

**HIGH:FIVE**

**Evaluering  
2008**



## Indhold

<b><i>FORORD</i></b>	<b>3</b>
<b><i>KONKLUSION</i></b>	<b>5</b>
Fakta .....	5
Konklusioner på baggrund af interviews .....	6
<b><i>DE UNGE I HIGH:FIVE</i></b>	<b>9</b>
Styrker og svagheder ved High:five .....	14
– ifølge de unge .....	14
<b><i>VIRKSOMHEDERNE I HIGH:FIVE</i></b>	<b>15</b>
Styrker og svagheder ved High:five – ifølge virksomhederne .....	18
<b><i>SAMARBEJDE MED KRIMINALFORSORGEN</i></b>	<b>19</b>
Styrker og svagheder ved High:five – ifølge Kriminalforsorgen.....	23
<b><i>SAMARBEJDE MED POLITIET</i></b>	<b>26</b>
Styrker og svagheder ved High:five – ifølge politiet .....	28
<b><i>SAMARBEJDE MED KOMMUNER</i></b>	<b>30</b>
Styrker og svagheder ved High:five – ifølge kommunerne.....	33
<b><i>DATAINDSAMLING</i></b>	<b>35</b>



## FORORD

High:five er et landsdækkende virksomhedsdrevet projekt, hvis formål er at sikre bedre job- og uddannelsesmuligheder for unge, der ellers vil være i fare for marginalisering på grund af kriminalitet. Projektgruppen i High:five består af en overordnet projektchef og projektenheder i Storkøbenhavn, Århus, Odense og i Sønderjylland.

High:five blev i 2006 igangsat af Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere på opfordring af politidirektør Hanne Bech Hansen og med støtte fra beskæftigelsesministeren. Projektet løber frem til udgangen af 2009.

Styregruppen for High:five har i evalueringen for 2008 sat fokus på forankring af High:five. Dette er bl.a. sket gennem interviews med High:fives samarbejdspartnere hos politiet, i Kriminalforsorgen og i kommuner i de regioner, som High:five dækker: Storkøbenhavn, Århus, Odense og Sønderjylland. Målet har været at afdække samarbejdspartneres holdninger til High:fives styrker og svagheder samt deres ønsker til projektets fremtidige status og virke. Derudover indgår i evalueringen 2008 også opgørelser over de unge i projektet og samarbejdsvirksomhederne - samt begge parter erfaringer med High:fives styrker og svagheder.

DISCUS har været ansvarlig for gennemførelse af evalueringen og udarbejdelse af nærværende rapport.

Parallelt med evalueringen har DISCUS for styregruppen foretaget en status i form af en spørgeskemaundersøgelse blandt de 256 unge, som har påbegyndt et virksomhedsforløb med hjælp fra High:five. Statusundersøgelsens vigtigste resultater er medtaget i evalueringen. Statusrapporten kan i sin fulde længde downloades fra High:fives website.

I evalueringen er anvendt følgende data og kilder:

- Kvalitative interview med High:fives samarbejdspartnere på såvel ledelses- som praktikerniveau - i de 4 delprojekter i High:five
  - i Kriminalforsorgen centralt, i fængsler, i pensioner og i KIF - Kriminalforsorgen I Frihed
  - i politiet lokalt og centralt
  - i kommunerne
- Statusundersøgelse blandt unge, som High:five har etableret jobmatch til. Statusundersøgelsens resultater foreligger desuden i et selvstændigt notat<sup>1</sup>.
- Udtræk fra High:fives database om målgruppen af unge og virksomheder

---

<sup>1</sup> "Statusundersøgelse. Spørgeskemaundersøgelse blandt unge i High:five". Discus, november 2008.



- Opgørelser fra High:fives ledelse af virksomhedssamarbejde
- Tidligere evalueringer af High:five projektet, gennemført i hhv. 2006 og 2007 (interview med unge og virksomheder).



## KONKLUSION

I denne konklusion præsenteres først fakta om High:fives målgrupper (de unge og virksomhederne) samt om samarbejdspartnerne for High:five (Kriminalforsorg, politi og kommuner).

Dernæst oplistes de konklusioner, der kan udledes af interviews med alle parterne.

## Fakta

### Fakta om de unge

High:five har etableret virksomhedsforløb til 256 unge. High:five har i alt etableret 296 virksomhedsforløb, idet der er etableret flere forløb til nogle af de unge.

*Træk fra High:fives database, oktober 2008:*

Hvem er de unge, som High:five har etableret et virksomhedsforløb til?

- 9 ud af 10 er drenge/mænd
- Der er stor aldersspredning i gruppen, 1/5 er under 18 år og 1/5 er over 25 år
- Lidt under halvdelen er af anden etnisk herkomst end dansk
- 8 ud af 10 har en plettet straffeattest – heraf knap halvdelen også en dom
- Hver femte har selv kontaktet High:five, mens resten primært er visiteret fra kommuner og Kriminalforsorg.

*Resultater af statusundersøgelse, oktober 2008:*

Svarprocent: 30 % (svarende til 77 unge).

Undersøgelsens validitet begrænses af svarprocenten, men styrkes ved, at dels har de 77 respondenter i statusundersøgelsen samme aldersfordeling som de 256 matchede unge, og dels er fordelingen mht. til straffeattest stort set den samme.

De unges situation nu:

- 51 % er ansat i en virksomhed - langt oftest i et ordinært job
  - 4 ud af 10 er ansat i samme virksomhed og blandt resten er hver tredje stadig inden for samme branche som hos High:five
- 13 % er i gang med en uddannelse
- De resterende 36 %, som ikke er i job eller uddannelse, er langt overvejende ledige, mens en mindre gruppe afsoner en dom eller er i behandling for misbrug.

De unges holdninger til High:five:

- 3 ud af 4 unge har været tilfredse med samarbejdet med High:five
- De unge sætter først og fremmest pris på at:
  - High:five er målrettet unge, som har svært ved at finde job
  - High:five har en stor kontaktflade til virksomheder
  - High:five er i stand til at yde en meget effektiv jobformidling.



### Fakta om virksomheder

High:five har etableret et eller flere forløb i 195 virksomheder – svarende til 52 % af de 366 virksomheder, som High:five har registreret i sin database.

- 16 % af de samarbejdende virksomheder er medlem af DNN og/eller DRN
- 80 % af virksomhederne har haft 1 forløb med en ung, mens 6 % har haft 4 eller flere forløb
- 67 % af virksomhederne har under 50 ansatte
- Virksomhederne er først og fremmest inden for brancher som:
  - Bygge og anlæg (1/4 af virksomhederne)
  - Salg, indkøb og markedsføring (1/6 af virksomhederne)

### Fakta om samarbejdspartnere

Samarbejdspartnere har visiteret 6 ud af 10 blandt de unge, som High:five har etableret jobmatch til

- 36 % af de jobmatchede unge er visiteret fra **kommunerne**
- 21 % er visiteret fra **Kriminalforsorgen**
- 1,5 % (4 unge) er visiteret fra **politiet**
- 19 % af de unge har selv henvendt sig til High:five
- 22,5 % er visiteret gennem andre, fx familie eller venner.

Politiets begrænsede visitation skyldes bl.a., at politiet opfordrer de unge til selv at henvende sig, da kommunen og ikke politiet er den unges sagsbehandler.

## Konklusioner på baggrund af interviews

### ➤ *High:five opfylder et behov for en kriminalpræventiv indsats.*

Det er vigtigt, at High:five arbejder med en bred målgruppe – både unge, som er i fare for at blive kriminelle, unge med plettet straffeattest og unge afsonere. Samarbejdspartnere har forskellige ønsker til, hvilke unge High:five skal prioritere. Nogle samarbejdspartnere mener, det bør være de unge i fængslerne, hvor High:fives resultater er bedst. Andre mener, det bør være de helt unge i den kriminalitetsforebyggende indsats. Og andre igen mener, det bør være den brede målgruppe, så High:five er klædt på til fremtiden og skiftende politiske prioriteringer.

### ➤ *High:five løser opgaven på en måde, som ingen andre gør.*

Det er vigtigt, at High:five har erhvervslivet i ryggen. Det åbner døre til virksomheder, det giver de unge en oplevelse af at få en ny chance i 'det virkelige liv', og det er et tilbud til samarbejdspartnerne om en virksomhedskontakt, som de ikke selv kan etablere på samme vis. Via High:five indsluses de unge i 'rigtige' job på 'rigtige' arbejdspladser og opnår derved andre kontakter end hos de myndigheder og institutioner, de oftest er i kontakt med, fremhæver samarbejdspartnere.



- *High:five får virksomheder til at give unge med en kriminel fortid en ny chance.*

High:five har vist, at virksomhederne godt kan bringes til at tage imod unge med en kriminel fortid, hvis man arbejder målrettet med at ændre holdninger og sikrer den nødvendige støtte til virksomhederne i arbejdet med de unge. High:five bidrager derved til at flytte holdninger til ansættelse af personer med en plettet straffeattest.

Samarbejdspartnere påpeger, at High:five på grund af sin særlige status har en langt større føling med jobåbninger til målgruppen. Og at det er vigtigt, at High:five til stadighed arbejder med virksomhedernes holdninger til de unge, da holdninger er personbårne.

- *High:five bidrager til at bygge bro til verden udenfor for unge i fængslerne.*

High:five har vist, at virksomhederne er en væsentlig del af løsningen for at undgå yderligere kriminalitet for de unge, der afsoner en dom. Et job i den sidste del af afsoningen eller umiddelbart efter løsladelsen er meget vigtig for disse unge. High:fives landsdækkende indsats med en regional forankring af projektets ansatte giver mulighed for at følge de unge på tværs af landet og er helt essentiel i arbejdet med indsatte unge. Mange flere fængslede, både de lidt ældre og de lidt 'tungere' indsatte har brug for hjælp fra High:five. Samarbejdspartnerne vurderer, at High:five pt. er for selektiv og prioriterer de 'lettere' indsatte, som fængslerne også selv har størst succes med.

