

Resultater af High:fives indsats i 2018-2022

Dette er en **kvantitativ opsamling** af resultaterne fra den seneste bevillingsperiode for High:five fra januar 2018 frem til juli 2022. Opsamlingen bygger på udtræk fra High:fives registreringsdatabase, samt opgørelser af OPS, partnerskabsaftaler og rådgivning. Konsulenthuset DISCUS har udarbejdet opsamlingen efter ønske fra bestyrelsen for High:five. For en dybere evaluering af High:fives arbejde henvises evalueringsrapport fra 2021.

High:five blev etableret i 2006 af virksomhedsnetværket **Virksomhedsforum for Socialt Ansvar** med det formål at hjælpe virksomhederne med at ansætte unge, der er i fare for marginalisering pga. tidligere kriminalitet. High:five finansieres af satspuljemidler og den seneste - og 7. bevilling - løber frem til juli 2022.

I 2016 blev High:five organisatorisk forankret i **High:five Fonden**. **Bestyrelsen** består af repræsentanter fra erhvervsliv, politi og Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar. High:fives konsulenter arbejder i hele landet, hvor virksomheder og organisationer stiller kontorpladser til rådighed. I High:five er der p.t. tre ansatte i ledelsesteamet, to i sekretariatet og 18 konsulenter fordelt på tre regionale teams.

Fra etableringen i 2006 har High:five hjulpet kriminalitetstruede unge med at få job eller komme i uddannelse. Dette foregår ved **individuelle håndholdte match** mellem en ung og en virksomhed eller en uddannelsesinstitution. Fra 2013 har High:five samarbejdet med fængslerne om allerede under afsoning at løfte de indsatte tættere på arbejdsmarkedet og væk fra kriminalitet via erhvervsrettede AMU-kurser i et **Offentligt-Privat-Samarbejde** med fængsler, AMU-udbydere og virksomheder, kaldet 'OPS'. Individuelle match var længe den primære opgave, men i den seneste bevillingsperiode er OPS-indsatsen vokset, så der i dag er tale om to ligestillede kerneopgaver i High:five.

I 2021 gennemførte Økonomer Uden Grænser en **økonomisk beregning**, som viste, at High:fives indsats har en samfundsmæssig værdi på 18 gange bevillingens størrelse.

High:five bidrager også til indfrielse af 4 verdensmål: mål 4 om Kvalitetsuddannelse, mål 8 om Anstændige job og økonomisk vækst, mål 10 om Mindre ulighed og mål 17 om Partnerskaber for handling.

KORT RESUME

High:five har i bevillingsperioden på 4 ½ år:

1. Etableret **789 jobmatch**, hvoraf er 91 % ansættelse på ordinære vilkår
 - a. Af de ordinære job er 55 % fuldtidsjob og 16 % lære/elevpladser
2. Etableret **158 uddannelsesmatch**, hvoraf 65% er til erhvervsuddannelser
3. Samarbejdet med 970 virksomheder, hvoraf
 - a. 95 % er private og 40 % er indenfor bygge- og anlægsbranchen
4. Samarbejdet med kommuner i hele landet og indgået partnerskabsaftaler med bl.a. de 5 største.
5. Indgået partnerskabsaftaler med 8 politikredse – og er p.t. i forhandling med yderligere 3 politikredse. Samt med 3 brancheorganisationer bl.a. Dansk Byggeri og 2 faglige organisationer bl.a. Metal og 3F
6. Bidraget til **AMU-kursusforløb (OPS) i fængslerne for 892 indsatte**, hvoraf 80 % gennemførte og modtog kursusbevis
7. Tilbudt åben rådgivning om job- og uddannelse til de indsatte på månedsbasis i flere end 30 fængsler, arrester og udslusningssteder under Kriminalforsorgen.



