

## Midtvejsstatus for første halvår af 2013

Ved udgangen af 2012 fik High:five forlænget satspuljebevillingen for 2013 med 13 mil. kr. Som i de øvrige år er der en direkte medfinansiering af High:five fra private virksomheder – den er tidligere opgjort til 0,6 mil. kr. per halve år. Hovedparten kommer fra Falck, ISS og Danfoss, der stiller kontor til rådighed for High:fives medarbejdere fem steder i Danmark.

I 2013 består High:five af 19 medarbejdere. Projektchefen udgør sammen med to medarbejdere High:fives sekretariat. 16 medarbejdere arbejder direkte med etablering af job- og uddannelsesmatch i tre regionale teams hhv. Sjælland/Bornholm/Lolland-Falster; Syddanmark samt Midt/Vest/Nordjylland.

### Resume af midtvejsstatus

Midtvejsstatus for første halvår af 2013 præsenterer de særlige fokusområder samt resultater og nye tiltag indenfor de fire målsætninger, som High:five har arbejdet efter siden 2010.

#### *0. Særlige fokusområder i første halvår af 2013*

Med afsæt i 'Evaluering af de langsigtede effekter af High:five' (Rambøll 2012) har High:five i år udvidet og udviklet indsatsen for unge afsonere. Dette er sket gennem samarbejde med Kriminalforsorgen om tættere kobling af High:fives jobindsats til de nye uddannelsesinitiativer, der løbende igangsættes i fængslerne. Og med en række tiltag i de enkelte fængsler fx informationsmøder for indsatte og ansatte om jobmuligheder og erfaringer med jobformidling til straffede.

- 1. Etablering af job eller uddannelsesmatch til målgruppen. Målet er 250 match i 2013. High:five har nået midtvejsmålet for 2013 med i alt 134 match til 115 unge. Igen i år har flere unge fået uddannelsesmatch (15), og der er oprettet flere lære/elevpladser (18) på virksomhederne end de foregående år. Samtidig er flere startet direkte i et ordinært job uden forudgående praktik*
- 2. Udvikling og etablering af lokale samarbejdsmodeller. High:five er medudvikler på en samarbejdsmodel for uddannelse og efterfølgende jobformidling til afsonere; der er p.t. indgået samarbejde med to store virksomheder, fængsler og kommuner. High:five samarbejder med Veteranhjem og Bande-Exit afdelinger om jobformidling til de unge, der også er i High:fives målgruppe.*
- 3. Holdningsbearbejdning af virksomheder, unge kriminalitetstruede og øvrige parter. High:five afholder med Kriminalforsorgen guidede virksomhedsbesøg i fængslerne kaldet 'Virksomheder bag tremmer', og lignende besøg for kommunale samarbejdspartnere. Besøgene nedbryder barrierer mellem indsatte og omverdenen - og sætter fokus på udslusning. Med afsæt i et dialogværktøj som High:five har været medudvikler på, planlægger Det Kriminalpræventive Råd at producere 2 film til at fremme dialogen om straffeattester mellem tidligere straffede og virksomheder.*
- 4. Udvikling af metoder, værktøjer og formidlingsstrategier. I første halvår af 2013 er udarbejdelsen af en drejebog om High:fives koncept og metoder afsluttet. Bogen er tænkt som et arbejdsredskab for medarbejdergruppen i High:five, en metodebeskrivelse til samarbejdspartnere - og inspirationshåndbog for andre, der ønsker at gøre en lignende indsats fx i udlandet.*

## **0. Særlige fokusområder i første halvår af 2013**

'Evaluering af de langsigtede effekter af High:five' (Rambøll 2012) viste, at High:fives indsats især har effekt for de unge, der kommer ind i High:five i forlængelse af en fængselsdom. Derfor har High:five udviklet og udvidet indsatsen for de unge afsonere i første ½ år af 2013.

Dette er sket både ved at øge antallet af unge, der kommer ind i High:five via fængslerne og ved at udbygge samarbejdet om at fastholde de unge afsonere i jobmatch. Derudover er der arbejdet på at styrke virksomhedernes interesse for målgruppen.