- *High:five har kun begrænset tilskyndelse til at arbejde med kriminalitetstruede unge, fordi det fordrer en særlig indsats fra kommunernes side.*

High:fives metoder med virksomhedsforløb som en væsentlig del af indsatsen kan ikke altid stå alene, når det gælder endnu ikke straffede unge. Disse unge har et meget stort frafald, men det er vigtigt, at High:five fortsat udvikler og etablerer forebyggende initiativer for de unge i samarbejde med sociale myndigheder, politi o.a., vurderer samarbejdspartnerne. Men hvis High:fives indsats i forhold til de kriminalitetstruede unge skal lykkes, må også kommunerne i højere grad end hidtil prioritere disse unge, erkender kommunale samarbejdspartnere. Et forhold, som også virksomhederne fremhæver under tidligere interview.

- *High:five optimerer den kriminalpræventive indsats gennem nye samarbejdsmodeller og vidensudveksling.*

High:fives succes er betinget af en meget tæt, effektiv og løsningsorienteret kontakt mellem High:fives ansatte, mentorer i virksomheder, unge og samarbejdspartnerne. High:five har med udvikling af lokale/regionale samarbejdsmodeller vist nye veje i det kriminalpræventive arbejde. High:five roses af samarbejdspartnerne, der er indgået samarbejdsaftaler med, fordi rolle- og arbejdsfordeling herved får den nødvendige opmærksomhed. Som et landsdækkende projekt bidrager High:five desuden til udveksling af viden og erfaringer på tværs af landsdele og forskellige aktører. Det foreslås i den forbindelse, at High:five udvider sine aktiviteter til også at omfatte det nordjyske område.



- *High:fives særlige virksomheds-"brand" åbner døre både til unge, til virksomheder og til myndigheder.*

Det er vigtigt, at High:five har en profil som erhvervslivets initiativ, og at High:five har en smidig og fleksibel ramme for sit arbejde. Det skaber respekt og troværdighed hos de unge og virksomhederne. Og via High:five får myndigheder en direkte adgang til erhvervslivet. Samarbejdspartnere fra Kriminalforsorgen efterspørger dog en større forståelse hos High:five for de rammebetingelser, som politi, Kriminalforsorg og kommuner er underlagt.

Tidligere samtaler med unge og virksomheder samt aktuelle interview med samarbejdspartnere aktualiserer følgende dilemmaer:

- *High:fives succeskriterier*

High:fives primære formål er at etablere jobmatch til unge kriminelle og kriminalitetstruede. Men ifølge samarbejdspartnere flyttes fokus fra de unge, som det er vanskeligere at få i job, hvis interessen i for høj grad rettes mod antallet af jobmatch. Fx indsatte i fængslerne, som er mindre arbejdsmarkedsparate, men som har lige så stort behov for en indsats a la den, High:five yder. Eller kriminalitetstruede unge, for hvem resultater fordrer en mere langsigtet og helhedsorienteret indsats.

- *High:Fives størrelse*

High:five er en lille organisation, som har påtaget sig stadigt flere opgaver, hvad angår etablering af jobmatch og udvikling af samarbejdsmodeller regionalt og på tværs af landet. Flere samarbejdspartnere giver udtryk for, at High:five ansatte virker meget fortravlede. Det betyder fx, at de ansatte ikke altid får fulgt op på sager eller reageret på konkrete henvendelser. Interviewede unge oplever også travlhed, men ytrer bekymring for at miste den tætte personlige kontakt, hvis High:five vokser. De mener, at mentorordningen i højere grad burde fungere som en aflastning for High:fives ansatte.





## DE UNGE I HIGH:FIVE

High:fives målgruppe er unge mellem 15 og 25 år:

- Unge i 'gråzonen', der endnu ikke er kendt for lovovertrædelser
- Unge, der har begået småkriminalitet og derfor har en plettet straffeattest
- Unge, der afsoner eller netop har afsonet en dom.

### **Karakteristik af de unge<sup>2</sup>**

High:five har registreret **522** unge i databasen. De **256** unge er jobmatchet, dvs. er påbegyndt et forløb på en virksomhed.

Der er ingen væsentlige forskelle, hvis man sammenligner de 256 unge, som er jobmatchet, med de 266 unge, som ikke er jobmatchet.

- *Der er en stor aldersspredning blandt de 256 unge. Hver sjette ung er under myndighedsalderen, mens hver femte ung er ældre end 25 år (den oprindelige aldersgrænse for High:fives målgruppe).*
  - 17 % (44 unge) er 14-17 år
  - 32 % (83 unge) er 18-20 år
  - 29 % (73 unge) er 21-25 år
  - 22 % (56 unge) er over 26 år
- *9 ud af 10 af de unge er mænd eller drenge.*
  - 232 er unge mænd/drenge
  - 24 er unge kvinder
- *Knap halvdelen af de unge har anden herkomst end dansk.*
  - 115 har anden etnisk herkomst
  - 133 har dansk herkomst
  - Hos de sidste 8 er herkomst ikke registreret
- *Kommunerne er den samarbejdspartner, som visiterer flest unge til High:five. Men hver femte ung har selv henvendt sig til projektet.*
  - 36 % (91 unge) er visiteret fra **kommunerne**
    - 31 via jobkonsulenter
    - 28 via sagsbehandlere
    - 25 via UU vejledere
    - 4 via gademedarbejdere
    - 3 via døgninstitutioner
  - 21 % (54 unge) er visiteret fra **Kriminalforsorgen**
  - 19 % (48 unge) er **selvhenvendelser**
  - 16,5 % (43 unge) er kommet via 'andre'
  - 5 % (14 unge) er kommet via familie og venner
  - 1,5 % (4 unge) er visiteret fra **Politiet**
  - 1 % (2 unge) er ikke oplyst

<sup>2</sup> Følgende data er udtræk fra High:fives database 17.oktober 2008.



Politiets begrænsede visitation skyldes bl.a., at politiet opfordrer de unge til selv at henvende sig, da kommunen og ikke politiet er den unges sagsbehandler. Det kan ikke ses i tallene, hvor mange af de unge 'selvhenvendere', der er blevet opfordret af politiet.

- *8 ud af 10 unge har afsonet en dom eller har en plettet straffeattest.*
  - 25 % har afsonet en dom
    - 64 har afsonet en dom og 1 er tidligere dømt
  - 55 % (141 unge) har plettet straffeattest
  - 16 % (42 unge) har ren straffeattest / er i gråzonen
  - 8 unge er ikke registreret
  
- *Jo ældre de unge er, jo større en andel har afsonet en dom. Halvdelen af de unge, der har afsonet en dom, kommer fra Kriminalforsorgen.*

### **Statusundersøgelse blandt de unge**

Der er i oktober 2008 gennemført en Statusundersøgelse blandt de 256 unge, som er registreret med et jobmatch i High:fives database. Undersøgelsen er gennemført som en spørgeskemaundersøgelse, hvor de unge enten har kunnet besvare spørgsmålene direkte på nettet eller er blevet bedt om at besvare dem i et telefoninterview.

Svarprocent er 30 %. Undersøgelsens validitet begrænses af svarprocenten. Men styrkes ved, at dels har de 77 respondenter i statusundersøgelsen samme aldersfordeling som de 256 matchede unge, og dels er fordelingen mht. straffeattest stort set den samme.

### **Hvor er de unge nu?**

De unge blev spurgt om, hvad de laver lige nu.

- *Hver anden ung er ansat i en virksomhed, mens hver ottende er i gang med en uddannelse.*
  - 51 % (39 unge) er ansat i en virksomhed
  - 13 % (10 unge) er i gang med en uddannelse
  - 1 % (1 ung) er lige begyndt hos High:five
  - 35 % (27 unge) svarer 'andet' (udbydes senere)

### **Unge ansat i en virksomhed**

De 39 unge, som er ansat i en virksomhed, blev spurgt om, hvordan og hvor de er ansat.

- *Godt tre ud af fire unge er ansat i et almindeligt fuldtids- eller deltidsjob, mens knap hver sjette er ansat i en elev- eller læreplads.*
  - 77 % er ansat i et almindeligt fuldtids- eller deltidsjob
  - 3 % er ansat i job med løntilskud
  - 18 % er i en elev- eller læreplads
  - 3 % er ansat i et fritidsjob



- *De unge har lige ofte selv fundet jobbet eller fået hjælp af en High:Five ansat.*
  - 44 % har selv fundet jobbet
  - 41 % har fået hjælp af en medarbejder i High:five
  - 15 % har svaret 'andet'.

De unge, som har svaret 'andet', har fået hjælp af familie/venner, en skolevejleder eller fagforening.

- *4 ud af 10 unge er ansat i den samme virksomhed, som da de blev jobmatchet hos High:five. Blandt de resterende er hver tredje ansat inden for samme branche.*
  - 41 % er ansat i samme virksomhed, som da de begyndte hos High:five
  - 54 % er ansat i en ny virksomhed, heraf 1/3 i samme branche, som hos High:five
  - 5 % har svaret 'ved ikke'.

### **Unge under uddannelse**

De 10 unge, som er under uddannelse, blev spurgt om, hvilken uddannelse og hvem, der har hjulpet dem i gang.

- *Halvdelen (5 unge) går på Teknisk skole.*

De resterende 5 går på HHX, Handelsskole, er i uddannelse hos McDonalds eller deltager i et uddannelsesforløb i/hos 'Kompetencehus' eller 'Sputnik'.

De unge er næsten lige ofte blevet hjulpet af High:five, en sagsbehandler, en virksomhed eller har selv fundet deres uddannelse.

### **Unge uden job eller uddannelse**

De 27 unge uden job eller uddannelse, som svarede 'andet', blev spurgt om, hvad de så laver, og om de har overvejet at kontakte High:five igen.

- *De unge uden job eller uddannelse er i langt overvejende grad ledige.*
  - 65 % er ledige
  - 8 % afsoner eller venter på at afsone en dom
  - 4 % er i behandling for misbrug af stoffer, alkohol e.l.
  - 38 % svarer 'andet'. Halvdelen af disse unge er sygemeldte.
- *6 ud af 10 har overvejet at kontakte High:five igen.*
  - 59 % (16 unge) svarer 'ja'.
  - 26 % svarer 'nej'
  - 15 % svarer 'ved ikke'

De unge, som begrundet deres 'ja', tilføjer bl.a., at de har fået en god hjælp af High:five, og at de med en plettet straffeattest har fået en hjælp, som de ikke kan få af andre.