1. Om job og uddannelsesmatch i bevillingsperioden

Jobmatch

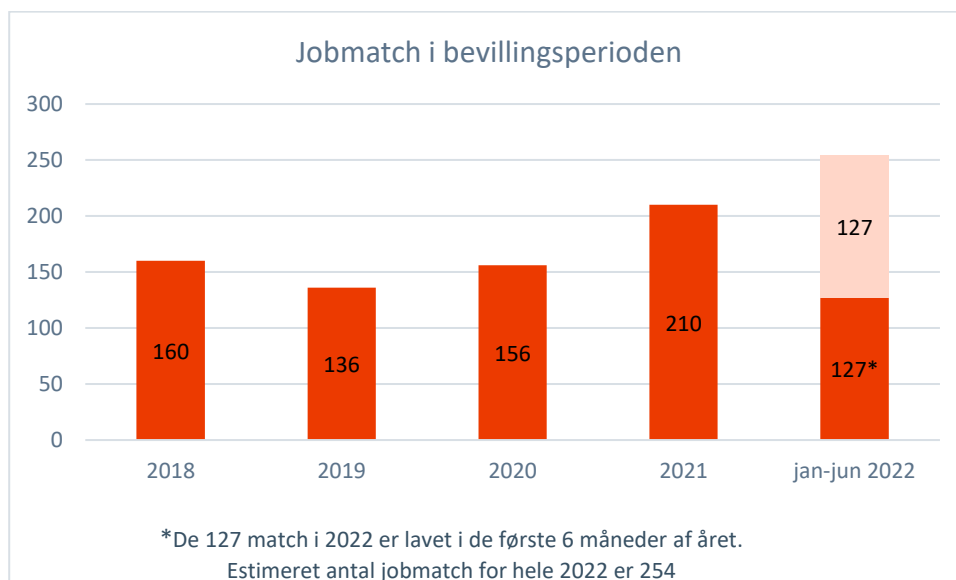
Hvor mange unge er kommet i job i bevillingsperioden?

Fra 1. januar 2018 til 30. juni 2022 er der etableret i alt 789 jobmatch. 723 (91 %) af disse er 'individuelle jobmatch', mens 66 er såkaldte 'OPS jobmatch'.

Der er tale om et **individuel jobmatch**, når High:five har:

- visiteret en ung (talt med den unge om jobønsker, jobmuligheder o.a.)
- fundet den unge egnet til en indsats fra High:five
- vurderet, hvor og hvordan den unge bedst starter i en virksomhed
- fundet virksomheden
- motiveret og engageret virksomheden
- klædt virksomheden og en eventuel virksomhedsmentor på til opgaven og
- startet den unge op på virksomheden.
- derudover er der tæt opfølgning de første 4 uger og fast opfølgning efter 3, 6 og 12 måneder.

'OPS-jobmatch' er individuelle jobmatch etableret af High:five efter løsladelse af indsatte, der har gennemført OPS-kurser i fængslerne.



Hvilke typer job kommer de unge i?

91 %¹ af alle jobmatch i bevillingsperioden er til et ordinært ansættelsesforhold:

- 431 match er direkte til et ordinært fuldtidsjob
- 125 match er til en elev-/ læreplads i en virksomhed
- 73 match er til deltidsjob
- 26 match er til fritidsjob

¹ 655 jobmatch ud af de 723 match, hvor karakteren af ansættelsesforholdet er registreret.



De resterende 9%² er fordelt på

- 30 match til ustøttet/ulønnet praktik (praktik som led i en uddannelse)
- 20 match til virksomhedspraktik (grundet særlige omstændigheder godkendt af ledelsen i High:five)
- 18 match til job med løntilskud

Hvor kommer de unge fra?

De unge henvises til High:five

- 62 % fra kriminalforsorgen
- 18 % fra kommune
- 6 % fra venner og familie
- 6 % er kommet selv
- 1 % fra politiet
- 7 % fra 'andre' fx FGU, misbrugscentre, opholdssteder, boligsociale indsatser, Ungdomskriminalitetsnævnet.

