

## Summary

High:five har i 2015 haft en bevilling på 13 mio. kr. fra Satspuljen. High:five har i januar 2016 fejret sit 10 års jubilæum og har udgivet et Jubilæumsskrift, der ser på indsats og resultater over de 10 år.

High:five har fra 2010 arbejdet med 4 målsætninger. I evalueringen for 2015 samles op på årets indsats inden for de 4 målsætninger. Derudover ses på de offentlig-private partnerskaber mellem fængsler, virksomheder og High:five om erhvervsmæssig opkvalificering af indsatte (OPP). Sidst samles op på erfaringerne med High:fives strategi for 2015 om ikke at anvende virksomhedspraktik:

1. Etablering af job- og uddannelsesmatch til målgruppen
2. Holdningsbearbejdning af unge, virksomheder og øvrige parter
3. Udvikling af metoder, værktøjer - og formidling
4. Udvikling af offentlig-private partnerskaber mellem fængsler, virksomheder og High:five om erhvervsmæssig opkvalificering af indsatte (OPP)
5. Erfaringer med High:fives strategi for 2015 om at matche til job uden brug af virksomhedspraktik.

### 1. Etablering af job- og uddannelsesmatch

I 2015 er 388 unge visiteret til High:five:

- 193 af de unge er i 2015 blevet matchet til job eller uddannelse
  - til 125 unge er der etableret jobmatch
  - til 68 unge er der etableret uddannelsesmatch .

High:five har de seneste år haft et mål om at etablere 250 job- og uddannelsesmatch årligt. Målet er ikke indfriet med de 193 match i 2015. Det skyldes to faktorer: at High:five i 2015 har været særlig ramt af personaleudskiftning og længerevarende sygdom. Der er ansat 8 nye medarbejdere, som nu er klar til at løfte deres del af High:fives opgaver. Samt at High:five har haft en strategi for hele 2015 om at matche direkte til ansættelse uden brug af virksomhedspraktik (se punkt 5).

#### Hvad er særligt lykkedes i 2015:

- Der er fortsat en stigning i match **til ordinær ansættelse**. 101 unge er i 2015 matchet direkte til ordinære ansættelser. Til sammenligning var antallet 73 unge i 2014. Stigningen har vendt udviklingen fra de senere år, hvor hovedparten af de unge startede i virksomhedspraktik.
- Match til **elevpladser/lærepladser** i virksomheder er steget lidt. 27 unge er i 2015 matchet direkte til elev-/læreplads i en virksomhed. Antallet var 18 unge i elev/lærepladser i 2014.
- Antal **uddannelsesmatch** er fastholdt med 68 unge i 2015 (66 unge i 2014). Antallet har været stigende de senere år, hvor High:five har haft mere fokus på uddannelsesmatch.
- **Frafald** fra både jobmatch og fra uddannelsesmatch er væsentligt lavere end foregående år.

### 2. Holdningsbearbejdning - af virksomheder, unge og samarbejdspartner

High:five har til opgave at nedbryde barrierer mellem indsatte og omverdenen - og øge mulighederne for, at de indsatte kan komme i job eller uddannelse. Derfor har man udviklet et initiativ, hvor virksomheder, brancheorganisationer og politikere inviteres på besøg i et fængsel under titlen '**Virksomheder bag tremmer**'. Alle arrangementer afholdes i samarbejde mellem High:five, Direktoratet for Kriminalforsorgen og det enkelte fængsel.

Siden 2012 er der afholdt 16 arrangementer med 20-100 deltagere per gang. Formålet er bl.a.:

- at nedbryde fordomme og barrierer mellem indsatte og omverdenen
- at lokale virksomheder får kendskab til fængslets muligheder for opkvalificering af indsatte
- at de indsatte og fængselspersonalet møder lokale virksomheder og fornemmer deres interesse - samt orienteres om deres krav og forventninger til ansatte.

På grund af personalesituationen i High:five er der kun afholdt **to arrangementer i 2015**.

## 2. Holdningsbearbejdning i fængslerne

Der er etableret **åben rådgivning for indsatte** i Sdr. Omme Statsfængsel (fra marts 2015) og i Renbæk Statsfængsel (fra maj 2014). High:five tilbyder, i samarbejde med EUC Syd og TUC, uddannelsesrådgivning til de indsatte en gang om måneden.

High:five deltog også i 2015 i Folkemødet for at sætte fokus på det kriminalpræventive arbejde. High:five havde i år fokus på **etablering af samarbejde med brancher og organisationer**.

