på vegne af High:five rettet henvendelse til Datatilsynet med spørgsmål til en arbejdsgivers behandling af oplysninger om strafbare forhold i forbindelse med rekruttering og ansættelse.

Datatilsynet kan henvise til de på tilsynets hjemmeside eksisterende vejledninger og tekster angående behandling af personoplysninger herunder oplysninger om strafbare forhold.

Det må bero på en konkret vurdering i de enkelte ansættelsessituationer om indhentelse af sådanne oplysninger er saglig og proportionel, jf. principperne som fastsat i databeskyttelsesforordningens artikel 5. **En arbejdsgiver må derfor kun anmode om eller indhente oplysninger om en ansøgers eventuelle strafbare forhold, hvis det er relevant i forhold til den stilling, som den pågældende ansøger om. Ligeledes skal det være realistisk, at ansøgeren kan komme i betragtning til stillingen.**

En offentlig straffeattest kan under nærmere angivne omstændigheder indhentes af offentlige myndigheder og kan som hovedregel kun udstedes med samtykke fra ansøger til stillingen, jf. § 22 i kriminalregisterbekendtgørelsen.

Den dataansvarlige er ansvarlig for og skal kunne påvise, at principperne for behandling af personoplysninger bl.a. i medfør af databeskyttelsesforordningens artikel 5, stk. 1, litra a-c, overholdes. Det indebærer bl.a.

- at personoplysninger skal behandles lovligt, rimeligt og på en gennemsigtig måde i forhold til den registrerede,
- ligeledes skal oplysningerne indsamles til udtrykkeligt angivne og legitime forhold og må ikke viderebehandles på en måde, der er uforenelig med disse formål,
- herudover skal personoplysningerne være tilstrækkelige, relevante og begrænset til, hvad der er nødvendigt i forhold til de formål, hvortil de behandles.

Det er den dataansvarlige, som har ansvaret for, at en behandling af personoplysninger lever op til reglerne i databeskyttelsesforordningen. Det er således også den dataansvarlige, som skal vurdere, hvilke oplysninger er relevante i forhold til den stilling, som kandidaten ansøger. Den dataansvarlige må i den sammenhæng således også kun anmode om eller indhente de oplysninger som har relevans til stillingen.

Datatilsynet håber med denne e-mail at have besvaret dine spørgsmål, men hvis ikke det er tilfældet, er du velkommen til at kontakte tilsynet på ny og gerne telefonisk.

**Eva P. Winther**  
Fuldmægtig, cand.jur.