### ***Samarbejdet med Kriminalforsorgen om afsonere***

I 2012 fik Kriminalforsorgen en ny flerårsaftale, som bl.a. udvider Kriminalforsorgens måltal for antallet af indsatte, der påbegynder et uddannelsesforløb under afsoningen, og der blev samtidig åbnet mulighed for at etablere AMU kurser i fængslerne. High:five har med afsæt i kriminalforsorgens nye flerårsaftale indgået en samarbejdsaftale med Kriminalforsorgen der bl.a. indeholder:

- **Aftale om informationsmøder for ansatte og indsatte i fængslerne om High:five**  
Det sker for at give flere indsatte troen på at uddannelse og opkvalificering under afsoningen kan bane vejen til et job ved løsladelsen. High:five har udarbejdet præsentationsmateriale til informationsmøderne og har rettet henvendelse til alle fængsler for planlægning af møderne. 3 informationsmøder er allerede afholdt.
- **Samarbejde med virksomheder om erhvervsrettet opkvalificering i fængsler**  
High:five indgår i samarbejdsaftaler om uddannelse i fængsler målrettet praktik og job efter løsladelse. Fx Meyers Madskole, der fra efteråret udvides til Vestre fængsel, Vridsløse og Jyderup Statsfængsel, og stilladskurser med FA stilladser i Horserød Statsfængsel. Rengøringskurser i Sønderborg Statsfængsel med ISS er på vej. I de tre tiltag indgår High:five i visitering, formidling af praktik og job efter afsoning.

### ***Systematiseret opfølgning på de unge for at undgå tilbagefald til kriminalitet***

High:five vil fra efteråret 2013 systematisere og ensrette opfølgningen på etablerede jobmatch. High:fives datasystem sender fremover en påmindelse til medarbejderne om opfølgning på hvert enkelt jobmatch efter 14 dage, 1 måned og 3 måneder. Derudover følges op med en sms til alle unge i jobmatch efter 6 mdr. og igen efter 12 mdr. De unge orienteres om denne opfølgning allerede i visitationsaftalen. Kontakten ved 6 mdr. og 12 mdr. skal opklare, om den unge fortsat er i job eller skal tilbydes en fornyet indsats fra High:five.

### ***Virksomhedssamarbejdet***

Stadig flere virksomheder henvender sig selv til High:five, nogle af dem motiveret af High:fives eksisterende samarbejdsvirksomheder. Men High:five har til stadighed brug for at finde nye samarbejdsvirksomheder, og at motivere dem til at ansætte unge med forskellige grader og typer af kriminel fortid. High:fives erfaring er, at der fx er brug for en ekstra indsats for at få virksomhederne til at ansætte afsonere. High:five har bl.a. derfor målrettet den virksomhedsopsøgende indsats med ansættelse af en medarbejder i hvert team, som har særligt ansvar for og kompetence til at opsøge og motivere virksomheder. High:five supplerer den daglige opsøgende virksomhedskontakt med fx erhvervsworkshops (se s. 4)

### ***Øget opmærksomhed på uddannelse til de unge, som i alle politiske tiltag på ungeområdet***

High:five har intensiveret sin rådgivning af unge uden uddannelse til at gå i uddannelse bl.a. for at sikre dem en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet på længere sigt. I første halvår af 2013 har flere unge fået uddannelsesmatch (15), og der er oprettet flere lærepladser (18) på virksomhederne end de foregående år.

## **Ad 1. Etablering af job- og uddannelsesmatch (i 1. halvår af 2013)**

I alt har High:five siden opstart i 2006 og frem til juli 2013 haft kontakt til omkring 1.946 unge og hjulpet 950 af disse i job eller uddannelse. Der er lavet 1.043 jobmatch eller uddannelsesmatch, idet nogle unge har haft brug for at blive matchet flere gange.

**High:five har i 1. halvår af 2013 visiteret 280 nye unge.**

**Der er etableret 134 match til 115 unge. 98 unge er kommet i job og 15 i uddannelse.**

- Der er etableret 118 jobmatch og 17 uddannelsesmatch, da nogle unge har fået flere match
- 5 unge er frafaldet deres match uden at fortsætte i andet job eller uddannelse. Fastholdelsesprocenten er således på 96 %, og klart højere end de målsatte 65 %.