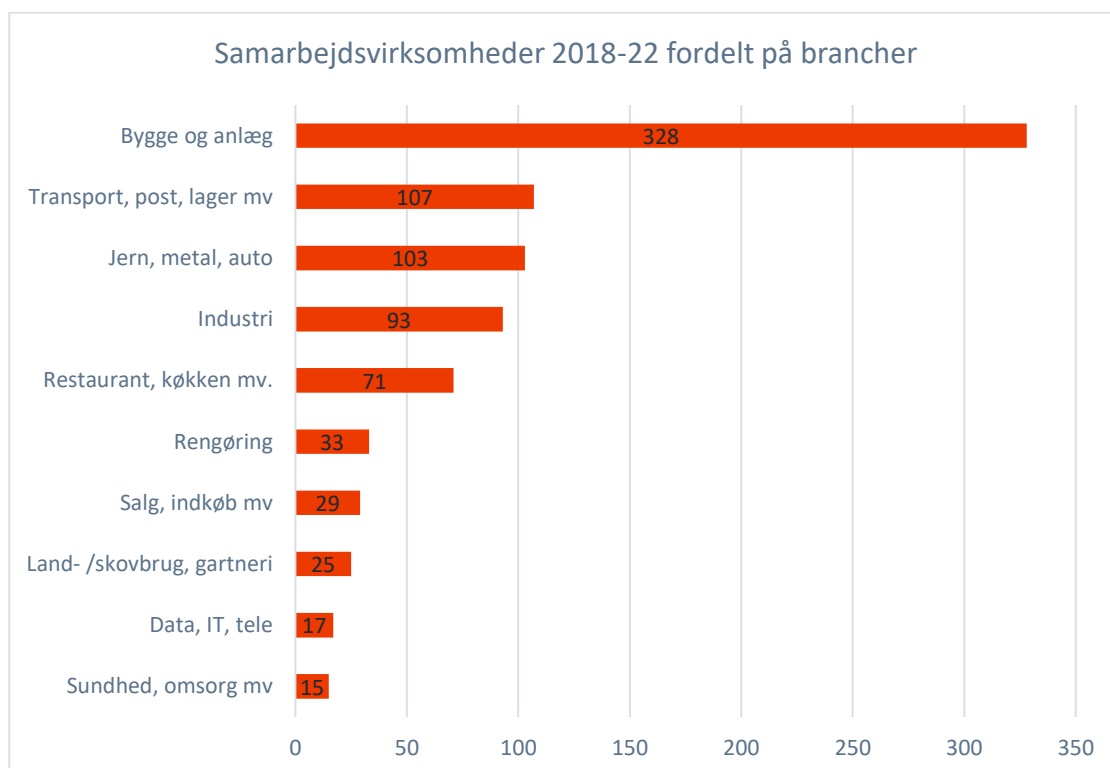
Der er p.t. markant større tilstrømning af unge med 48 % flere registrerede henvendelser end på samme tid sidste år.

Hvilke virksomheder bliver de unge fra High:five ansat i?

Sektor og branche

High:five samarbejder med 970 virksomheder, heraf er 95 % private, mens de sidste 5 % er offentlige eller halvoffentlige. Der kommer løbende nye virksomheder til. I 1. halvår af 2022 har High:five indgået samarbejde med 91 nye virksomheder, som enten har ansat en ung eller afventer et match.

Bygge- og anlægsbranchen er den største aftager, men High:five når ud til mange brancher. (821 virksomheder er registreret med branche).