## De unges holdninger til High:five

De unge er blevet spurgt, om de har været tilfredse med High:five.

- *Tre ud af fire har været tilfredse med High:five.*
  - 76 % (57 unge) svarer ja
  - 12 % svarer nej
  - 12 % svarer ved ikke

Flere af de unge, der har været tilfredse med High:five angiver som årsag, at High:five har et godt virksomhedsnetværk og har derfor været den direkte grund til, at de unge har fundet arbejde. Det fremhæves også, at medarbejderne hos High:five bekymrer sig om de unge og giver opbakning, hvilket er med til at styrke de unge og hjælpe dem til at komme videre. Tre unge fremhæver, at det gik hurtigt med at finde et arbejde, i modsætning til tidligere erfaringer. En enkelt fremhæver, at High:five har været med til at ændre synet på en plettet straffeattest – både hos de unge selv og hos virksomhederne.

De unge, der ikke har været tilfredse med High:five, begrundes dette med, at der har været for lange ventetider og manglende opfølgninger.

De unge, der svarer 'ved ikke', har kun benyttet sig af High:five i begrænset omfang. De har oplevet medarbejderne som værende hjælpsomme, men de har ikke rigtig fået noget ud af forløbet jobmæssigt.

De unge er blevet spurgt om, hvad der har været vigtigt for dem i High:five projektet<sup>3</sup>.

- *De unge sætter først og fremmest pris på, at High:five er målrettet unge, som har svært ved at finde job, at High:five har en stor kontaktflade til virksomheder, og at High:five er i stand til at yde en meget effektiv jobformidling.*
- *Det er bemærkelsesværdigt, at det kun har været vigtigt for 44 % af de unge, at High:five ikke er et kommunalt projekt. Det var et synspunkt, som altid blev fremhævet under interview med unge i 2007 evalueringen af High:five.*

De forskellige udsagn i spørgsmålet prioritetet efter, hvor stor en procentdel, der har svaret 'ja' til det enkelte udsagn:

- 96 % - Det er vigtigt for mig, at H:F tilbyder job til unge, som ellers kan have svært ved at få job
- 93 % - Det er vigtigt for mig, at H:F har en stor kontaktflade til forskellige virksomheder
- 92 % - Det er vigtigt for mig, at ansatte hos H:F er effektive og i stand til at handle fra den første dag

---

<sup>3</sup> De unge har skullet svare 'ja', 'nej' eller 'ved ikke' til en række forskellige udsagn.



- 87 % - Det er vigtigt for mig, at H:F har gode kontakter til kommuner og myndigheder, så de kan hjælpe med at få alting på plads
- 77 % - Det er vigtigt for mig, at H:F har støttet mig undervejs i forløbet på en virksomhed
- 77 % - Det er vigtigt for mig, at H:F bygger bro ml. fængslet og verden udenfor
- 68 % - Det er vigtigt for mig, at det altid er den samme medarbejder man møder i H:F
- 44 % - Det er vigtigt for mig, at H:F er et ikke-kommunalt projekt

### **De unges vurderinger af High:five**

Der er ikke gennemført interview med de unge i denne 2008-evaluering. Vurderinger fra de unge er derfor hentet fra de to tidligere evalueringer af High:five i 2006 og 2007, hvor unge blev interviewet. Disse evalueringer omfattede ikke High:fives fremtid efter projektperiodens udløb ultimo 2009, og derfor er der ikke i dette notat medtaget konkrete ønsker fra de unge til High:fives fremtidige forankring.

De unge, som er eller har været i fængsel, vurderer, at de selv er en ideel målgruppe for projektet. Dels er perspektiverne mht. job eller uddannelse bedst hos mere modne unge, som har erkendt, at kriminalitet ikke er vejen til et godt voksenliv. Dels udfylder High:five et reelt hul, idet Kriminalforsorgen kun i meget begrænset omfang påtager sig at etablere kontakt mellem den unge og arbejdsmarkedet under den sidste del af stafafsoningen.

De unge har svært ved at se, hvordan de skulle have opnået kontakt til arbejdsmarkedet uden High:fives indsats.

De unge er sig meget bevidste om, at de selv har en væsentlig del af ansvaret for at tingene lykkes, når de indgår et samarbejde med High:five. De skal selv byde ind med job- eller uddannelsesønsker, selv skrive jobansøgning og CV (i det omfang de - efter High:fives vurdering - magter det) og selv skaffe en opdateret straffeattest. De betragter det som en helt relevant måde at teste den enkelte unges jobmotivation.

De unge omtaler High:five som nærværende og altid stående til rådighed, hvis der er brug for hjælp. Den målrettede og effektive jobsøgning, hvor High:five koordinerer de mange forskellige kontakter til virksomhed, kommune, Kriminalforsorg m.v., gør, at de unge genvinder troen på fremtiden.

De unge i fængslerne giver udtryk for, at dagligdagen igen får indhold og fremtiden et nyt perspektiv, når High:five begynder samarbejdet med de unge, allerede mens de afsoner deres straf.

De unge tager aktivt del i High:fives rekruttering af andre unge og bidrager til en vis filtrering i ansøgerfeltet. De anbefaler gerne projektet til venner og bekendte. I fængselsregi er der præcedens for, at unge, som har kendskab til High:five, giver kontaktoplysninger videre til andre ansatte, som står for snart at skulle løslades.

- *Men vi videregiver ikke oplysninger om High:five til hvem som helst, for projektet skal ikke misbruges af de forkerte, fortæller en ung indsat.*



## **Styrker og svagheder ved High:five**

### **– ifølge de unge**

#### **Styrker ved High:five**

*De unge, som blev interviewet i december 2007, fremhæver følgende:*

##### **High:five er en ikke-kommunal enhed**

High:five er fri af systemets dagsordener og hensyn. Det sikrer en hurtig og effektiv jobformidling og signalerer nye muligheder for unge kriminelle.

High:five er en selvstændig enhed med tæt tilknytning til virksomhederne, og det sikrer troværdighed både over for de unge og for virksomhederne.

##### **High:five anvender perspektivrige metoder**

High:fives kommunikationsmidler (primært mobiltelefon) matcher unges kommunikationsformer.

High:five er en vigtig livline - også uden for normal åbningstid, og det er altid de samme personer, man møder.

High:five ansvarliggør den enkelte i en målrettet og effektiv jobsøgning, hvilket aftvinger stor respekt hos de unge.

High:five blåstemper de unge over for virksomhederne, så deres plettede straffeattest får mindre eller slet ingen betydning.

High:fives brug af virksomhedsmentorer mindsker, ifølge de unge, tilbagefald til kriminalitet.

High:fives brug af unge som rollemodeller giver de unge oplevelsen af, at de får ejerskab til egen succes.

High:fives bidrag til brobygning ml. fængsel og tilværelsen udenfor for unge, som snart skal løslades, høster stor anerkendelse blandt de unge.

#### **Svagheder ved High:five**

*De unge, som blev interviewet i december 2007, fremhæver følgende:*

##### **High:fives arbejdsbyrde er for stor**

De unge er opmærksomme på, at de trækker store vekslers på High:fives ansatte. De unge vurderer, at mentorordningen i højere grad bør fungere som en aflastning, men i så fald skal mentorerne have større viden om unge med en kriminel baggrund og fængsels erfaring.



## VIRKSOMHEDERNE I HIGH:FIVE

High:five er iværksat af Det Nationale Netværk af virksomhedsledere (DNN) med opbakning fra de regionale virksomhedsnetværk (DRN).

Medlemsvirksomheder fra DNN bidrager på forskellig vis til High:five.

*Ni af netværkets virksomheder har modtaget unge i jobforløb:*

- DSB
- Grundfos Management A/S
- ISS Facility Services A/S
- Lemvigh-Müller
- Post Danmark
- Pressalit Group A/S
- The Danfoss Group (herunder også Danfoss Industries)
- TrygVesta
- TDC<sup>4</sup>

*Seks af netværkets virksomheder stiller faciliteter og services til rådighed:*

Danfoss, Falck, ISS, Nordea og TDC stiller kontorfaciliteter til rådighed for de ansatte i High:five. Derudover har Nordea finansieret et coachforløb for High:fives ansatte og stiller økonomiske rådgivere til rådighed for de unge. TDC betaler High:fives mobilregninger. Både TDC og Nordea deltager i High:fives styregruppe.

Grundfos er ansvarlig for High:fives bevillinger og regnskaber. Grundfos deltager i High:fives styregruppe.

Inspiratorer fra de regionale virksomhedsnetværk har hjulpet High:five med at skabe kontakt til relevante medlemsvirksomheder bl.a. gennem netværkets medlemskartotek, arrangementer o.a. Inspiratorer fra to af de regionale netværk deltager i følgegrupper.

I High:fives fire regionale følgegrupper er de samarbejdende virksomheder rigt repræsenteret med helt op til otte virksomhedsrepræsentanter i én af følgegrupperne.

High:five har i sine snart tre leveår samarbejdet med en række andre større virksomheder eller forretningskæder som fx:

- Føtex, Netto, 7Eleven, McDonalds, Sanistål, COOP, ISS, Micro Matic, Thule Trailers, Compulance, Danske Inkasso, 3L, Fat Cat, Ib Andresen Industri, Temp-Team, Albani, Hansen og Andersen, Flaisia, De Grønne Bude, Ebena, Epoka, Kvickly, Rødekro Maskinfabrik, Arla Food, Dansani, Guldmann, Vestas, Nordisk Wavin, Lego og Via Biler.

---

<sup>4</sup> TDC er ikke længere medlem af DNN, men støtter fortsat op om High:five bl.a. ved at stille kontorfaciliteter til rådighed og betale projektets mobiltelefonudgifter.



Derudover har High:five samarbejdet med mange mindre virksomheder (se nedenfor).

