

High:five

Vi skaber job og uddannelse
til tidligere straffede





Hvem er de tidligere straffede?

Vi screener alle ansøgere for at afdække, om de er klar til at varetage et ordinært arbejde. Vi arbejder udelukkende med tidligere straffede mellem 15-30 år, der:

- Har lagt kriminaliteten bag sig
- Kan og er motiverede for at arbejde
- Er stoffri
- Har en fast bolig


Derudover må de ikke have verserende sager.

High:five kan hjælpe din virksomhed med at ansætte kvalificeret arbejdskraft, der tidligere har begået kriminalitet eller er i risiko for marginalisering og derfor fx:

- Har siddet/sidder i fængsel
- Afsoner med fodlænke
- Har fået en bødestraf

Organisationen High:five blev etableret i 2006 af et virksomhedsnetværk og er offentligt finansieret. Målet er at assistere landets virksomheder med at ansætte og fastholde tidligere straffede i ordinære job eller uddannelsesforløb.

- High:five har hjulpet mere end 5000 tidligere straffede i arbejde
- Efter 1 år er ca. 75% af dem fortsat i selvforøgelse
- High:five har samarbejdet med ca. 4000 virksomheder i alle brancher – heriblandt nogle af Danmarks største virksomheder
- Flere hundrede indsatte uddannes hvert år i fængslerne af vores samarbejdsvirksomheder i et samarbejde mellem dem, Kriminalforsorgen og High:five
- High:five samarbejder tæt med alle myndigheder, Dansk Industri, Dansk Erhverv, Dansk Byggeri, 3F og Dansk Metal
- High:five er et gratis tilbud til alle, der vil tage et socialt ansvar



High:five er en statsfinansieret organisation, der screener tidligere straffede, matcher dem med virksomhedernes krav og forventninger, og følger begge parter på sidelinjen i minimum det første år af ansættelses/uddannelsesforholdet.

Vi er et landsdækkende gratis tilbud og samarbejder tæt med kommuner, politikredse, Kriminalforsorgen, uddannelsesinstitutioner og landets politikere.



Gevinst ved at ansætte en tidligere straffet

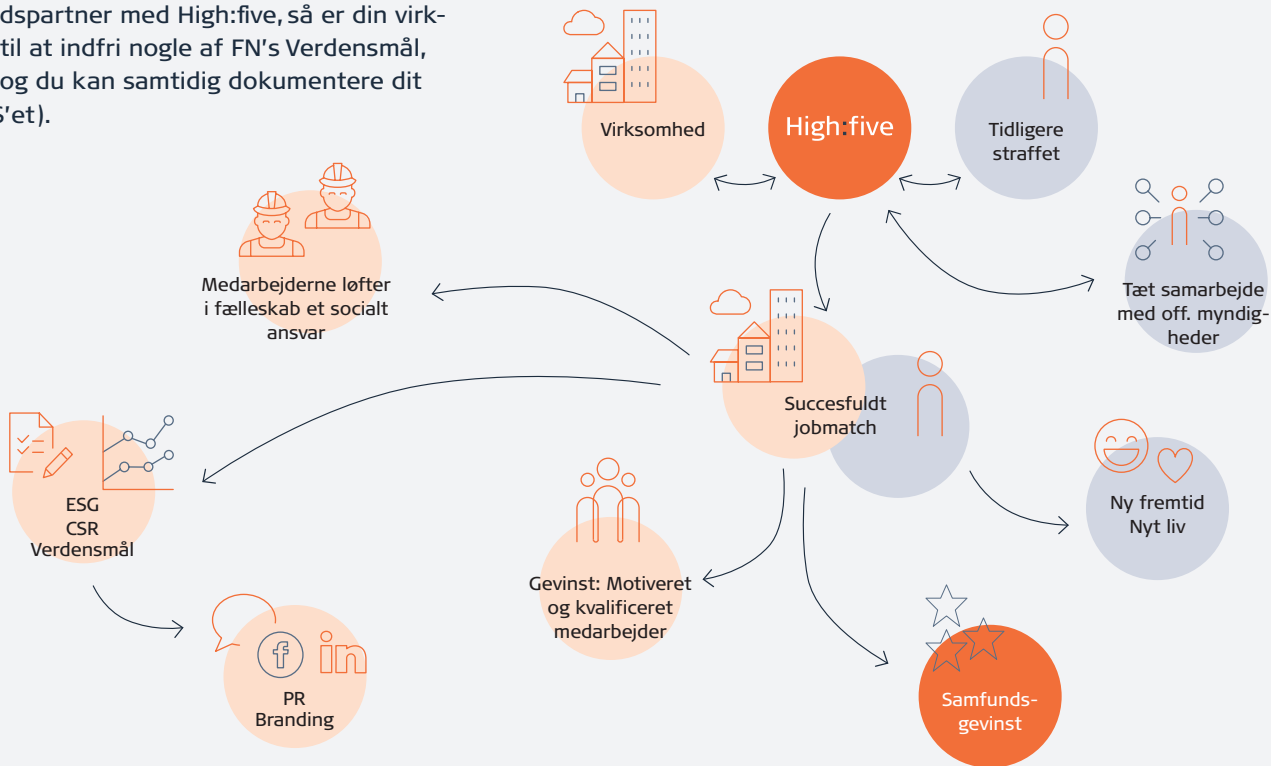
Feedback fra virksomhederne:

- I får motiverede medarbejdere, som er nøje screenet og matchet med virksomheden. High:five assisterer med at inkludere og fastholde den nye medarbejder
- Det styrker jeres profil at tage et socialt ansvar og kan bl.a. bruges i jeres ESG-indrapportering (S'et - Social)
- Øget arbejdsglæde blandt de øvrige medarbejdere, fordi de er med til at gøre en forskel for et andet menneske
- Kunder og leverandører påskønner indsatsen

ESG – Social ansvarlighed

ESG-Bæredygtighedskravene er et sæt konkrete kriterier, der måler din virksomheds indvirkning på eller håndtering af miljømæssige (E), sociale (S) og ledelsesmæssige (G) arbejdsmetoder.

Når du er samarbejdspartner med High:five, så er din virksomhed både med til at indfri nogle af FN's Verdensmål, løfte sin CSR-profil og du kan samtidig dokumentere dit arbejde med ESG (S'et).



Læs mere om High:five og find din lokale konsulent på www.highfive.net

På vores sociale medier kan du også se eksempler på samarbejdet på tværs med virksomheder, myndigheder, uddannelsessteder m.m.