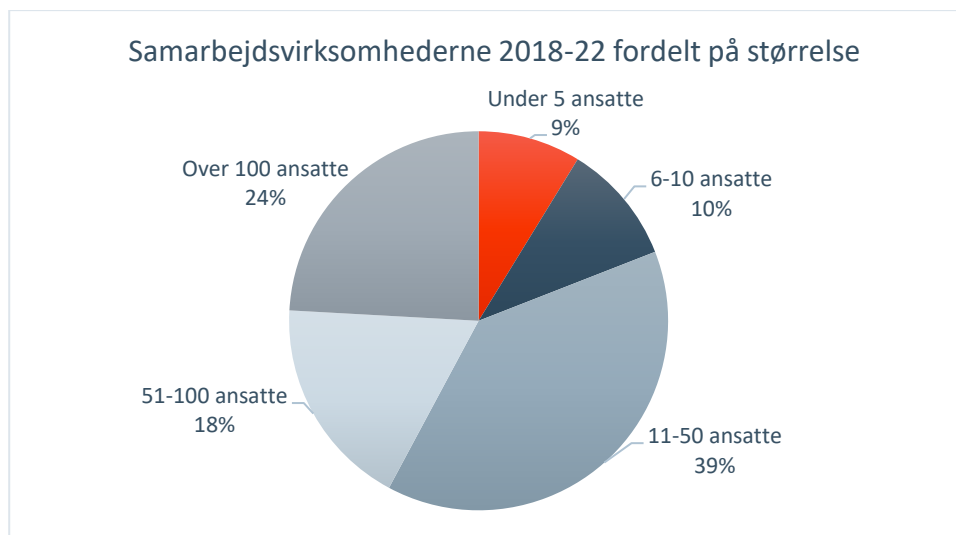


² 68 match ud af de 723 match.



Størrelse

Der er en størrelsesmæssig spredning blandt de virksomheder, der har ansat unge i bevillingsperioden.



Uddannelsesmatch

Hvor mange unge er kommet i uddannelse i bevillingsperioden?

I bevillingsperioden er der etableret 158 individuelle uddannelsesmatch.

Der er tale om et **uddannelsesmatch**, når High:five har:

- visiteret en ung (talt med den unge om uddannelsesønsker og muligheder)
- fundet den unge egnet til en indsats fra High:five
- vurderet, om den unge opfylder de formelle optagelseskrav på den ønskede uddannelse og hjulpet med ansøgning
- orienteret uddannelsesstedet om ankomsten af den unge
- vurderet behovet for opbakning/mentor.
- Hvis det vurderes relevant i det konkrete tilfælde, besøger konsulenten sammen med den unge uddannelsesstedet forud for opstart, og følger den unge til skolen første dag.

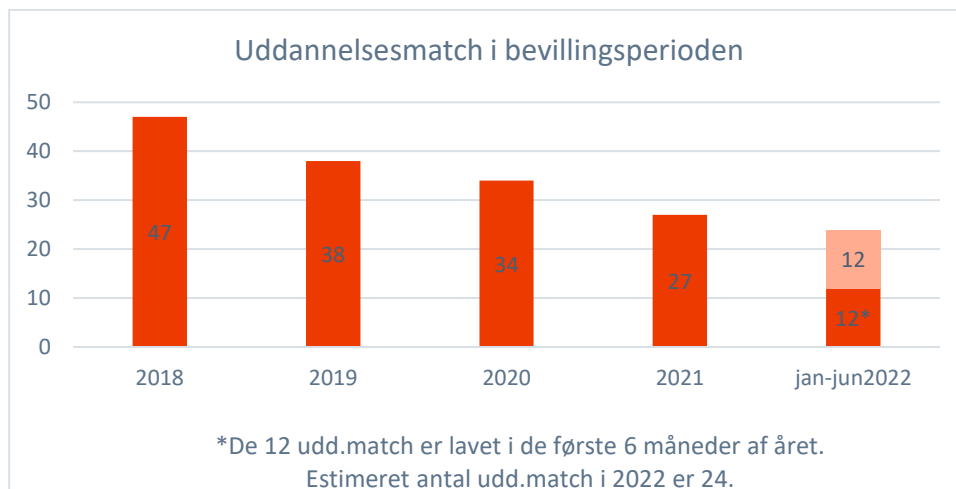
Det skal bemærkes, at High:fives resultater vedr. uddannelsesmatch kan være påvirket af virksomhedernes aktuelle mangel på arbejdskraft. Det betyder generelt flere jobåbninger samt øget fokus på job frem for på uddannelse.

Hvilke uddannelser kommer de unge i?

Matchene³ fordeler sig på 26 forskellige uddannelser, hvoraf 21 er erhvervsuddannelser:

- 65 % er matchet til erhvervsuddannelser – flest til tømrer, elektriker og VVS
- 8 % er matchet til ungdomsuddannelse eller folkeskole/VUC
- 27 % er matchet til andet (typisk AMU).

³ 15 af de 158 uddannelsesmatch er ikke registreret med uddannelsestype og indgår derfor ikke i procentfordelingen.