### **Karakteristik af de samarbejdende virksomheder<sup>5</sup>**

High:five har registreret **366** virksomheder i databasen. De **195** - svarende til 52 % - har haft ét eller flere forløb med en ung fra High:five.

*32 virksomheder - svarende til 16 % - er medlemmer af DNN og/eller DRN.*

*8 ud af 10 virksomheder har haft ét forløb med en ung*

- 80 % (157 virksomheder) har haft 1 forløb
- 14 % (27 virksomheder) har haft 2-3 forløb og
- 6 % (11 virksomheder) har haft 4 eller flere forløb

*7 ud af 10 virksomheder har under 50 ansatte*

- 13 % har op til 5 ansatte
- 21 % har 6-10 ansatte
- 33 % har 11-50 ansatte
- 11 % har 51-100 ansatte
- 22 % har over 100 ansatte

*De samarbejdende virksomheder findes hyppigst inden for brancher som*

- 'Bygge og Anlæg' med 1/4 af virksomhederne og
- 'Salg, Indkøb og Marketing' med 1/6 af virksomhederne.

### **Samarbejdende virksomheder fordelt på brancher:**

Bygge og anlæg	46
Salg, indkøb og markedsføring	34
Hotel, Restauration, Køkken og Kantine	21
Industriel produktion	21
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	18
Jern, metal og auto	13
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyr	5
Nærings- og nydelsesmiddel	5
Data, IT og Teleteknik	4
Rengøring, ejendomsservice og renovation	4
Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning	3
Pædagogisk, socialt og teologisk arbejde	4
Sundhed, omsorg og personlig pleje	3
Administration, HR, Økonomi, Jura og sprog	2

<sup>5</sup> Følgende data er udtrukket fra High:fives database 17. oktober 2008.





Træ, møbel, glas og keramik	1
Handel, hotel og restauration	1
Undervisning, forskning og vejledning	1
Tekstil og beklædning	1
Andet	8
I alt	195

### **Virksomhedernes vurdering af samarbejdet med High:five**

Der er ikke gennemført interview med virksomhederne til denne 2008-evaluering. Derfor er vurderinger fra de samarbejdende virksomheder hentet fra de to tidligere evalueringer af High:five i 2006 og 2007, hvor virksomheder blev interviewet. Disse evalueringer omfattede ikke High:fives fremtid efter projektperiodens udløb ultimo 2009, og derfor er der ikke i dette notat medtaget konkrete ønsker fra virksomhederne til High:fives fremtidige forankring.

Mange virksomheder har ikke som udgangspunkt noget kendskab til High:fives målgruppe af unge kriminelle og kriminalitetstruede. Interviewede virksomheder giver udtryk for, at de aldrig selv ville have overvejet at rekruttere arbejdskraft fra fængslerne, hvis ikke High:five havde banet vejen for dem.

Andre virksomheder kræver, at deres medarbejdere skal have en uplettet straffeattest. Her har High:five en stor opgave i at informere og holdningsbearbejde, og det er, ifølge de interviewede virksomheder, lykkedes at flytte holdninger til straffeattesten.

– *Vi har ændret vores krav om en ren straffeattest til krav om en 'acceptabel' straffeattest. Medarbejderens kriminelle fortid betragtes hos os ikke længere som en belastning for alle typer arbejdsopgaver,* fortæller en personaleansvarlig fra en stor virksomhed.

High:five coacher arbejdsgivere omkring indslusning og fastholdelse af de unge, klæder udvalgte ansatte på, så de kan fungere som mentorer for de unge på arbejdspladserne og træder selv til, hvis der opstår problemer i samarbejdet med de unge.

High:five letter virksomhedens samarbejde med myndighederne ved at formidle relevante, kommunale støttemuligheder, ordne det nødvendige papirarbejde og fungere som virksomhedens tovholder til det kommunale system.

– *Det er en lettelse at slippe for alle de formalia og alt det papirarbejde, der er i samarbejdet med myndighederne. Hvis den unge fortsat er i fængsel, er det også en stor hjælp, at High:five ordner alle formalia omkring den unges udgangstilladelse til fx jobsamtalen,* fortæller en arbejdsgiver.

Navnlig mindre virksomheder ser løntilskuddet til de unge i en periode som et vigtigt bidrag, da personaleressourcerne er relativt begrænsede.

Også mentorstøtten opleves generelt af virksomhederne som et godt redskab til at styrke virksomhedernes håndtering af de unge.



## **Styrker og svagheder ved High:five** – ifølge virksomhederne

### **Styrker ved High:five**

Samarbejdsvirksomheder fremhæver følgende:

#### **High:fives socialt ansvarlige "brand" åbner døre**

High:five appellerer bredt til virksomhederne i kraft af, at de har Det Nationale Netværk af virksomhedsledere (DNN) i ryggen. High:five får derfor både små og store virksomheder til at åbne døre for unge med en plettet straffeattest.

#### **High:fives hjælp betyder, at opgaven bliver overkommelig for virksomhederne**

High:fives formidling af de unge tager altid udgangspunkt i et indgående kendskab til den unges baggrund, uddannelse og jobberfaring, mentalitet og jobmotivation.

I matchet mellem ung og job sørger High:five for, at den unges kriminalitetsbaggrund ikke er problematisk for de specifikke opgaver, der skal løses.

High:fives tætte myndighedskontakter gør det lettere at få økonomiske tilskud hurtigt på plads, og det er en stor aflastning for virksomhederne.

Ved at tænke i helheder med en velforberedt indslusning og tæt opfølgning sikrer High:five, at samarbejdet også bliver en succes for virksomheden.

### **Svagheder ved High:five**

Samarbejdsvirksomheder fremhæver følgende:

#### **High:fives indsats kan være resultatløs, hvis ikke kommunerne vil samarbejde**

Hvis ikke kommunerne påtager sig den sociale indsats (fx boligstøtte, familiestøtte, psykolog), der foren del unge er et nødvendigt supplement, kan High:fives arbejde i værste fald være uden resultat.



## SAMARBEJDE MED KRIMINALFORSORGEN

High:fives samarbejde med Kriminalforsorgen omfatter KIF – Kriminalforsorgen I Frihed, pensioner samt åbne fængsler.

*KIF - Kriminalforsorgen I Frihed* fører tilsyn med behandlingsdømte (strafuede psykisk syge), prøveløsladte og straffede med betingede domme. KIF skal fuldbyrde straf gennem tilsyn samt yde råd, vejledning og støtte til den dømte.

I Kriminalforsorgens otte *pensioner* kan fængslede tilbringe den sidste del af deres afsoning, ligesom helt unge afsonere placeres her. Pensionerne har fokus på udslusning mhp. at klæde afsonerne på til at vende tilbage til samfundet.

I de *åbne fængsler* er der afsonere med meget forskellig kriminalitetsbaggrund, for som udgangspunkt afsoner dømte altid fængselsstraf i et åbent fængsel. Den dømte placeres kun i et lukket fængsel, hvis der er risiko for, at vedkommende vil flygte eller udvise truende adfærd.

Lokale afdelinger af Kriminalforsorgen deltager i tre af High:fives fire følgegrupper. Kriminalforsorgen deltager også i projektets styregruppe.

522 unge er registreret i High:fives database<sup>6</sup>. Heraf er der etableret jobmatch til 256 unge på en virksomhed.

- 21 % af de jobmatchede unge er oprindeligt visiteret fra Kriminalforsorgen. Kriminalforsorgen har visiteret en tilsvarende procentandel af de ikke-jobmatchede unge.
- En fjerdedel af de jobmatchede unge har afsonet en dom. 50 % af disse unge er visiteret fra Kriminalforsorgen.

De følgende vurderinger af Kriminalforsorgens samarbejde med High:five er opsamlet gennem kvalitative interview med 12 personer fra Kriminalforsorgen i oktober 2008:

- 1 udslusningskonsulent fra Kriminalforsorgen
- 4 personer fra KIF: 2 afdelingsledere og 2 socialrådgivere fra KIF i hhv. Odense, Århus, København og Syddanmark
- 2 personer fra pensioner: 1 forstander og 1 viceforstander fra pensionerne Lysholmgård og Brøndbyhus
- 5 personer fra åbne fængsler: 2 fængselsledere, 1 projektkoordinator og 2 beskæftigelsesledere fra fængslerne Renbæk, Møgelkær og Jyderup.

<sup>6</sup> Udtræk fra High:fives database, 17. oktober 2008.



### **High:five og KIF - Kriminalforsorgen I Frihed**

KIF har i de senere år i voksende omfang fået tilsyn med unge med voldsdomme. KIFs samarbejde med High:five omfatter unge med betingede domme og prøveløsladte. De visiterede unge er både under og over 18 år og omfatter også unge, der har begået hård kriminalitet.

KIF yder også selv en beskæftigelsesrettet indsats i forhold til de unge i samarbejde med jobcentrene. I sammenligning med de forløb, som jobcentrene kan tilbyde netop KIFs målgruppe, foretrækker KIF ofte High:fives virksomhedstilbud, hvilket også gælder de unge.

KIF har igennem flere år haft jobrettede projekter i eget regi, hvor den socialpædagogiske opfølgning er en del af projektet i modsætning til hos High:five.

*– Men sådanne projekter spænder ikke ben for vores samarbejde med High:five. Projekterne supplerer derimod hinanden, fordi High:five har den meget tætte kontakt til virksomhederne. Desuden har vores projekter ofte mere karakter af 'tvang', mens High:five er et tilbud til de unge, som de selv kan vælge,* fortæller en socialrådgiver hos KIF.

### **Jobindsats i forhold til målgruppen**

Ifølge interviewpersoner fra KIF omfatter samarbejdet med High:five kun den konkrete jobindsats for de af KIFs unge, som matcher High:fives målgruppe. KIF udreder den unge og holder tilsyn med vedkommende, mens High:five åbner døre til erhvervslivet. Før visitationen til High:five afklarer KIF den unges kompetencer, joberfaring og motivation og vurderer, om den unge kan have gavn af samarbejdet med High:five.