High:five arbejder på at få **omtale i pressen – særligt på de platforme, der læses af virksomhederne**. I 2015 fx i Hustømrernyt, Danske Byggecentres medlemsblad, medlemsblad hos Danmarks Restauranter og Cafeer o.a.. Alle artikler baseres på historier om unge, der via High:five er kommet i job på en virksomhed indenfor de pågældende brancher.

## 3. Metoder, værktøj - og formidling

High:fives mentorkursus har til formål at give virksomhedsmentorerne mere sikkerhed og bedre redskaber til arbejdet med at støtte de unge. Siden 2008 er der afholdt 14 mentorkurser med i alt 348 deltagere – 274 fra virksomheder og 74 fra samarbejdspartnere i Politi, Kriminalforsorg, kommuner og uddannelsesinstitutioner. I 2015 er afholdt **to mentorkurser** med 56 kursister. På den **årlige mentornetværksdag** i 2015 deltog godt 60 af de 348 mentorer, som High:five har uddannet.

Gennem årene har der været interesse fra myndigheder og private organisationer fra **10-12 lande både i og udenfor Europa**. Interessen er begrundet i to ting:

- High:fives evne til at arbejde på tværs af myndigheder og private virksomheder
- High:fives evne til at få virksomhederne til at inkludere tidligere straffede.

Et resultat er, at High:five-modellen søsættes i Estland i 2016 under navnet STEP - med støtte fra EU's Socialfond. Dette sker efter en årelang udvekslingsproces med repræsentanter for ministerier og eksterne aktører, bl.a. hvor High:fives koncept og de årlige evalueringer blev oversat til estisk.

## 4. Samarbejde og netværk

High:five har et mål om at øge antallet af offentlig-private partnerskaber med fængsler og virksomheder om erhvervmæssig opkvalificering af indsatte (OPP).

**Samarbejdet med FA Stillads** fungerer fortsat. I 2015 indgik både Statsfængslet i Horserød og Statsfængslet i Jyderup i partnerskabet. Det samlede stilladsforløb består nu af undervisning i fængsler og på erhvervsskoler samt i virksomhedsskolen hos FA Stillads. Der er i 2015 afholdt 4 stilladsforløb:

- 2 kurser i Horserød og 2 i Jyderup, med 16-19 deltagere pr. kursus
- 59 afsonere har gennemført kurserne og fået AMU-beviser
- 8 kursUSDeltagere har p.t. været på virksomhedsskole hos FA Stillads
- 3 deltagere er kommet i lære som montører hos FA Stillads, og 1 i anden stilladsvirksomhed.

I 2015 har High:five medvirket ved visitering til alle 'Meyers kokkekurser' i fængslerne. 3 færdiguddannede kokke har, med High:fives hjælp, fået job. I Meyers evalueringsrapport fra maj 2015 beskrives High:five som en meget værdifuld samarbejdspartner.

I 2015 har High:five påbegyndt et **nyt partnerskab** med Statsfængslet i Horserød og teknikvirksomheden TESI om lærepladser til indsatte, der er i gang med uddannelse under afsoning som elektriker eller indenfor VVS. P.t. har 3 unge fået lovning på læreplads i 2016, hvis de består skoleforløbet.

Direktøren i Kriminalforsorgen Johan Reimann har i 2015 meldt ud, at man fremover ønsker at satse endnu mere på partnerskaber om opkvalificering af indsatte. High:five og Kriminalforsorgen har slutningen af 2015 etableret et **samarbejde med Dansk Byggeri og 3F**, da mange af High:fives unge ønsker og får job i byggebranchen. Intentionen er at få byggefirmaer med i nye partnerskaber.

## 5. Erfaringer med etablering af jobmatch uden brug af virksomhedspraktik

High:five har i 2015 haft **positive erfaringer** med denne model, da der *både* er sket en markant stigning i antallet af match til ordinære ansættelser, og *frafaldet* fra jobmatch er lavere.

High:five har **skærpet sit fokus på virksomheder og brancher med gode jobmuligheder**. Nogle virksomheder siger nej til et samarbejde, når praktik ikke er en mulighed. Udfordringen er at forklare nye virksomheder, hvorfor de skal ansætte unge fra High:five, når de via kommunen kan få unge i virksomhedspraktik. High:five argumenterer bl.a. med, at en ansættelse uden praktik er udtryk for ægte social ansvarlighed, og at ordinær ansættelse normaliserer relationen til den unge fra dag 1.