Partnerskabsaftaler

High:five ønsker også at bidrage til at styrke det langsigtede og strategiske samarbejde omkring det kriminalitetsforebyggende arbejde. Man samarbejder fortsat med alle institutioner under Kriminalforsorgen.

Men man har også i den seneste bevillingsperiode indgået en række partnerskabsaftaler med vigtige samarbejdspartnere.

- Man samarbejder løbende med kommuner i hele landet om indsatser for de enkelte unge, men har nu indgået partnerskabsaftaler med 14 kommuner, heraf de 5 største.
- Ligeledes samarbejder man løbende med alle politikredse, men har nu indgået partnerskabsaftaler med 8 politikredse – og er p.t. i forhandling med yderligere 3 politikredse.
- Man har indgået partnerskabsaftaler med 3 brancheorganisationer Dansk Byggeri, Dansk Industri og Dansk Erhverv. Og med to faglige organisationer Dansk Metal og 3F.
- Og man har etableret samarbejde med alle Ungdomskriminalitetsnævne.

2. Om OPS-kurser for indsatte i fængsler i bevillingsperioden

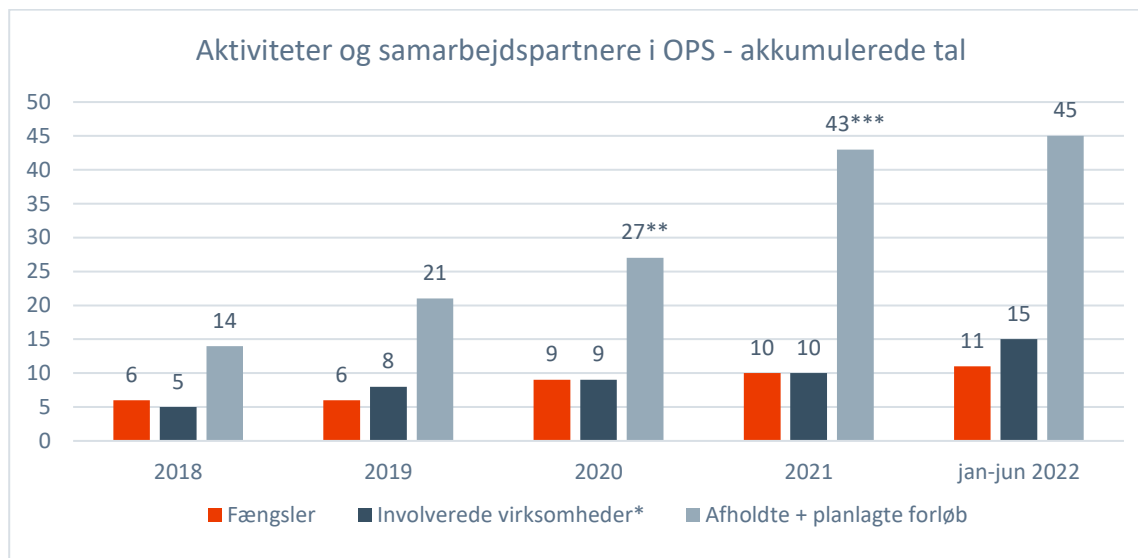
- OPS er et Offentligt-Privat-Samarbejde, hvor en indsat i et fængsel tilbydes et AMU-kursus, som er udviklet og gennemføres i samarbejde ml. én eller flere virksomheder, fængsel, AMU-udbyder og High:five.
- Formålet med OPS er at give et kompetenceløft i form af erhvervsrettet opkvalificering i fængslerne med brobygning til arbejdsmarkedet udenfor.
- High:fives rolle i OPS-indsatsen er at finde relevante virksomheder med et rekrutteringsbehov og koordinere samarbejdet mellem fængsler og virksomheder, som underviser på OPS-forløb.
- Et 'OPS-match' er, når en indsat visiteres til et OPS-kursus
- Et OPS-jobmatch er en ordinær ansættelse, som etableres af High:five efter løsladelse af en afsoner, der har deltaget i OPS-kursus. High:five hjælper med afklaring, kontakt til en virksomhed, etablering af jobmatch og opfølgning mhp. fastholdelse i jobbet.