High:five skaber kontakten til arbejdspladsen og matcher de unge med et job. Desuden har High:five en vigtig rolle som 'brandslukker', hvis der opstår problemer på arbejdspladsen. Fx når den unge dropper ud eller ikke møder til aftalt tid, informerer High:five straks KIF, som fortsat skal føre kontrol med den unge.

KIF kan levere vigtig viden om de unges evt. misbrug, familiære baggrund og tidligere kriminelle løbebane, mens High:five fungerer som 'de friske øjne' uden forudfattede meninger om den enkelte unge. De unge opfatter, ifølge KIF, High:five som virksomhedens repræsentant og ikke systemets.

Der afholdes løbende opfølgningsmøder på virksomhederne med deltagelse af både High:five og KIF, som skal holde formelt tilsyn med den unge.

### **High:five og pensionerne**

Ifølge interviewpersoner fra pensionerne omfatter samarbejdet med High:five såvel mere modne unge fra fængslerne som helt unge under 18 år.

Samarbejdet med High:five er rammesat i en standardiseret samarbejdsaftale, hvori målgruppe samt rollefordeling samarbejdspartnerne imellem er beskrevet. Samarbejdsaftalen betyder, at man ikke går hinanden i bedene. Pensionerne benytter i deres beskæftigelsesrettede indsats også jobcentrene. Men her har



High:five den store fordel som samarbejdspartner, at det er et landsdækkende projekt med kendskab til kommuner i hele landet.

En af de interviewede pensioner har en samarbejdsaftale med High:five, som omfatter en indbygget jobgaranti til de unge. Det er planen at udvide samarbejdet med High:five, så der fremover visiteres et fast antal unge (25-35 pr. år).

Pensionernes samarbejde med High:five omfatter både den målrettede jobindsats og udvikling af nye samarbejdsmodeller med kommunerne. En af de interviewede fortæller, at pensionen tidligere selv har forsøgt at holdningsbearbejde lokale virksomheder, men aldrig nær så målrettet og succesfuldt som High:five.

### **Jobindsats i forhold til målgruppen**

Først og fremmest handler pensionernes samarbejde med High:five om jobindsatsen for den enkelte unge. I pensionerne afsoner de unge typisk den sidste del af deres staf, mens de langsomt 'klædes på' til en tilværelse i frihed. I samarbejdet med High:five er det pensionen, som udformer en handleplan for den unge, hvori job eller uddannelse indgår, og den unge får hjælp med at indhente straffeattest og lave jobansøgning. Pensionen tilser, at de unge møder til tiden på deres job eller uddannelse og har madpakke med. Desuden deltager pensionen (som kontrolinstans over for den unge) i opfølgingsmøder på virksomheden sammen med High:five.

High:five tilkobles typisk et par uger efter den unges ankomst til pensionen. I nogle tilfælde har High:five dog allerede fået kontakt til den unge, inden vedkommende overføres fra fængsel til pension.

Efter en samtale matcher High:five den unge med en virksomhed og kontakter bopælskommune vedr. evt. brug af offentlige støtteordninger (praktikforløb, løn-tilskud, mentorordning). High:five har en tovholderfunktion i det løbende samarbejde om den unge med bopælskommune, pension og arbejdsgiver.

### **Udvikling af nye samarbejdsmodeller**

High:five indkalder ca. hvert halve år landets pensioner til et fællesmøde.

– *Her afstemmer vi vores indbyrdes forventninger, udveksler erfaringer og diskuterer den aktuelle situation på arbejdsmarkedet*, fortæller en af de interviewede pensionsledere.

Samme pension er i gang med at optimere samarbejdet med High:five. Det sker gennem kurser for 12 af pensionens ansatte, mhp. at de skal blive bedre til at levere relevant information til High:five. Og blive dygtigere til at forberede den unge på samarbejdet med High:five gennem udformning af erhvervsprofiler.

### **High:five og de åbne fængsler**

Ifølge interviewpersoner fra de åbne fængsler tilhører de unge, som fængslerne visiterer til High:five, den bedre del af de indsatte mht. jobberfaring og motivation til at ændre tilværelsen. Evt. misbrug skal være behandlet, før den unge kan visiteres, og High:five kan altid tilbagevisitere en ung, hvis man vurderer, at denne



ikke er motiveret. I flere tilfælde er de unge over 25 år, og det er High:five selv, der har udvidet den oprindelige aldersramme.

Fængslerne samarbejder primært med High:five om enkeltsager. Men ingen regler uden undtagelser. I Statsfængslet Renbæk er man i gang med at formalisere samarbejdet med Tønder Kommune, som High:five allerede har en samarbejdsaftale med. Aftalen bliver nu udvidet til at omfatte unge fra fængslet. Målet er, at den unges uddannelse eller arbejde skal på plads, før vedkommende løslades til en fremtid med bopæl i Tønder Kommune. Håbet er, at modellen på sigt kan udvides til hele den sønderjyske region.

I Statsfængslet Møgelkær er High:five koblet på et igangværende pilotprojekt, kaldet 'Vejlednings- og kompetenceudviklingssystem'. Samarbejdet er formaliseret i en hensigtserklæring. I pilotprojektet har fængslet indgået samarbejdsaftaler med lokale erhvervsuddannelser. Fængslets værksteder fungerer som de første praktiksteder, mens High:five finder rigtige lærepladser og job til de unge.

High:fives samarbejde med de åbne fængsler omfatter, ifølge interviewpersonerne, den konkrete jobindsats i forhold til unge indsatte på vej ud af fængslerne.

#### **Jobindsats i forhold til målgruppen**

Tidligere har fængslernes beskæftigelsesindsats været en 'hjælp til selvhjælp' for de unge. Med High:five kan man nu henvise den unge til en målrettet jobindsats.

En del indsatte har efterhånden hørt om projektet og beder selv om at få kontakt til High:five, mens andre opfordres til at samarbejde med High:five. Kontakten til High:five etableres umiddelbart før løsladelsen eller tidligere, når den unge har afsonet 2/3 af straffen og kan bevilges frigang til at arbejde eller studere uden for fængslet. High:five afholder typisk første møde med den unge i fængslet.

*– Det optimale er, at der findes job til de unge, før de løslades. Nogle får 'løsladelseskuller' - kan de overhovedet finde ud af at være løsladt, når de kommer ud? - og så mislykkes det. Hvis de derimod kommer i beskæftigelse, mens de er indsat, udgør fængslet de faste rammer i hverdagen, og den unge kan stille og roligt vænne sig til situationen, fortæller en projektkoordinator.*

Fængslets ansatte hjælper de unge med at udforme CV og jobansøgning, mens High:five etablerer kontakten mellem den unge og virksomheden - samt bopælskommunen, hvis der fx er behov for offentlige støtteordninger. Hvis jobbet påbegyndes under strafafsoningen, ser High:five gerne, at den unge overflyttes til en pension i nærheden af arbejdspladsen, hvis det er muligt.



## **Styrker og svagheder ved High:five**

### **– ifølge Kriminalforsorgen**

#### **Styrker ved High:five**

På tværs af KIF, pensioner og fængsler fremhæver interviewpersoner følgende:

##### **High:five særlige styrke er, at det er erhvervslivets projekt**

Den beskæftigelsesrettede indsats for unge med en kriminel baggrund er ikke en ny opfindelse i Kriminalforsorgen. Det nye og perspektivrige er, at High:five udspringer af DNN og dermed er tæt forbundet med arbejdsmarkedet.

Det er en vigtig signalværdi at have DNN i ryggen, når High:five opfordrer andre virksomheder til at påtage sig et socialt ansvar. Det omfattende virksomhedsnetværk giver samtidig High:five langt større føling med jobåbninger, end man har i Kriminalforsorgen.

High:five har som et landsdækkende virksomhedsprojekt haft succes med at profilere sig hos Kriminalforsorgens ansatte. High:five er til tider mere kendt end Kriminalforsorgens egne arbejdsmarkedsrettede projekter. Disse har slet ikke samme vilkår for at synliggøre sig og er desuden mindre resultatgivende, da de er målrettet de tungere grupper af unge. Desuden er High:five en meget høj prioriteret samarbejdspartner i Kriminalforsorgen.

##### **High:five kan skabe resultater på tværs af landet**

High:fives landsdækkende indsats gør det muligt at bygge bro mellem fængslet og de unges hjemkommuner. Fængslerne ligger således overvejende i Jylland, mens flertallet af afsonere kommer fra Sjælland.

High:five kan lægge et vist pres på kommuner, fordi High:five yder et gratis bidrag til kommunernes lovpligtige indsats. Og når High:five - og ikke Kriminalforsorgen - kontakter kommunerne, er der ingen diskussion om, hvilken offentlig kasse, der skal betale.

##### **High:five viser nye veje i det kriminalpræventive arbejde**

High:five er en motiverende kraft for de unge. De unge er fx meget mere motiveret for at komme i et rigtigt virksomhedsforløb end i kommunal aktivering.

High:five får kontakt til den unge allerede under strafafsoningen og ikke først, når vedkommende er løsladt, som kommunerne gør.

High:five motiverer erhvervslivet til at tage et socialt ansvar over for unge med en plettet straffeattest. High:fives formidling af offentlige støtteordninger letter her virksomhedernes incitament.

Mundtlige eller skriftlige samarbejdsaftaler er et godt fundament for samarbejde med KIF og pensionerne. Aftalerne minimerer evt. overlap med evt. andre beskæftigelsesprojekter i Kriminalforsorgen. Samarbejdsaftalen har desuden givet



fx pensionerne mulighed for at optimere samarbejdet med High:five gennem kursusaktiviteter for de ansatte.

### **Svagheder ved High:five**

På tværs af KIF, pensioner og fængsler fremhæver interviewpersoner følgende:

#### **Måske er High:five ved at drukne i egen succes**

High:fives ansatte har travlt og får ikke altid fulgt op på konkrete sager eller svar på henvendelser, ligesom det halter med tilbagemeldinger på, hvordan de unge klarer dagligdag og job uden for fængslerne.