### ***Profil af jobmatchene***

- 31 af de 98 (ca. 1/3) unge i jobmatch er startet direkte i et ordinært job uden forudgående praktik. Det er flere end sidste år, hvor 1/5 startede direkte i ordinært job.
- 65 er startet i virksomhedspraktik. På nuværende tidspunkt er:
  - 16 kommet videre i ordinært job
  - 13 kommet videre i et løntilskudsjob
  - 2 kommet i en elev/læreplads
- 16 af de 98 (16 %) unge i job er startet direkte i en elev-/læreplads (i 2012: 14 %).
- 3 er startet i et job med løntilskud.

### ***Profil af de unge, der er matchet til job eller til uddannelse***

- 96 % er drenge/mænd
- 26 % har anden etnisk baggrund end dansk
- 68 % er mellem 18 og 25 år
- 23 % har en afsoningsdom bag sig. Det er en fordobling ifht. sidste år og vidner om High:fives øgede indsats for at hjælpe afsonere i job. 71 % har en plettet straffeattest. De resterende har ren straffeattest, men er fx 'kendt af politiet'.
- 45 % af de unge er visiteret fra Kriminalforsorgen. Det er en fordobling ifht. sidste år og vidner om det udvidede samarbejde med Kriminalforsorgen, og at flere tilmeldes under eller i direkte forlængelse af afsoningen.
- Siden 2010 har High:five registreret de unges forsørgelsesgrundlag ved visitationstidspunktet. I 2013 var 60 % af de unge på kontanthjælp. 13 % har ingen registreret forsørgelse.

### ***Profil af 96 samarbejdsvirksomheder***

- Langt hovedparten af samarbejdsvirksomhederne er private (96 %). De offentlige virksomheder udgør 4 %
- Brancherne er som i de øvrige år primært bygge & anlæg, hotel & restauration samt jern/metal & auto
- 7 % af virksomhederne er medlem af Virksomhedsforum for Socialt ansvar (VFSA) og/eller Virksomhedsnetværk for Socialt ansvar (VINSÅ). Andelen er faldet de sidste par år. Det skyldes, at High:five har haft succes med at udvide kredsen af samarbejdsvirksomheder over hele landet - for at sikre en bred vifte af jobmuligheder til de unge.

## **Ad 2. Holdningsbearbejdning – nye tiltag**

### ***Holdningsbearbejdning af virksomheder og kommunale aktører***

High:five har i første halvår af 2013 videreudviklet initiativet 'Virksomheder bag tremmer', hvor lokale virksomheder, lokale politikere, brancheorganisationer og lokalt valgte folketingspolitikere inviteres på guidede besøg i et fængsel. Under navnet 'Kommuner bag tremmer' tilbydes nu lignende ture for kommunale samarbejdspartnere. Målet for begge initiativer er at nedbryde barrierer mellem indsatte og omverdenen og at sætte fokus på behovet for opkvalificering af indsatte med efterfølgende udslusning til job.

### ***Planlægning af workshops***

High:five planlægger workshops rundt i landet i efteråret med deltagelse af virksomheder, fængsler, kommuner og lokale politikere. Temaet er optimering af opkvalificering og udslusning af indsatte. Sydøstjyllands politi ønsker en forstærket kriminalpræventiv indsats og High:five indgår den strategi med særlige aktiviteter herunder en lokal erhvervskonference.

### ***Deltagelse i den politiske debat***

- High:five deltog med en stand på Nordisk Råds Arbejdsmarkedskonference i Stockholm maj 2013, og fik bl.a. besøg af den norske og finske statsminister. Repræsentanter fra Nordisk Råds Velfærdsudvalg inviterede projektchefen til at holde oplæg på udvalgets møde i Gøteborg i juni. Rådet planlægger et katalog over effektive kriminalpræventive initiativer, hvori High:five også vil indgå.
- High:five deltog på Folkemødet på Bornholm i juni 2013 og satte fokus på arbejdet med en beskæftigelsesindsats for unge med en plettet straffeattest. High:five var i dialog med ministre, medlemmer af Folketinget og lokale politikere.

## **Ad 3. Metoder, værktøjer og formidlingsstrategier – nye tiltag**

### ***Mentorkurser for virksomhedsmentorer***

High:fives halvårslige mentorkursus er afholdt i april 2013 med 22 deltagere. 18 fra virksomhederne, 2 fra politiets Exit-afdeling og 2 fra en kommune.