En konsekvens af den nye strategi er en **opstramning af visitationen af unge til High:five**. Visitationen skal sikre, at de unge ikke har udfordringer i form af misbrug, psykisk lidelse eller andre problemer, der betyder, at de ikke umiddelbart kan indgå på en arbejdsplads i ordinært job:

- Hvis High:fives afklaring viser, at den unge er jobparat, kan High:five matche den unge til en virksomhed, som High:five allerede har kontakt med eller alternativt opsøge nye virksomheder, som matcher den unges ønsker og mål. Dette kaldes **den korte visitationsmodel**.
- Hvis afklaringen viser, at den unge har misbrug eller andre massive udfordringer, henviser High:five den unge til det kommunale jobcenter. Det sker typisk med anbefaling om at igangsætte en indsats, fx behandlingsforløb kombineret med virksomhedspraktik. Når indsatsen er gennemført, kan jobcentret eller den unge henvende sig igen og få High:fives hjælp til job. Det kaldes **den lange visitationsmodel**.

Hovedparten af de unge, der henvises til High:five via samarbejdspartnerne, matches via den korte model. Det skyldes et grundigt forarbejde overfor samarbejdspartnerne med forventningsafstemning ift. hvilke unge, der kan få indsats fra High:five.

### Hvad siger virksomhederne?

De fleste virksomheder er positive, når de får forklaret, hvad det er for en arbejdskraft, de kan få fra High:five: nemlig unge jobparate, som er parat til at lægge kriminaliteten bag sig. Og får forklaret, at High:five har afklaret de unge grundigt forud for et jobmatch.

**Et eksempel er smedefirmaet Attec Danmark A/S på Als.** Værkfører Hans Henrik Pedersen siger:

- *For os er en grundig afklaring af evt. problemer, som kan stå i vejen for et succesfuldt forløb meget vigtig. Det er vigtigere end muligheden for at kunne ansætte en ung med tilskud fra*

*det offentlige. Med High:five er vi sikre på at få af vide, hvad der er sket, og hvad der kan være af problemer, så vi kan gøre noget ved det.*

**Et andet eksempel er Supergros i Vejle.** Logistikchef Michael Hellegaard siger:

- *Det var det sociale ansvar, der i første omgang tændte mig. Det at give en ung mand, der på et tidspunkt havde haft svært ved at kende forskel på dit og mit, en chance for at komme videre i sit liv. Vi stod ikke lige og manglede folk på det tidspunkt, men vi kunne godt se, at vi på sigt kunne bruge den unge mand, og vi vil gerne tage et socialt ansvar. Så vi sagde ja til at ansætte på ordinære vilkår.*

### **Hvad siger de unge?**

De unge er meget positive. Særligt anfører de unge, at de med en ordinær ansættelse kommer til at indgå i virksomheden på samme vis som andre ansatte, og at de med ansættelsen kan få et almindeligt liv. En ansættelse opleves af de unge som en anerkendelse af deres egen indsats for at lægge kriminaliteten bag sig og af ønsket om at starte på en frisk. En lønindtægt er også en positiv faktor.

**Et eksempel er en smedelærling på ATTEC.** Han siger:

- *Nu har jeg i de sidste 5-6 år været i en del virksomhedspraktikker gennem kommunen. Jeg synes egentlig bare, at jeg er blevet snydt, når virksomheden efter 3-4 måneders praktik siger, at de alligevel ikke vil have en. Derfor er det kanon, at jeg gennem High:five kunne genoptage mit lærlingeforløb her på arbejdspladsen og på samme vilkår som de andre lærlinge.*

**Et andet eksempel er en ung, der gennem High:five blev ansat som arbejdsmand og nu skal i lære som struktør i et mindre byggefirma.** Han siger:

- *De lange praktikker er demotiverende, for man føler, at man bare bliver udnyttet som gratis arbejdskraft.*

Samlet set vurderer High:five – at man som følge af strategien om ikke at anvende virksomhedspraktik - har mistet nogle virksomheder som samarbejdspartnere og også skal opsøge lidt flere nye virksomheder, før det lykkes at få et ja til at samarbejde.

Til gengæld er High:fives profil overfor virksomhederne blevet skærpet: High:five matcher unge jobparate, der har lagt deres kriminalitet bag sig. **Vi afklarer de unge til job og assisterer virksomhederne undervejs.**

I forhold til de unge er profilen også skærpet: High:five hjælper med at afklare job- og uddannelsesønsker og muligheder. **Vi hjælper med at finde job eller uddannelse til unge, som er parate og som lagt kriminaliteten bag sig.**