#### **High:five prioriterer de 'lettere' unge**

High:five prioriterer unge, som er motiverede for at komme ud af kriminalitet. Unge med misbrug eller store personlige problemer, som udgør langt størstedelen af de indsatte i fængslerne, falder uden for High:fives målgruppe. Når det gælder High:fives målgruppe, kan også fængslerne nå langt, fordi disse unge selv bidrager med brug af egne netværk i jagten på job.

#### **High:fives succeskriterier er for snævre**

Det er et problem, at High:five i så høj grad måles på antal jobmatch. Når fokus alene er på antallet af jobmatch, flyttes fokus væk fra de unge, som er vanskeligere at få i job.

High:five kan være meget hurtig til at afvise en ung; og det sker, at ansatte i fængslerne skal overbevise High:five om en ungs egnethed og appellere til lidt større tålmodighed hos High:fives ansatte.

High:five kan til tider mangle forståelse for, at ting tager tid i Kriminalforsorgen, som er underlagt både en masse regler og et politisk system med skiftende dagsordener. Det har ikke været befordrende for samarbejdet på praktikerniveau, når High:five fx har kontaktet ansatte højere i systemet for at presse på.

### **Ønsker fra Kriminalforsorgen**

Der er på tværs af de interviewede i Kriminalforsorgen stor enighed, hvad angår ønsker til High:fives fremtidige forankring:

- *High:five skal fortsat opretholde sin autonomi som ikke-myndighed og sit "brand" som erhvervslivets aktør, for ingen kan opfylde opgaven med virksomhedskontakten bedre end netop High:five. High:five skal derfor hverken være en del af Kriminalforsorgen eller jobcentre.*
- *High:five skal fortsat være en landsdækkende og regionalt forankret organisation, som bygger bro i det kriminalpræventive arbejde for indsatte unge.*  
*En interviewperson vurderer, at High:five med fordel kunne udvide sine aktiviteter til også at omfatte det nordjyske område.*





Der er også udbredt enighed blandt de interviewede, hvad angår High:fives primære formål:

- *High:five skal fortsat prioritere den virksomhedsrettede indsats i forhold til kriminelle og kriminalitetstruede unge. Ingen andre end High:five dækker denne specifikke målgruppes behov så målrettet. Fængslerne vurderer, at indsatsen kunne optimeres yderligere, hvis det blev muligt at inddrage High:five helt i starten af den unges afsoning.*
- *High:five skal fortsat have som mål at opdrive og holdningsbearbejde virksomheder. En interviewperson foreslår, at High:fives virksomhedskontakter gøres tilgængelige for samarbejdspartnere i fængslerne, så den jobrettede indsats forstærkes.*

Kriminalforsorgens ønsker, hvad angår High:fives målguppe, divergerer noget:

- *Navnlig fængslerne ønsker, at målgruppen af indsatte unge får større vægt og udvides til at omfatte de lidt svagere og mindre motiverede unge. Og gerne indsatte helt op til 35 år, da også de lidt ældre har brug for hjælp til at mindske gabet til livet uden for.*
- *I KIF og pensionerne ønsker man også, at High:five får et større fokus på de kriminalitetstruede unge uden dom og plettet straffeattest, selv om resultaterne ikke altid har været de bedste i denne gruppe.*
- *Centralt i Kriminalforsorgen efterspørger man større forståelse for - og anerkendelse af - at Kriminalforsorgens ansatte normalt har lavet et kæmpe arbejde ifht. den unge (afklaring, motivering m.v.), før High:five kobles på.*



## SAMARBEJDE MED POLITIET

Politiet ser i høj grad job som en mulighed for at forebygge eller komme ud af kriminalitet, og i det lys er High:five en vigtig samarbejdspartner.

– *Inden for politiet er der efterhånden kommet mere fokus på, at man skal bruge kræfter på forebyggelse frem for kun det reaktive, og det er High:five en stor del af, siger en samarbejdspartner fra politiet.*

Politiet deltager på lokalt niveau i alle High:fives regionale følgegrupper i hhv. København, Århus, Odense og Sønderjylland. Politiet deltager også i High:fives styregruppe.

Interview med repræsentanter for politiet viser, at man kun meget sjældent visiterer unge til High:five. Til gengæld opfordrer man en del unge til selv at henvende sig. Politiet er nemlig ikke sagsbehandler for den unge - i modsætning til High:fives samarbejdspartnere i kommuner og Kriminalforsorg - og derfor er politiets direkte visitation af unge til High:five yderst begrænset.

522 unge er registreret i High:fives database<sup>7</sup>. Heraf er der etableret jobmatch til 256 unge på en virksomhed.

- 1,5 % - svarende til 4 af de unge, som High:five har etableret et jobmatch til, er visiteret fra politiet. Politiet har visiteret en tilsvarende procentandel af de ikke-matchedede unge.

High:fives database registrerer også de unges selvhenvendelser (se afsnittet om de unge), men giver ikke indblik i, hvor stor en del af disse unge, der er blevet opfordret af politiet.

De følgende vurderinger af politiets samarbejde med High:five er opsamlet gennem kvalitative interview med 6 personer fra politiet i oktober 2008: 1 vicepolitiinspektør, 1 direktør, 1 kommissær og 3 assistenter fra politiet i Esbjerg, Odense, Århus og København.

### **High:five og politiet**

Politiet samarbejder med High:five om det kriminalitetsforebyggende arbejde både på kreds-niveau og på lokalt niveau.

- I nogle kreds- og lokalråd samarbejder politiet med High:five med det formål at sprede budskabet og holdningsbearbejde kommunerne til at deltage i det kriminalpræventive samarbejde med politiet og High:five.
- Lokalpolitiet samarbejder i alle regioner med High:five om den konkrete jobindsats. Politiet henviser unge til High:five, mens High:five kan kontakte politiet for at få mere viden om de unges kriminelle løbebane m.v.

<sup>7</sup> Udtræk fra High:fives database, 17. oktober 2008.



Der er desuden eksempler på, at lokalpolitiet har samarbejdet med High:five om holdningsbearbejdning og herved af virksomheder.

Lokalpolitiet henviser unge, som matcher alle High:fives tre delmålgrupper. I praksis opfordrer politiet de unge til selv at henvende sig til High:five, da politiet som tidligere nævnt ikke er sagsbehandler for den unge. Tidligere har politiet i nogle regioner løst opgaver a'la High:fives, men erkender, at High:five er bedre til at markedsføre sig og skabe virksomhedskontakter.

Interviewpersoner fra politiet vurderer, at det især kan være svært for High:five at hjælpe de helt unge, som politiet opsøger på gadeplan. I flere tilfælde vil de slet ikke hjælpes, men hvis de vil, kræver det oftest en større pædagogisk indsats fra kommunernes side. High:five har haft større succes med mere 'modne' unge, der kommer fra fængslerne, hvilket også har betydet, at samarbejdet med politiet omkring jobindsatsen er blevet mere begrænset med tiden.

High:five er efterhånden blevet kendt blandt de unge, både i positiv og negativ retning, vurderer interviewpersoner. Selvom High:five slår på, at det ikke er et offentligt tilbud, er der alligevel aspekter, som giver associationer til det offentlige system. Eksempelvis får de unge først en reel løn og normale arbejdsvilkår efter en prøveperiode. Det er der en del, som brokker sig over.

#### ***Forskelle i de fire regionale projekter***

I Esbjerg politikreds har kredsrådet trukket High:five ind som en af parterne i den kriminalpræventive indsats. Dog ikke sådan, at High:five sidder med i kredsrådet og lokalrådene, men High:five er en samarbejdspartner, som lokalrådene kan trække på. Kredsrådets opgave er at arbejde for, at alle lokalråd i politikredsen anvender High:five. Målet er, at kommunerne indgår en samarbejdsaftale med politiet og High:five, og at der på hver lokalstation er en medarbejder, der tager sig af at henvise de unge til High:five.

I Esbjerg politikreds' samarbejde med High:five er der således både fokus på konkret jobindsats, holdningspåvirkning af unge, virksomheder og kommuner samt udvikling af samarbejdsmodeller for den kriminalpræventive indsats. I forbindelse med dette samarbejde er der nedsat en taskforce gruppe, som har til formål at udbrede kendskabet til High:five i området. Gruppen har besøgt kommuner, jobcentre og fængsler.

I Århus, Odense og København samarbejder politiet med High:five på lokalt plan. I Odense er der kun tale om, at High:five inddrager politiet, hvis det er nødvendigt. Interviewpersonen fra Odense politi har i samarbejde med High:five taget initiativ til, at High:fives følgegrupper fra alle fire regioner mødes og udveksler erfaringer mhp. at optimere indsatsen for de unge.

Københavns politi deltog i starten af projektet aktivt i det opsøgende arbejde og henviste mange kriminalitetstruede til High:five. I dag handler samarbejdet mere om de ungeforløb, hvor High:five får behov for at inddrage politiet.

I Århus patruljerer politiet bl.a. i et belastet boligområde, hvor de opfordrer unge til at kontakte High:five, hvis man vurderer, at det kunne være en god løsning.



## **Styrker og svagheder ved High:five**

### **– ifølge politiet**

#### **Styrker ved High:five**

Interviewpersoner fra politiet fremhæver følgende:

##### **Med High:five bliver erhvervslivet part i den kriminalpræventive indsats**

High:five får virksomhederne til at indsluse og fastholde unge med en belastet fortid. Herved bidrager High:five til, at erhvervslivet involveres i at få de unge ud af kriminalitet - og holde dem ude.

High:five giver kommuner og lokalpoliti direkte adgang til at anvende virksomheder i den kriminalpræventive indsats, og gennem samarbejdet med High:five har politiet fået større indblik i virksomhedernes vilkår.

##### **High:five er forankret i erhvervslivet**

High:five har troværdighed og et godt "brand" udadtil, fordi der står virksomheder bag indsatsen. Disse ofte meget store virksomheder bidrager til High:five på forskellig vis. Nogle direkte ved at indsluse unge på virksomhedens arbejdspladser. Andre ved at promovere High:five projektet, når virksomhedslederne mødes med andre store virksomheder rundt om i landet.