### ***Drejebog over High:fives koncept og metoder***

I første halvår af 2013 er udarbejdelsen af en drejebog om High:fives koncept og metoder afsluttet. Bogen er tænkt som et arbejdsredskab for medarbejdergruppen i High:five, en metodebeskrivelse til samarbejdspartnere - og inspirationshåndbog for andre, der ønsker at gøre en lignende indsats. Dele af bogen oversættes til engelsk for at imødekomme stigende interesse fra udlandet. Drejebogen bliver tilgængelig på [www.highfive.net](http://www.highfive.net) og bliver også sendt til Beskæftigelsesministeriet.

### ***Dialogværktøj om straffeattester lanceres digitalt***

High:five og Kriminalforsorgen har sammen udviklet et dialogværktøj til at forbedre dialogen mellem unge og virksomheder om straffeattester. Det Kriminalpræventive Råd vil med afsæt i dialogværktøjet producere 2 filmklip målrettet indsatte og virksomheder. Filmene vil blive lanceret samtidig med digitaliseringen af straffeattesterne, og de skal bidrage til et differentieret syn på straffeattester, når det fremover bliver lettere at hente straffeattester fx i forbindelse med jobsøgning/ansættelse af tidligere straffede.

### ***Andre nye udviklingstiltag***

- High:five fik ultimo 2012 midler fra Det Lokale beskæftigelsesråd i Aarhus til en pilotundersøgelse af unge korttidsdømtes barrierer for at fastholde deres job eller ud-

dannelse. Undersøgelsen viste, at de unge meget ofte fortrænger eller skjuler for deres netværk, at de har fået en dom, og derfor ikke får hjælp til at bevare tilknytningen til uddannelse eller job. Rapporten anbefaler bl.a., at der etableres et samarbejde mellem politi, Kriminalforsorg, UU, jobcenter og socialafdeling, og at der ved sigtelsen eller senest ved tiltalen arbejdes med den unges tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. Rapporten er sendt til Justitsministeriet, beskæftigelsesministeriet, Undervisningsministeriet, Socialministeriet, hele retsudvalget og formænd for øvrige relevante udvalg. I følgeskrivelsen opfordrer High:five til en landsdækkende undersøgelse af, om resultaterne også gælder på landsplan.

- I marts 2013 modtog High:five en bevilling på 120.000 kr. fra Lauritzen Fonden til en værktøjsbog for virksomhedernes arbejde med social ansvarlighed med udgangspunkt i de erfaringer High:Fives samarbejdsvirksomheder har gjort sig. Arbejdet med bogen er påbegyndt.
- Projektchefen har i maj holdt oplæg om High:five på en CRED-konference i Bukarest. CRED koordinerer et EU-financieret initiativ til at fremme opkvalificering og udslusning af tidligere straffede. Oplægget har bl.a. påvirket rumænske politikere til at fremsætte lovforslag om at give indsatte i rumænske fængsler individuel udgang til opkvalificerende arbejde.

#### **Ad 4. Lokale og tværgående samarbejdsmodeller – nye tiltag**

High:five har i 2013 haft særligt fokus på at udvide og udvikle det lokale tværgående samarbejde om opkvalificering og udslusning af indsatte. High:five påtager sig en koordinerende rolle i samarbejdet - og ikke mindst rollen som jobformidler mellem unge og virksomheder. (se s. 2 for High:fives involvering i Meyers Madskole).

##### ***Samarbejde om Veteraner***

High:five har i første halvår af 2013 indledt et samarbejde med Veteranhjemmene i København, Fredericia og Aalborg omkring etablering af job eller uddannelse via High:five for de brugere af hjemmene, som falder inden for High:fives målgruppe. Der har været afholdt møde med Veteranhjemmet i Ringsted om et lignende samarbejde.

High:five er samtidig i dialog med NGO organisationer, som ønsker et samarbejde om udslusning af afklarede veteraner. High:five har allerede erfaring med målgruppen fra kandidater, der selv har tilmeldt sig High:five ad anden vej.

##### ***Samarbejde om EXIT-unge***

Et stigende antal unge som henvender sig til High:five, har større eller mindre tilknytning til bandemiljøet. Når High:five får denne viden om den unge, koordinerer High:five indsatsen med politiets og kriminalforsorgens Exit-personale. Exit visiterer også kvalificerede unge, som ønsker at forlade bandemiljøet, til High:five for at få hjælp til job eller uddannelse.