Hvad er resultaterne af OPS i bevillingsperioden?

Forløb og involverede virksomheder

Der afholdes OPS forløb i både åbne og lukkede fængsler. Antallet af OPS-forløb er vokset gennem bevillingsperioden. Men gennemførelsen af allerede planlagte OPS-forløb i 2020 og 2021 har været negativt påvirket af coronarestriktioner i fængslerne, idet fængslerne ikke har været åbne for High:five eller de involverede virksomheder, for at beskytte de indsatte mod smitte. OPS-forløbene er derfor blevet udsat til 2022.



* Antal virksomheder omfatter også samarbejde om kokkeforløb og samarbejde med brancheorganisationen Horesta. Se desuden nedenstående tekstboks for navne på de virksomheder, som High:five pt. samarbejder med i OPS

** Af de 27 kurser, som blev planlagt i 2020, blev de 8 aflyst eller afbrudt pga. Corona

*** Af 43 kurser planlagt i 2021 blev 16 aflyst pga Corona

Hvilke virksomheder medvirker i OPS?

De involverede virksomheder er fortrinsvis inden for byggebranchen.

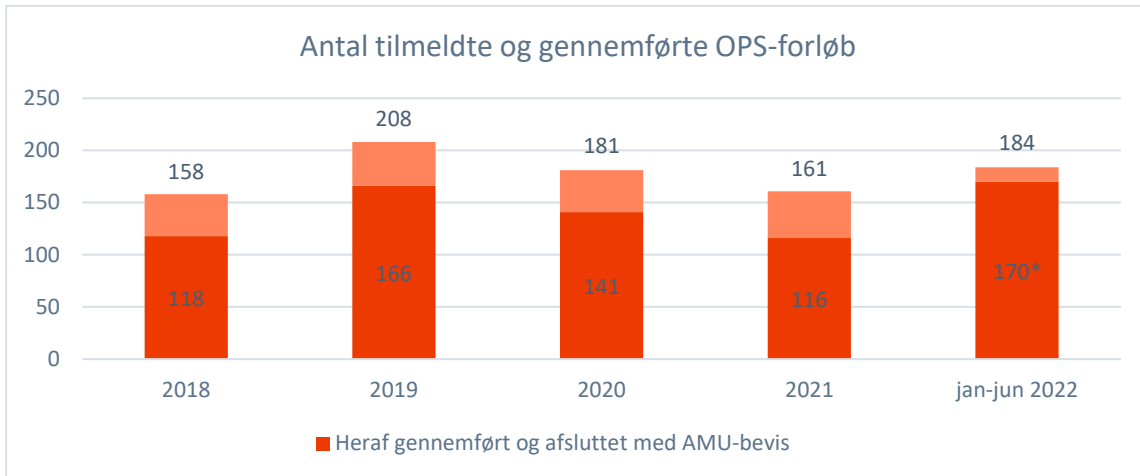
Virksomheder, som High:five p.t. arbejder med: NCC Industri, NCC Infrastructure. Persolit stillads, Persolit teknisk isolering, Arkil, Multiservice, GROW/Give Steel, Hustømmerne, Vinther & Lassen, P. Jensen Murerfirma, NS Murerfirma, Fugebillen, CTS Fuge, Transportens Udviklingsfond, OKNygaard og Tscherning.

Undervejs er desuden Enggaard Entreprenør og Cleansafe.

Hvor mange indsatte har deltaget i et OPS-kursus?

I perioden 1. januar 2018 – 30. juni 2022 har 892 indsatte deltaget i et OPS-kursus.

Heraf har 711 indsatte, svarende til 80 %, gennemført og modtaget et AMU-kursusbevis.



Åben rådgivning i fængsler og arrester

For at understøtte de indsatte vej ud af kriminalitet tilbyder High:five åben rådgivning om job- og uddannelse til de indsatte på månedsbasis i flere end 30 fængsler, arrester og udslusningssteder under Kriminalforsorgen.