High:five er ikke en offentlig myndighed. Det betyder meget for de unge. Via High:five indsluses de unge i 'rigtige' job på en 'rigtig' arbejdsplads, og opnår andre kontakter end hos de myndigheder og institutioner, som de oftest er i kontakt med. De tilbud, som myndighederne benytter sig af, opfatter de unge som 'placering' frem for indslusning i samfundet, og det er derfor sjældent succesfyldt. Det er altafgørende for de unges selvværd at få et rigtigt arbejde, som også kan bidrage til at holde de unge ude af kriminalitet.

#### **Svagheder ved High:five**

Interviewpersoner fra politiet fremhæver følgende:

##### **Tilbagemeldinger om de unge fra High:five**

Nogle interviewpersoner synes ikke, at High:five i tilstrækkeligt omfang melder de gode succeshistorier tilbage til politiet. Hos politiet har man en fornemmelse af, at en del af de unge springer fra, men man har ikke nogen reel viden, og det giver usikkerhed om resultaterne af indsatsen.

Andre interviewede påpeger, at udveksling af informationer imellem High:five og politiet varierer en del i de 4 High:five-regioner, og at det også er op til politiet selv at opsøge den information hos High:five, som de måtte have behov for.

##### **De vanskeligere målgrupper overlades i for høj grad til sig selv**

High:five fokuserer først og fremmest på de mere motiverede unge, som har oplevet konsekvensen af deres kriminalitet i form af en dom og/eller en plettet



straffeattest. High:five har hverken ressourcer eller tilskyndelser til at fokusere på de yngre, kriminalitetstruede unge. Det er en skam, for behovet er stort.

### **High:five har for få ressourcer til både at arbejde landsdækkende og lokalt**

High:five har for få ressourcer til dels at lægge mange kræfter i at opsøge lokale virksomheder og matche de unge med et job, og dels at udbrede indsatsen lokalt gennem kreds- og lokalråd

### **Ønsker fra politiet**

Der er blandt interviewpersoner hos politiet stor enighed om High:fives vigtige rolle i det kriminalpræventive arbejde.

- *High:five er en aktør fra erhvervslivet, der holder de offentlige systemer fast på, at virksomhederne skal inddrages i den kriminalpræventive indsats. Uden High:five er der fare for, at de udviklede samarbejdsmodeller og al den viden og ekspertise, som High:five besidder, falder til jorden.*
- *Det er vigtigt, at High:five fortsætter efter 2009, så de ansatte kan anvende den opsamlede viden og erfaring og videreudvikle og udbrede de samarbejdsmodeller, som High:five opbygger med sine samarbejdspartnere. Fx modellen fra Esbjerg, hvor kommuner og lokalpoliti forpligter sig at samarbejde om de unge, som henvises til High:five - og dermed til job.*
- *Interviewpersoner pointerer, at politiet også fremover gerne vil inddrages i High:fives opsøgende virksomhedskontakt. Dels har politiet, når det har deltaget, haft oplevelsen af at kunne bidrage til at åbne døre, og dels har politiet fået større forståelse for virksomhedernes situation.*

Der er ligeledes enighed, hvad angår ønsker til High:fives brand og målgruppe.

- *High:five skal fortsat være erhvervslivets repræsentant, som på vegne af virksomhederne efterspørger de unge. Dels for at indsatsen bliver så virkelighedsnær som mulig, og dels fordi de unge lægger stor vægt på, at det ikke er en offentlig myndighed, men en virksomhed, der efterspørger deres arbejdskraft.*
- *High:fives prioriteringer, hvad angår målgruppen, møder forståelse hos politiet, der erkender, at succesen har været størst med de mere modne unge. Med udsigt til hårdere økonomiske tider bliver der endnu større brug for hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet. High:fives målgruppe skal derfor fortsat være bred og omfatte alle 3 delmålgruppe. Men High:five skal have mulighed for at prioritere indsatsen set i lyset af projektets samlede ressourcer, aktuelle politiske dagsordener m.v.*



## **SAMARBEJDE MED KOMMUNER**

High:five har i vekslende omfang samarbejdet med 52 af landets 98 kommuner, primært i eller omkring de fire regioner, hvor High:five har projekter:

### **København/Sjælland**

- København, Ballerup, Høje-Taastrup, Guldborgsund, Glostrup, Helsingør, Hillerød, Fredensborg, Kalundborg, Roskilde, Lyngby-Taarbæk, Ishøj, Valensbæk, Hvidovre, Rødovre, Brøndby, Frederikssund, Frederiksværk-Hundested, Tårnby, Hørsholm.

### **Odense/Fyn**

- Odense, Svendborg, Nyborg, Langeland, Nordfyn, Faaborg-Midtfyn, Middelfart, Bogense, Assens, Slagelse, Kalundborg.

### **Århus/Midtjylland**

- Århus, Randers, Viborg, Favrskov, Skanderborg, Skive, Silkeborg, Herning, Ikast-Brande.

### **Syddanmark**

- Billund, Esbjerg, Fredericia, Haderslev, Kolding, Sønderborg, Tønder, Varde, Vejle, Horsens, Aabenraa.

Derudover er der indledt et samarbejde med Aalborg Kommune med henblik på at etablere et High:five projekt i regionen.

Samarbejdet varierer fra ad-hoc samarbejde i enkeltsager til omfattende systematisk samarbejde. High:five har kun indgået skriftlige samarbejdsaftaler med tre kommuner. Oftest er det en mundtlig aftale, der er rammen for samarbejdet i enkeltsager.

I High:fives fire regionale følgegrupper deltager samarbejdende kommuner. Størst er repræsentationen i Odense med syv kommunale repræsentanter fra forskellige afdelinger i Odense Kommune. Antallet er mindst i Sønderjylland, hvor kun én kommunal partner repræsenterer alle kommuner i regionen i følgegruppen.

522 unge er registreret i High:fives database<sup>8</sup>. Heraf er der etableret jobmatch til 256 unge på en virksomhed.

Kommunerne er den samarbejdspartner, som visiterer flest unge til High:five.

- 36 % af de jobmatchede unge er visiteret fra kommunerne (det gælder for 27 % af de ikke-matchede unge)

Visitationen er først og fremmest sket fra jobkonsulenter, sagsbehandlere og UU vejledere og i mindre omfang fra gademedarbejdere og døgninstitutioner.

---

<sup>8</sup> Udtræk fra High:fives database, 17. oktober 2008.



De følgende vurderinger af kommunernes samarbejde med High:five er opsamlet gennem kvalitative interview med 5 kommunale samarbejdspartnere i oktober 2008: 3 virksomhedskonsulenter, 1 uddannelseskoordinator og 1 teamleder. De interviewede er ansat i Sønderborg, Århus, Odense, København og Kalundborg kommuner.

### **High:five og kommunerne**

Samarbejdet med kommunerne dækker principielt alle High:fives tre målgrupper, men i praksis er der variationer fra kommune til kommune. I nogle kommuner er det kun de unge, der løslades fra fængslerne, mens det i andre kommuner også er kriminalitetstruede unge og/ eller unge med en plettet straffeattest. Kriminelle og kriminalitetstruede unge er, ifølge de interviewede, ikke prioriteret særskilt i den kommunale jobindsats. Derfor ses High:five som et initiativ, der både udfylder et ressource- og kompetencehul. Den ressource og den kompetence High:five har i forhold til de unge og virksomhederne, bydes derfor velkommen i mange af de interviewede kommuner.

High:five har kun få formaliserede samarbejdsaftaler med kommunerne. Samarbejdet sker langt oftest i kraft af en uformel samarbejdsaftale. Samarbejdet er gensidigt, dvs. kommunerne kan anvende High:five til etablering af konkrete virksomhedsforløb, og High:five kan kontakte kommunerne, når der er behov for støtte i form af fx løntilskud eller mentorordning i forbindelse med et konkret forløb.

I nogle kommuner har High:five én bestemt kontaktperson, som indgang til kommunen. I andre kommuner er det mange forskellige sagsbehandlere, jobkonsulenter, UU vejledere o.a., der henviser unge til High:five. Der er eksempler på kommuner, hvor High:five fungerer som bindeled mellem den unge og forskellige kommunale afdelinger (fx jobcenter, ydelsesafdeling, ungeafdeling og/eller socialafdeling), fortæller en kommunal jobkonsulent:

– *High:five udgør et bindeled mellem de kommunale instanser og den unge, så de unges møde med det kommunale system lettes.*

Flere af de interviewede kommuner oplever, at High:five koordinerer samarbejdet mellem kommunen, en eller flere af High:fives samarbejdspartnere (politiet, fængslerne, Kriminalforsorgen), virksomhederne og de unge.

En af de interviewede fortæller, at hun deltager i en praktikergruppe under High:five Fyn, hvor hun som kommunens repræsentant mødes med Kriminalforsorgen, politiet og High:five. Her diskuterer man enkeltsager og udveksler erfaringer og gode ideer.

Samarbejdet med High:five er gensidigt. High:five kontakter fx kommunen, når en ung skal løslades fra fængsel, mens kommunen kontakter High:five, når en ung har behov for et job. Ikke alene de unge, men også virksomhederne og dermed High:five er ofte afhængige af, at kommunerne supplerer med støtteordninger til virksomheder og unge. Fx i form af løntilskud, transportgodtgørelse, boligtilskud og mentorstøtte.



Interviewpersoner fortæller, at kommunerne ikke har ressourcerne til at holdningsbearbejde virksomheder. Virksomhederne har mange fordomme, og mange arbejdspladser accepterer ikke en plettet straffeattest. En interviewperson fortæller, at High:five har banet vej for kommunen til virksomhederne, og at der er sket store ændringer i virksomhedernes holdninger, siden High:five kom på banen. Eksempelvis efterspørger en stor virksomhed nu uopfordret unge fra kommunen via High:five.

#### **Den kriminalpræventive indsats for unge i frihed**

Nogle kommuner inddrager High:five i den kriminalpræventive indsats, ganske enkelt fordi et job kan forebygge kriminalitet.

I Syddanmark er samarbejdet mellem kommunerne og High:five blevet etableret, ved, at kredsrådet (politiet) har taget fat i borgmestrene, som sidder med i lokalrådene.

I kommunerne har man ikke haft særligt målrettede virksomhedstilbud til målgruppen af tidligere dømte og kriminalitetstruede på offentlig forsørgelse (typisk kontanthjælp). En kommune fortæller, at inden samarbejdet med High:five blev etableret, fik denne gruppe unge den samme beskæftigelsesrettede indsats som alle andre i kommunen. Ofte i form af kommunale aktiveringstilbud.

High:fives tilbud er derimod mere motiverende, fordi forløbene foregår på 'rigtige' arbejdspladser. High:five sikrer de unge et andet netværk og får dem væk fra de kriminelle miljøer. Der er mange flere unge, som High:five kunne hjælpe, hvis indsatsen i forhold til de kriminalitetstruede grupper blev prioriteret højere i projektet, vurderer flere interviewpersoner.

#### **Den kriminalpræventive indsats for unge i fængsler**

Der er eksempler på enkelte kommuner, som i samarbejde med High:five har opsøgt fængslerne for at lette de indsattes overgang til en tilværelse uden for murene. Når det drejer sig om de unge i fængslerne, betyder en samarbejdsaftale med High:five normalt, at kommunen står til rådighed, når der er brug for støtteordninger i forbindelse med et job til en ung, der løslades.

Der er kommuner, hvor samarbejdet med High:five kun handler om, at High:five som en del af jobindsatsen etablerer kontakt til den nyløsladtes kommende bopælskommune, hvorefter kommunen står til rådighed, når der er brug for det.

Kommuner, som i samarbejdet med High:five har fokus på de fængslede unge, giver udtryk for, at det kunne være en fordel, hvis kommunerne blev inddraget, før den unge løslades:

*– Det ville være helt optimalt, hvis den unges kommende bopælskommune og High:five kunne køre et tættere parløb, måske allerede en måned før den unge løslades. Så havde vi mulighed for at udarbejde en samlet plan for både beskæftigelse, forsørgelse og bolig til den unge, fortæller en virksomhedskonsulent.*





## **Styrker og svagheder ved High:five**

### **– ifølge kommunerne**

#### **Styrker ved High:five**

Interviewpersoner fra kommunerne fremhæver følgende:

##### **High:five er etableret af erhvervslivet**

Styrken er den store kontaktflade til virksomhederne, og at High:five er i stand til at agere hurtigt. De unge tilbydes fra første færd forløb på en 'rigtig' virksomhed frem for kommunal aktivering eller ophold i en kommunal institution.

##### **High:five bygger bro mellem fængsler og kommuner**

High:five bidrager til, at der bygges bro fra fængslet til de unges kommende bopælskommune, så de unge ikke står i et 'ingenmandsland', når de løslades, eller kommer i klemme imellem de forskellige kommunale afdelinger.

High:five medvirker til at lave en handlingsplan for de unge, før de løslades, og inddrager kommunen, så snart det er muligt.

##### **High:five arbejder med unge, som ikke er særligt prioriteret i kommunerne**

High:five åbner virksomhedernes døre for tidligere kriminelle og kriminalitetstruede unge. En målgruppe, som kommunerne ikke selv prioriterer særskilt og derfor ikke har ressourcer og kompetencer til at yde en målrettet indsats for.

High:five yder desuden en form for efterværn, når den unge er kommet i job, idet både virksomheder og unge fortsat kan kontakte High:five. Det har kommunerne ikke tradition for, når det gælder denne målgruppe.

##### **High:five kan opkvalificere kommunernes indsats**

High:five har kontakt til unge og virksomheder i hele landet og kan på baggrund af de høstede erfaringer overføre relevant viden og virkningsfulde metoder til kommunerne.

#### **Svagheder ved High:five**

Interviewpersoner fra kommunerne fremhæver følgende:

##### **High:five har for få ressourcer til reelt at omfatte den brede målgruppe**

Mange flere unge på offentlig forsørgelse kunne have gavn af High:fives kompetencer og virksomhedskontakt. Men kommuner og High:five er ikke forpligtet til at bruge hinanden og har begge nedprioriteret indsatsen omkring disse unge, som derfor ikke får den hjælp, de har brug for.

##### **Snitfladerne i samarbejdet med High:five kan være et problem**

High:five har faste procedurer for, hvordan de påbegynder et forløb med en ung. Nogle kommuner oplever, at der bliver tale om dobbeltarbejde, når High:five begynder helt fra bunden med en ung, som kommunen allerede har udredt. Især



fordi udredningen efter længere tids samarbejde med High:five netop tager højde for de krav, som kommunen ved, at High:five stiller til de unge.

### **Ønsker fra kommunerne**

Der er blandt interviewpersoner i kommunerne stor enighed om, at High:five fortsat bør være en privat aktør uden myndighedsansvar.

- *High:five har en ideel position, fordi projektet som privat aktør kan fungere som bindeled mellem myndighederne - Kriminalforsorg, politi, kommuner - virksomheder og de unge.*
- *High:fives særlige indsatsområde bør ikke forankres i kommunerne, for så er der fare for, at indsatsen drukner i de mange andre indsatser, kommunerne varetager. High:five har mulighed for at prioritere en indsats, selv om resultaterne ikke altid viser sig her og nu, og det er en stor styrke ved projektet.*

Interviewpersoner giver udtryk for, at High:fives nedprioritering af indsatsen for de kriminalitetstruede unge bl.a. er et ressourcespørgsmål.

- *High:five er en lille organisation, der ikke har ressourcer til at yde den mere langsigtede indsats for de kriminalitetstruede unge. Denne indsats er imidlertid så vigtig, at High:five bør opnormeres.*
- *High:fives ressourceproblemerne vil i et vist omfang kunne afhjælpes, vurderer en interviewperson, hvis kommunerne i højere grad påtager sig at udnævne en fast kontaktperson til samarbejdet med High:five.*

Interviewpersoner erkender imidlertid, at High:fives resultater også er afhængig af den kommunale prioritering af målgruppen.

- *Gruppen af kriminelle og kriminalitetstruede unge skal have en højere prioritet i kommunerne i form af øremærkede midler til en særlig indsats i samarbejde med High:five eller lignende aktører. Ellers er der fare for, at kommunerne ikke afsætter ressourcer til samarbejdet med fx High:five.*

Enkelte interviewpersoner fremsætter ønsker til en klarere arbejdsdeling i samarbejdet med High:five.

- *Efterhånden som High:five får overført viden og metoder til de kommunale samarbejdspartnere, er det vigtigt, at High:five tør stole på, at kommunernes udredning af de unge tager højde for High:fives krav til målgruppen.*



## DATAINDSAMLING

### Unge

Der er i denne 2008-evaluering anvendt data fra:

- Evaluering af High:five fra 2007 (interviews med unge)
- High:fives database
- Statusundersøgelse blandt alle unge, som High:five har etableret jobmatch til (spørgeskemaundersøgelse).

### Virksomheder

Der er i denne 2008-evaluering anvendt data fra:

- Evaluering af High:five fra 2006 (interviews med virksomheder)
- Evaluering af High:five fra 2007 (interviews med virksomheder)
- High:fives ledelse
- High:fives database.

### Kriminalforsorgen

Der er i denne 2008-evaluering anvendt data fra:

- High:fives ledelse
- High:fives database
- Interviews med 12 ansatte:
  - 1 udslyningskonsulent fra Kriminalforsorgen
  - 4 ansatte hos *KIF - Kriminalforsorgen i Frihed*, heraf 2 afdelingsledere og 2 praktikere. De 4 interviewede fra KIF er hver især ansat i 1 af de 4 High:five-regioner
  - 2 ledere fra 2 af de i alt 8 *pensioner* under Kriminalforsorgen. Det drejer sig om Brøndbyhus og Lysholmgård – begge beliggende i region Sjælland
  - 4 ledelsespersoner og 1 praktiker fra 3 forskellige *åbne fængsler* under Kriminalforsorgen: hhv, statsfængslerne Renbæk, Møgelkær og Jyderup.

### Politiet

Der er i denne 2008-evaluering anvendt data fra:

- High:fives ledelse
- High:fives database
- Interviews med:
  - 6 ansatte hos *politiet*. 1 vicepolitiinspektør, 1 leder og 4 praktikere. De interviewede dækker samlet alle High:fives 4 regioner.

### Kommunerne

Der er i denne 2008-evaluering anvendt data fra:

- High:fives ledelse
- High:fives database
- Interviews med:
  - 5 praktikere fra *kommunerne* dækkende alle High:fives 4 regioner.

**High:five er et landsdækkende virksomhedsdrevet projekt, hvis formål er at sikre bedre job- og uddannelsesmuligheder for unge, der ellers vil være i fare for marginalisering på grund af kriminalitet. Projektgruppen i High:five består af en overordnet projektchef og projektenheder i Storkøbenhavn, Århus, Odense og i Sønderjylland.**

**High:five blev i 2006 igangsat af Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere på opfordring af politidirektør Hanne Bech Hansen og med støtte fra beskæftigelsesministeren. Projektet løber frem til udgangen af 2009.**

**Styregruppen for High:five har i evalueringen for 2008 sat fokus på forankring af High:five. Dette er bl.a. sket gennem interviews med High:fives samarbejdspartnere hos politiet, i Kriminalforsorgen og i kommuner i de regioner, som High:five dækker. Målet har været at afdække samarbejdspartnerne holdninger til High:Fives styrker og svagheder samt deres ønsker til projektets fremtidige status og virke. Derudover indgår i evalueringen 2008 også opgørelser over de unge i projektet og samarbejdsvirksomhederne - samt begge parter erfaringer med High:fives styrker og svagheder.**

**DISCUS har været ansvarlig for gennemførelse af evalueringen og udarbejdelse af nærværende rapport, som kan downloades fra High:fives website: [www.highfive.net](http://www.highfive.net).**

**Parallelt med evalueringen har DISCUS gennemført en statusundersøgelse i form af en spørgeskemaundersøgelse blandt de 256 unge, som har påbegyndt et virksomhedsforløb med hjælp fra High:five. Statusundersøgelsens vigtigste resultater er medtaget i nærværende evaluering. Statusrapporten kan i sin fulde længde downloades fra High:fives website.**